

Rannsóknastofnun Háskólans á Akureyri

Borgum v/Norðurslóð, 600 Akureyri

Sími 460-8900 Fax 460-8919

Netfang: rha@unak.is

Veffang: <http://www.rha.is>



Launakönnun ***FVSA***

Febrúar 2006

Unnið fyrir:
**Félag verslunar- og skrifstofufólks Akureyri
og nágrenni**

HJÖRDÍS SIGURSTEINSDÓTTIR



Samantekt á helstu niðurstöðum

Grunnlaun og heildarlaun

Helmingur félagsmanna í FVSA hefur 217 þúsund eða minna í grunnlaun á mánuði og meðalgrunnlaunin eru 232 þúsund á mánuði. Þetta eru nokkuð lægri grunnlaun en starfsfélagar þeirra í Reykjavík hafa en nokkuð hærri en hjá starfsfélögum á Austurlandi. Helmingur félagsmanna í VR hefur tæpum 18% hærri grunnlaun en helmingur félagsmanna í FVSA en hins vegar hefur helmingur félagsmanna í FVSA tæpum 21% hærri grunnlaun en félagsmenn í VFA og Vökli Stéttarfélagi. Meðalgrunnlaun félaga í VR eru 16% hærri á mánuði en meðalgrunnlaun félagsmanna í FVSA og félagsmenn í FVSA hafa um 15% hærri meðalgrunnlaun á mánuði en félagsmenn í VFA og Vökli Stéttarfélagi.

Félagsmenn í FVSA hafa að meðaltali 258 þúsund í heildarlaun á mánuði og helmingur þeirra hefur 240 þúsund eða minna á mánuði. Þetta eru nokkuð lægri heildarlaun en starfsfélagar í Reykjavík hafa en hærri en starfsfélagar á Austurlandi hafa. Helmingur félagsmanna í VR hefur tæpum 16% hærri heildarlaun á mánuði en helmingur félagsmanna í FVSA en félagsmenn í FVSA hafa 8% hærri heildarlaun á mánuði en félagsmenn í VFA og Vökli Stéttarfélagi. Meðalheildarlaun félaga í VR eru 16% hærri á mánuði en meðalheildarlaun félagsmanna í FVSA og félagsmenn í FVSA hafa um 8% hærri meðalheildarlaun en félagsmenn í VFA og Vökli Stéttarfélagi.

Alls voru það 376 félagsmenn í FVSA sem gáfu upplýsingar grunnlaun sín og eru í 50% starfshlutfalli eða herra og 420 félagsmenn sem gáfu upplýsingar um heildarlaun sín.

Miðgildið er oft betra mat á miðlægni svar en meðaltalið þegar dreifing talnanna er skekkt. Með skekktri dreifingu er átt við það þegar örfáir einstaklingar eru með umtalsvert hærri eða umtalsvert lægri laun en meginþorri fólksins. Óflokkuð laun fólks er gott dæmi um skekka dreifingu þar sem jaðargildin eru í hærri enda launakvarðans.

Hæstir og lægstir

Hæstu grunnlaunin fær starfsfólk sem fellur undir önnur störf en þar eru einstaklingar sem ekki gátu skilgreint sig í fyrirframgefna hópa. Einstaklingarnir í þessum hópi eru mjög ólíkir, en þar eru t.d. framkvæmdastjórar, sölustjórar, fólk við ræstingar, fólk í umönnunarstörfum og leiðbeinendur í leik- og grunnskóla. Meðallaun þessa hóps eru 288 þúsund á mánuði og helmingur þeirra hefur 270 þúsund eða minna á mánuði. Þessum hópi tilheyrir 12% svarenda. Næstir koma félagsmenn í sérhæfðum skrifstofustörfum með 259 þúsund að meðaltali í grunnlaun á mánuði og helmingur þeirra hefur 244 þúsund eða minna á mánuði. Þessum hópi tilheyra rúm 32% svarenda. Sömu sögu er að segja þegar kemur að heildarlaunum, starfsfólk sem féll í flokkinn önnur störf hefur að meðaltali hæstu heildarlaunin, 314 þúsund á mánuði og helmingur þeirra fær 300 þúsund á mánuði.

Lægstu grunnlaunin fær starfsfólk í almennum afgreiðslustörfum, 164 þúsund á mánuði að meðaltali og helmingur þeirra fær 150 þúsund eða minna á mánuði í grunnlaun. Þessum hópi tilheyra tæp 26% svarenda. Starfsfólk í almennum afgreiðslustörfum fær einnig lægstu heildarlaunin eða 205 þúsund að meðaltali á mánuði og helmingur þeirra fær 198 þúsund eða minna á mánuði í heildarlaun.

Launamunur karla og kvenna

Karlar hafa að meðaltali 270 þúsund í grunnlaun á mánuði og helmingur þeirra fær 258 þúsund eða minna á mánuði. Konur hafa að meðaltali 208 þúsund í grunnlaun á mánuði og helmingur þeirra fær 200 þúsund eða minna á mánuði. Þetta þýðir að karlar hafa 29,8% hærri meðalgrunnlaun á mánuði en konur og helmingur karla hefur 29,0% hærri grunnlaun á mánuði en helmingur kvenna.

Karlar hafa 30,6% hærri meðalheildarlaun en konur samkvæmt niðurstöðum þessarar könnunar. Meðalheildarlaun karla eru 303 þúsund á mánuði og helmingur karla hefur 285 þúsund eða minna á mánuði í heildarlaun. Meðalheildarlaun kvenna eru 232 þúsund á mánuði og helmingur

þeirra hefur 215 þúsund eða minna á mánuði. Helmingur karlar hefur því 32,6% hærra heildarlaun á mánuði en helmingur kvenna.

Skýra má hluta af þessum launamun karla og kvenna með mismuni á uppbyggingu launa þeirra. Yfirvinna hefur þar t.d. veruleg áhrif bæði á grunnlaun og heildarlaun. Um 44% karla hefur fasta yfirvinnu innifalda í grunnlaunum sínum en aðeins 18% kvenna og 16% kvenna svarar því til að þær vinni ekki yfirvinnu en aðeins 4% karla. Yfirvinnugreiðslur vega þó mjög svipað sem hlutfall af launum karla og kvenna eða 17,1% að meðaltali hjá körlum en 15,9% að meðaltali hjá konum. Verulega hallar á konur þegar kemur að hlunnindum og öðrum launagreiðslum. Mun fleiri karlar en konur fá greiddar slíkar greiðslur eða 33,3% karla á móti 13,3% kvenna. Þeir fá til að mynda frekar greidda dagpeninga og sölubónus, bílastyrk og eða afnota af bíl.

Bílastyrkur karla er marktækt hærra en kvenna eða tæplega 33 þúsund á mánuði á móti rúmum 13 þúsundum hjá konum.

Þetta skýrir þó aldrei að öllu leyti þann launamun karla og kvenna sem fram kemur í könnuninni og því má segja að kynið eitt kosti hverja konu tugi þúsunda í laun á ári.

Áhrif náms á laun

Niðurstaða könnunarinnar sýnir glögglega að háskólamenntun skilar ýmsum ávinningi. Háskólamenntaðir félagsmenn í FVSA hafa að meðaltali 51% hærra grunnlaun en aðrir menntunarhópar og um 49% hærra heildarlaun. Þeir gegna hærra stöðum í fyrirtækjum, eru frekar með hlunnindi en aðrir og eru sáttari við launin sín.

Meðalgrunnlaun háskólamenntaðra félagsmanna eru 322 þúsund á mánuði á meðan aðrir menntunarhópar hafa meðalgrunnlaun á bilinu 194-241 þúsund á mánuði. Helmingur háskólamenntaðra félagsmanna hefur 300 þúsund eða minna á mánuði og helmingur annarra menntunarhópa hefur 180-218 þúsund eða minna á mánuði í grunnlaun. Þetta þýðir að sé horft til miðgildis þá hefur helmingur háskólamenntaðra

félagsmanna 48,5% hærri grunnlaun en helmingur félagsmanna með aðra menntun en háskólapróf.

Meðalheildarlaun háskólamenntaðra félagsmanna eru 348 þúsund eða minna á mánuði á meðan aðrir menntunarhópar hafa meðalheildarlaun á bilinu 224-256 þúsund á mánuði. Helmingur háskólamenntaðra félagsmanna hefur 320 þúsund eða minna á mánuði og helmingur annarra menntunarhópa hefur 217-250 þúsund eða minna á mánuði. Þetta þýðir að sé horft til miðgildis þá hefur helmingur háskólamenntaðra félagsmanna 40,0% hærri heildarlaun en helmingur félagsmanna með aðra menntun en háskólapróf.

Til samanburðar er launamunur meðalgrunnlauna háskólamenntaðra félagsmanna í VFA og Vökli Stéttarfélagi og annarra menntunarhópa 44% og 37% þegar heildarlaunin eru skoðuð. Þetta er nokkuð meiri launamunur, bæði hjá félagsmönnum í FVSA og VFA og Vökli Stéttarfélagi, en kom út í könnun VR 2005 en þar er talað um að launamunur háskólamenntaðra félagsmanna og annarra menntunarflokka sé 32%.

Það vekur nokkra athygli hvað félagsmenn með verslunarpróf hafa há meðallaun sé tekið tillit til þess um hversu stutt nám er að ræða en þeir hafa nokkuð hærri meðallaun en t.d. félagsmenn með stúdentspróf.

Ætla mætti að háskólamenntaðir félagsmenn ynnu mun lengri vinnuviku þar sem launin eru þetta hærri en svo er ekki raunin. Háskólamenntaðir félagsmenn vinna að meðaltali rúmar 40 vinnustundir á viku á meðan félagsmenn í öðrum menntunarhópum vinna að meðaltali tæpar 40 vinnustundir á viku eða nánast sami vinnutími.

En það eru ekki bara launin sjálf eða vinnutíminn sem menntunin hefur áhrif á heldur einnig önnur hlunnindi. Rúm 36% háskólamenntaðra félagsmanna fær greitt fyrir einhver hlunnindi en aðeins 18% félagsmanna með aðra menntun en háskólapróf. Jafnframt kemur í ljós að háskólamenntaðir félagsmenn eru sáttari við laun sín en aðrir menntunarhópar ef frá eru taldir félagsmenn með verslunarpróf. Þeir eru

einnig almennt mjög eða frekar sáttir við laun sín enda hafa félagsmenn með verslunarpróf næst hæstu launin.

Vinnutími

Um 64% svarenda er í fullu starfi og 22% í reglulegu hlutastarfi. Þeir sem eru í reglulegu hlutastarfi eru nær allir í 50% eða hærra stöðugildi og algengast er að vera í hálfu starfi. Mun fleiri karlar en konur eru í fullu starfi eða 89% á móti 49% kvenna. Meðalvinnutími allra svarenda í könnuninni er 40 klst. á viku en sá sem vinnur lengsta vinnuviku skilar 90 klst. á viku og sá sem vinnur stysta vinnuviku skilar 10 klst. viku.

Vinnutími félagsmanna í fullu starfi er 44 klst. að meðaltali á viku. Karlar vinna 5 klst. lengur á viku en konur eða 47 klst. á móti 42 klst. hjá konum.

Hærri staða í fyrirtækinu þýðir lengri vinnuviku því vinnuvika yfirstjórnenda er að meðaltali 48 klst. en hjá almennum starfsmönnum er hún 43 klst. að meðaltali.

Vinnuvikan er lengst hjá sérþjálfuðum starfsmönnum verslana eða 47 klst. á viku. Stystu vinnuvikuna vinna félagsmenn í skrifstofustörfum eða 42 klst. að meðaltali. Þetta þýðir að félagsmenn í almennum afgreiðslustörfum vinna að meðaltali tæpum 5 klst. lengri vinnuviku en félagsmenn í skrifstofustörfum.

Fyrirkomulag yfirvinnu

Helmingur félagsmanna, eða 46%, fær sérstaklega greitt fyrir unna yfirvinnu, og önnur 15% fá yfirvinnu umfram ákveðna tíma greidda. Yfirvinnugreiðslur eru þannig hluti af launum margra félagsmanna og nema slíkar greiðslur að jafnaði 16% af heildarlaunum. Helst eru það almennir starfsmenn og félagsmenn sem starfa í almennum afgreiðslustörfum sem fá yfirvinnuna greidda að fullu.

Jafnframt kemur í ljós að 11% svarenda vinnur ekki yfirvinnu. Þetta eru í meira mæli konur en karlar og almennir starfsmenn frekar en yfirmenn. Ennfremur vinna hlutfallslega

fleiri félagsmenn í almennum skrifstofustörfum ekki yfirvinnu eða 27% þeirra á móti t.d. aðeins 4% félagsmanna sem starfa sem sérþjálfaðir starfsmenn verslana.

Rúmlega fjórðungur svarenda fær hins vegar yfirvinnu sína ekki greidda sérstaklega eða 24,8%. Þessum hópi tilheyra langflestir yfirstjórnendur eða 63% yfirstjórnenda og 43% félagsmanna sem falla undir önnur störf. Aðeins 6% félagsmanna sem vinna almenn skrifstofustörf hafa yfirvinnu innifalda í launum sínum.

Laun samkvæmt tímataxta

Nokkur hluti félagsmanna tekur laun samkvæmt tímataxta. Það voru 135 félagsmenn sem gáfu upp tímataxta sinn eða fjórðungur svarenda. Rúmlega 28% fær greitt eftir dagvinnutaxta og yfirvinnutaxta og 22% jafnaðarkaupi.

Meðaldagvinnutaxti félagsmanna FVSA er 912 kr. á klst. og helmingur þeirra fær greiddar 804 kr. eða minna á klst. í dagvinnu. Þetta er nokkuð hærri dagvinnutaxti en kom fram hjá félögum í VFA og Vökli Stéttarfélagi en þar er meðaldagvinnutaxtinn 839 kr. á klst. eða um 9% hærri en hjá félögum í FVSA. Sé horft til miðgildis þá fær helmingur félaga í VFA og Vökli Stéttarfélagi 781 kr. á klst. sem þýðir að helmingur félagsmanna í FVSA fær 3% hærri dagvinnutaxta en helmingur félagsmanna í VFA og Vökli Stéttarfélagi. Það voru 110 félagsmenn í FVSA sem gáfu upp dagvinnutaxtann sinn. Konur eru í meirihluta þeirra sem gáfu upp dagvinnutaxta sinn og reyndist meðaldagvinnutaxti karla 3,8% hærri en dagvinnutaxti kvenna. Munurinn er þó ekki nema 2,4% sé horft til miðgildis, konum í vil.

Meðaleftirvinnutaxtinn er 1174 kr. á klst. og helmingur svarenda fær greiddar 1047 kr. á klst. í eftirvinnu. Það liggja aðeins 50 svör á bak við þessa greiningu. Meðalyfirvinnutaxtinn er 1587 kr. á klst. og helmingurinn fær 1435 kr. á klst. Á bak við þessa niðurstöðu liggja 84 svör. Meðaljafnaðarkaup er 1375 kr. á klst. og helmingurinn fær greiddar 1200 kr. á klst. í jafnaðarkaup. Aðeins 25 svör liggja á bak við þessa niðurstöðu.

Sátt við launin

Meirihluti svarenda er sáttur við laun sín eða tæplega 60% svarenda en þó svara 11% því til að þeir séu mjög ósáttir við laun sín. Hærri staða í fyrirtækinu þýðir meiri sátt við laun sín. Helst má sjá að félagsmenn í almennum afgreiðslustörfum eru ósáttari við launakjör sín en þeir sem gegna öðrum störfum en þeim. Meirihluti svarenda telur vinnuveitanda sinn veita svipuð launa og gert er á öðrum sambærilegum vinnustöðum en þó telur meirihluti svarenda laun sín ekki vera í samræmi við þá ábyrgð sem starfið krefjist.

Launaviðtalið

Innan við helmingur svarenda hefur farið í starfsmanna- og launaviðtal eins og samið var um í síðustu kjarasamningum eða 45% svarenda. Langflestir af þeim sem fóru í slík viðtöl ræddu launin sín í viðtalinu eða 82% svarenda. Helst eru það félagsmenn með háskólamenntun sem ekki ræddu laun sín í viðtalinu en það er einmitt hópurinn með hæstu launin. Í langflestum tilvikum höfðu svarendur væntingar um að starfsmannaviðtalið skilaði þeim launahækkun og var algengast að svarendur væntu þess að fá 10% launahækkun. Innan við helmingur svarar því til að þegar á heildina sé litið þá séu þeir mjög eða frekar sáttir við niðurstöðu starfsmanna- og launaviðtalsins eða 46%.

Svarhlutfall

Könnunin náði til allra félagsmanna Félags verslunar- og skrifstofufólks Akureyri og nágrenni, sem höfðu greitt félagsgjald og voru í starfi í októbermánuði síðastliðnum, alls 1221 manns. Alls bárust svör frá 537 félagsmönnum, 262 á pappír og 275 í gegnum netið. Þetta þýðir að svarhlutfallið er 44% sem verður að teljast viðunnandi í útsendri könnun sem þessari.

Efnisyfirlit

1. INNGANGUR	1
2. FRAMKVÆMD OG HEIMTUR.....	2
3. ALMENNAR UPPLÝSINGAR.....	5
4. UPPLÝSINGAR UM LAUN	9
4.1 VINNUTÍMI.....	9
4.2 HEILDARLAUN OG GRUNNLAUN	26
4.3 AUKA LAUNAGREIÐSLUR	81
4.4 LAUNAUPLÝSINGAR EFTIR KAUP TÖXTUM	90
5. VIÐHORF TIL LAUNA OG LAUNAGREIÐENDA	112
5.1 SÁTT MEÐ LAUN.....	112
5.2 STARFSMANNA- OG LAUNAVIÐTAL	118
6. LAUNAMUNUR EFTIR BÚSETU.....	124
7. LOKAORÐ.....	130

Myndaskrá

Mynd 1. Svarhlutfall.	2
Mynd 2. Ert þú í fullu starfi, reglulegu hlutastarfi eða ert þú ekki í föstu starfshlutfalli?	9
Mynd 3. Tíðni reglulegs starfshlutfalls.	9
Mynd 4. Starfshlutfall eftir kyni og menntun.	10
Mynd 5. Starfshlutfall eftir stöðu og starfi.	11
Mynd 6. Starfshlutfall eftir starfsaldri.	12
Mynd 7. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna	27
Mynd 8. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna	28
Mynd 9. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna karla.	29
Mynd 10. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna karla.	29
Mynd 11. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna kvenna.	30
Mynd 12. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna kvenna.	30
Mynd 13. Dreifing grunnlauna svarenda í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir kyni.	31
Mynd 14. Dreifing heildarlauna svarenda í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir kyni.	32
Mynd 15. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna hjá félagsmönnum með grunnmenntun.	33
Mynd 16. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna hjá félagsmönnum með grunnmenntun.	34
Mynd 17. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna hjá félagsmönnum með verslunarpróf.	35
Mynd 18. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna hjá félagsmönnum með verslunarpróf.	35
Mynd 19. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna félagsmanna með iðnnám eða annað starfsnám.	36
Mynd 20. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna félagsmanna með iðnnám eða annað starfsnám.	37
Mynd 21. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna hjá félagsmönnum með stúdentspróf.	37
Mynd 22. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna félagsmanna með stúdentspróf.	38
Mynd 23. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna hjá félagsmönnum með háskólapróf.	39
Mynd 24. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna hjá félagsmönnum með stúdentspróf.	39
Mynd 25. Grunnlaun svarenda í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir kyni og menntun.	43
Mynd 26. Heildarlaun svarenda í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir kyni og menntun.	43
Mynd 27. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna hjá félagsmönnum í yfirstjórnendastöðu.	44
Mynd 28. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna hjá félagsmönnum í yfirstjórnendastöðu.	45
Mynd 29. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna hjá félagsmönnum í millistjórnendastöðu.	46
Mynd 30. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna hjá félagsmönnum í millistjórnendastöðu.	46
Mynd 31. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna meðal almennra starfsmanna.	47
Mynd 32. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna almennra starfsmanna.	48
Mynd 33. Grunnlaun svarenda í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir kyni og stöðu.	50
Mynd 34. Heildarlaun svarenda í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir kyni og stöðu.	51
Mynd 35. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna félagsmanna í almennum afgangslustörfum.	52
Mynd 36. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna félagsmanna í almennum afgangslustörfum.	53

Mynd 37. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna sérþjálfaðra starfsmanna verslana.....	53
Mynd 38. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna sérþjálfaðra starfsmanna verslana.	54
Mynd 39. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna félagsmanna í almennum skrifstofustörfum.	55
Mynd 40. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna félagsmanna í almennum skrifstofustörfum.	55
Mynd 41. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna félagsmanna í sérhæfðum skrifstofustörfum.	56
Mynd 42. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna félagsmanna í sérhæfðum skrifstofustörfum.	57
Mynd 43. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna hjá félagsmönnum í ferðaþjónustu.	57
Mynd 44. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna félagsmanna í ferðamállum.....	58
Mynd 45. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna félagsmanna í öðrum störfum.	59
Mynd 46. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna félagsmanna í öðrum störfum.....	59
Mynd 47. Grunnlaun svarenda í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir kyni og starf.....	64
Mynd 48. Heildarlaun svarenda í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir kyni og starfi.....	64
Mynd 49. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna félagsmanna með 5 ára eða skemmri starfsaldur í sama eða sambærilegu starfi.	66
Mynd 50. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna félagsmanna með 5 ára eða skemmri starfsaldur í sama eða sambærilegu starfi.	67
Mynd 51. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna félagsmanna með 5 -10 ára starfsaldur í sama eða sambærilegu starfi.	67
Mynd 52. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna félagsmanna með 5 -10 ára starfsaldur í sama eða sambærilegu starfi.	68
Mynd 53. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna félagsmanna með 10 ára starfsaldur eða lengri í sama eða sambærilegu starfi.	69
Mynd 54. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna félagsmanna með 10 ára starfsaldur eða lengri í sama eða sambærilegu starfi.	69
Mynd 55. Grunnlaun svarenda í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir kyni og starfsaldri í sama eða samskonar starfi.	72
Mynd 56. Heildarlaun svarenda í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir kyni og starfsaldri í sama eða sambærilegu starfi.	73
Mynd 57. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna félagsmanna með 5 ára eða skemmri starfsaldur í núverandi fyrirtæki.	74
Mynd 58. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna félagsmanna með 5 ára eða skemmri starfsaldur í núverandi fyrirtæki.	75
Mynd 59. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna félagsmanna með 5 til 10 ára starfsaldur í núverandi fyrirtæki.	75
Mynd 60. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna félagsmanna með 5 til 10 ára starfsaldur í núverandi fyrirtæki.	76
Mynd 61. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna félagsmanna með 10 ára eða lengri starfsaldur í núverandi fyrirtæki.	77

Mynd 62. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna félagsmanna með 10 ára eða lengri starfsaldur í núverandi fyrirtæki	77
Mynd 63. Grunnlaun svarenda í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir kyni og starfsaldri í núverandi starfi.....	80
Mynd 64. Heildarlaun svarenda í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir kyni og starfsaldri í núverandi starfi.....	80
Mynd 65. Færð þú greitt sérstaklega fyrir eftir- eða yfirvinnu?.....	81
Mynd 66. Samkvæmt hvaða kauptaxta fá svarendur greitt eftir?.....	90
Mynd 67. Samkvæmt hvaða kauptaxta fá svarendur greitt eftir, greint eftir kyni og menntun.....	91
Mynd 68. Hlutfallsleg dreifing dagvinnutaxta.....	93
Mynd 69. Hlutfallsleg dreifing eftirvinnutaxta.....	94
Mynd 70. Hlutfallsleg dreifing yfirvinnutaxta.....	94
Mynd 71. Hlutfallsleg dreifing jafnaðarkaups.....	95
Mynd 72. Dreifing dagvinnutaxta eftir kyni.....	98
Mynd 73. Dreifing eftirvinnutaxta eftir kyni.....	98
Mynd 74. Dreifing yfirvinnutaxta eftir kyni.....	99
Mynd 75. Dreifing jafnaðarkaups eftir kyni.....	99
Mynd 76. Dagvinnutaxti svarenda eftir kyni og menntun.....	101
Mynd 77. Dagvinnutaxti svarenda eftir kyni og stöðu.....	103
Mynd 78. Dagvinnutaxti svarenda eftir kyni og starfi.....	105
Mynd 79. Dagvinnutaxti svarenda eftir kyni og starfsaldri í sama eða sambærilegu starfi.....	107
Mynd 80. Dagvinnutaxti svarenda eftir kyni og starfsaldri hjá núverandi fyrirtæki.....	108
Mynd 81. Ert þú sáttur eða ósáttur með þau laun sem þú færð fyrir vinnu þína?.....	112
Mynd 82. Ert þú sáttur eða ósáttur með þau laun sem þú færð fyrir vinnu þína, greint eftir kyni og menntun.....	113
Mynd 83. Ert þú sáttur eða ósáttur með þau laun sem þú færð fyrir vinnu þína, greint eftir stöðu og starfi?.....	114
Mynd 84. Væntingar til starfsmanna- og launaviðtalsins.....	121
Mynd 85. Þegar á heildina er litið, ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við niðurstöðu starfsmanna- og launaviðtalsins?.....	122
Mynd 86. Samanburður á grunnlaunum milli stéttarfélaga.....	124
Mynd 87. Samanburður á heildarlaunum milli stéttarfélaga.....	125
Mynd 88. Samanburður á meðaltali kauptaxta.....	127
Mynd 89. Samanburður á miðgildi kauptaxta.....	128

Töfluskrá

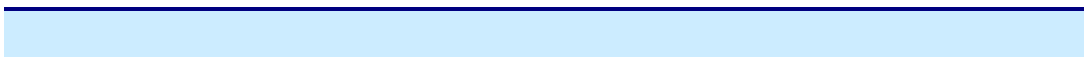
Tafla 1. Menntun svarenda FVSA eftir kynferði.....	5
Tafla 2. Staða svarenda FVSA í fyrirtækinu.....	6
Tafla 3. Starf svarenda FVSA í fyrirtækinu.....	7
Tafla 4. Starfsaldur svarenda FVSA í sama eða sambærilegu starfi.	7
Tafla 5. Starfsaldur svarenda FVSA hjá núverandi vinnuveitanda.	8
Tafla 6. Starfshlutfall eftir kyni og menntun.....	10
Tafla 7. Starfshlutfall eftir stöðu og starfi.....	11
Tafla 8. Starfshlutfall eftir starfsaldri.	12
Tafla 9. Vinnutími svarenda í 50% starfshlutfalli eða hærra, eftir kyni.	13
Tafla 10. Vinnutími svarenda í fullu starfi eftir kyni.....	14
Tafla 11. Vinnutími svarenda í fullu starfi eftir menntun.	14
Tafla 12. Vinnutími karla í fullu starfi eftir menntun.....	15
Tafla 13. Vinnutími kvenna í fullu starfi eftir menntun.....	15
Tafla 14. Vinnutími svarenda í fullu starfi eftir stöðu.....	16
Tafla 15. Vinnutími karla í fullu starfi eftir stöðu.....	16
Tafla 16. Vinnutími kvenna í fullu starfi eftir stöðu.	16
Tafla 17. Vinnutími svarenda í fullu starfi eftir starfi.	17
Tafla 18. Vinnutími karla í fullu starfi eftir starfi.	17
Tafla 19. Vinnutími kvenna í fullu starfi eftir starfi.	17
Tafla 20. Vinnutími svarenda í fullu starfi eftir starfsaldri í sama eða sambærilegu starfi.	18
Tafla 21. Vinnutími karla í fullu starfi eftir starfsaldri í sama eða sambærilegu starfi.	18
Tafla 22. Vinnutími kvenna í fullu starfi eftir starfsaldri í sama eða sambærilegu starfi.	18
Tafla 23. Vinnutími svarenda í fullu starfi eftir starfsaldri hjá núverandi fyrirtæki.	19
Tafla 24. Vinnutími karla í fullu starfi eftir starfsaldri hjá núverandi fyrirtæki.	19
Tafla 25. Vinnutími kvenna í fullu starfi eftir starfsaldri hjá núverandi fyrirtæki.	19
Tafla 26. Yfirvinnustundir eftir kyni.	20
Tafla 27. Yfirvinnustundir svarenda eftir menntun.....	21
Tafla 28. Yfirvinnustundir karla eftir menntun.....	21
Tafla 29. Yfirvinnustundir kvenna eftir menntun.....	21
Tafla 30. Yfirvinnustundir eftir stöðu.	22
Tafla 31. Yfirvinnustundir karla eftir stöðu.....	22
Tafla 32. Yfirvinnustundir kvenna eftir stöðu.	22
Tafla 33. Yfirvinnustundir eftir starfi.	23
Tafla 34. Yfirvinnustundir karla eftir starfi.	23
Tafla 35. Yfirvinnustundir kvenna eftir starfi.	24
Tafla 36. Yfirvinnustundir svarenda eftir starfsaldri í sama eða samskonar starfi.	25

Tafla 37. Yfirvinnustundir karla eftir starfsaldri í sama eða samskonar starfi.	25
Tafla 38. Yfirvinnustundir kvenna eftir starfsaldri í sama eða samskonar starfi.	25
Tafla 39. Yfirvinnustundir svarenda eftir starfsaldri í núverandi starfi.	26
Tafla 40. Yfirvinnustundir karla eftir starfsaldri í núverandi starfi.	26
Tafla 41. Yfirvinnustundir kvenna eftir starfsaldri hjá núverandi fyrirtæki.	26
Tafla 42. Dreifing grunn- og heildarlauna svarenda í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir kyni.	28
Tafla 43. Samanburður á launum karla og kvenna eftir eðli.	31
Tafla 44. Grunn- og heildarlaun svarenda í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir menntun.	33
Tafla 45. Grunn- og heildarlaun karla í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir menntun.	40
Tafla 46. Grunn- og heildarlaun kvenna í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir menntun.	40
Tafla 47. Samanburður á grunnlaunum karla og kvenna eftir menntun.	41
Tafla 48. Samanburður á heildarlaunum karla og kvenna eftir menntun.	41
Tafla 49. Grunn- og heildarlaun svarenda í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir stöðu.	44
Tafla 50. Grunn- og heildarlaun karla í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir stöðu.	48
Tafla 51. Grunn- og heildarlaun kvenna í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir stöðu.	48
Tafla 52. Samanburður á grunnlaunum karla og kvenna eftir stöðu.	49
Tafla 53. Samanburður á heildarlaunum karla og kvenna eftir stöðu.	49
Tafla 54. Dreifing grunn- og heildarlauna eftir starfi.	51
Tafla 55. Grunn- og heildarlaun karla í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir starfi.	60
Tafla 56. Grunn- og heildarlaun kvenna í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir starfi.	60
Tafla 57. Samanburður á grunnlaunum karla og kvenna eftir starfi.	61
Tafla 58. Samanburður á heildarlaunum karla og kvenna eftir starfi.	63
Tafla 59. Dreifing grunn- og heildarlauna eftir starfsaldri í sama eða sambærilegu starfi.	65
Tafla 60. Grunn- og heildarlaun karla í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir starfsaldri í sama eða sambærilegu starfi.	70
Tafla 61. Grunn- og heildarlaun kvenna í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir starfsaldri í sama eða sambærilegu starfi.	70
Tafla 62. Samanburður á grunnlaunum karla og kvenna eftir starfsaldri í sama eða sambærilegu starfi.	71
Tafla 63. Samanburður á heildarlaunum karla og kvenna eftir starfsaldri í sama eða sambærilegu starfi.	71
Tafla 64. Dreifing grunn- og heildarlauna eftir starfsaldri hjá núverandi fyrirtæki.	73
Tafla 65. Grunn- og heildarlaun karla í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir starfsaldri hjá núverandi fyrirtæki.	78
Tafla 66. Grunn- og heildarlaun kvenna í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir starfsaldri hjá núverandi fyrirtæki.	78
Tafla 67. Samanburður á grunnlaunum karla og kvenna eftir starfsaldri í núverandi starfi.	79
Tafla 68. Samanburður á heildarlaunum karla og kvenna eftir starfsaldri í núverandi starfi.	79

Tafla 69. Greiðsla fyrir yfirvinnustundir eftir kyni og menntun.....	82
Tafla 70. Greiðsla fyrir yfirvinnustundir eftir stöðu og starfi.....	82
Tafla 71. Greiðsla fyrir yfirvinnustundir eftir starfsaldri.....	83
Tafla 72. Hlutfall yfirvinnulauna af heildarlaunum eftir kyni.....	84
Tafla 73. Hlutfall sem fær bílastyrk greint eftir kyni og menntun.....	84
Tafla 74. sem fær bílastyrk greint eftir stöðu og starfi.....	85
Tafla 75. Hlutfall sem fær bílastyrk greint eftir starfsaldri.....	85
Tafla 76. Hlutfall sem fær bílahlunnindi greint eftir kyni og menntun.....	86
Tafla 77. Hlutfall sem fær bílahlunnindi greint eftir stöðu og starfi.....	86
Tafla 78. Hlutfall sem fær bílahlunnindi greint eftir starfsaldri.....	86
Tafla 79. Hlutfall sem fær vaktaálag greint eftir kyni og menntun.....	87
Tafla 80. Hlutfall sem fær vaktaálag greint eftir stöðu og starfi.....	87
Tafla 81. Hlutfall sem fær vaktaálag greint eftir starfsaldri.....	87
Tafla 82. Hlutfall sem fær fæðishlunnindi greint eftir kyni og menntun.....	88
Tafla 83. Hlutfall sem fær fæðishlunnindi greint eftir stöðu og starfi.....	88
Tafla 84. Hlutfall sem fær fæðishlunnindi greint eftir starfsaldri.....	88
Tafla 85. Hlutfall sem fær aðrar greiðslur greint eftir kyni og menntun.....	89
Tafla 86. Hlutfall sem fær aðrar greiðslur greint eftir stöðu og starfi.....	89
Tafla 87. Hlutfall sem fær aðrar greiðslur greint eftir starfsaldri.....	90
Tafla 88. Samkvæmt hvaða kauptaxta fá svarendur greitt eftir, greint eftir kyni og menntun.	91
Tafla 89. Samkvæmt hvaða kauptaxta fá svarendur greitt eftir, greint eftir stöðu og starfi.....	92
Tafla 90. Samkvæmt hvaða kauptaxta fá svarendur greitt eftir, greint eftir starfsaldri.....	92
Tafla 91. Dreifing dagvinnu- og eftirvinnutaxta svarenda eftir kyni.....	95
Tafla 92. Dreifing yfirvinnutaxta og jafnaðarkaupsvarenda eftir kyni.....	96
Tafla 93. Samanburður á launatöxtum karla og kvenna eftir eðli.....	96
Tafla 94. Dagvinnutaxti eftir menntun.....	100
Tafla 95. Dagvinnutaxti karla eftir menntun.....	100
Tafla 96. Dagvinnutaxti kvenna eftir menntun.....	101
Tafla 97. Samanburður á dagvinnutaxta karla og kvenna eftir menntun.....	101
Tafla 98. Dagvinnutaxti eftir stöðu.....	102
Tafla 99. Dagvinnutaxti karla eftir stöðu.....	102
Tafla 100. Dagvinnutaxti kvenna eftir stöðu.....	102
Tafla 101. Samanburður á dagvinnutaxta karla og kvenna eftir stöðu.....	103
Tafla 102. Dagvinnutaxti eftir starfi.....	104
Tafla 103. Dagvinnutaxti karla eftir starfi.....	104
Tafla 104. Dagvinnutaxti kvenna eftir starfi.....	104
Tafla 105. Samanburður á dagvinnutaxta karla og kvenna eftir starfi.....	105
Tafla 106. Dagvinnutaxti eftir starfsaldri í sama eða sambærilegu starfi.....	106

Tafla 107. Dagvinnutaxti karla eftir starfsaldri í sama eða sambærilegu starfi.....	106
Tafla 108. Dagvinnutaxti kvenna eftir starfsaldri í sama eða sambærilegu starfi.....	106
Tafla 109. Samanburður á dagvinnutaxta karla og kvenna eftir starfsaldri í sama eða sambærilegu starfi.....	107
Tafla 110. Dagvinnutaxti eftir starfsaldri hjá núverandi fyrirtæki.....	108
Tafla 111. Dagvinnutaxti karla eftir starfsaldri hjá núverandi fyrirtæki.....	108
Tafla 112. Dagvinnutaxti kvenna eftir starfsaldri hjá núverandi fyrirtæki.....	108
Tafla 113. Samanburður á dagvinnutaxta karla og kvenna eftir starfsaldri hjá núverandi fyrirtæki.....	109
Tafla 114. Greiddar vinnustundir í septembermánuði síðastliðnum eftir kaupþöxtum.....	109
Tafla 115. Greiddar vinnustundir í septembermánuði síðastliðnum eftir kaupþöxtum.....	110
Tafla 116. Greiddar vinnustundir karla í septembermánuði síðastliðnum eftir kaupþöxtum.....	110
Tafla 117. Greiddar vinnustundir kvenna í septembermánuði síðastliðnum eftir kaupþöxtum.....	110
Tafla 118. Ert þú sáttur eða ósáttur með þau laun sem þú færð fyrir vinnu þína, greint eftir kyni og menntun?.....	113
Tafla 119. Ert þú sáttur eða ósáttur með þau laun sem þú færð fyrir vinnu þína, greint eftir stöðu og starfi?.....	114
Tafla 120. Ert þú sáttur eða ósáttur með þau laun sem þú færð fyrir vinnu þína, greint eftir starfsaldri?.....	114
Tafla 121. Telur þú vinnuveitanda þinn veita betri, svipuð eða verri launakjör en gert er á öðrum sambærilegum vinnustöðum, greint eftir kyni og menntun.....	115
Tafla 122. Telur þú vinnuveitanda þinn veita betri, svipuð eða verri launakjör en gert er á öðrum sambærilegum vinnustöðum, greint eftir stöðu og starfi.....	116
Tafla 123. Telur þú vinnuveitanda þinn veita betri, svipuð eða verri launakjör en gert er á öðrum sambærilegum vinnustöðum, greint eftir stöðu og starfi.....	116
Tafla 124. Telur þú laun þín vera í samræmi við þá ábyrgð sem starf þitt krefst, greint eftir kyni og menntun.....	116
Tafla 125. Telur þú laun þín vera í samræmi við þá ábyrgð sem starf þitt krefst, greint eftir stöðu og starfi.....	117
Tafla 126. Telur þú laun þín vera í samræmi við þá ábyrgð sem starf þitt krefst, greint eftir starfsaldri.....	117
Tafla 127. Telur þú laun þín vera í samræmi við þá ábyrgð sem starf þitt krefst, greint eftir starfsaldri.....	118
Tafla 128. Hefur þú farið í starfsmanna- og launaviðtal, greint eftir kyni og menntun.....	118
Tafla 129. Hefur þú farið í starfsmanna- og launaviðtal, greint eftir stöðu og starfi.....	119
Tafla 130. Hefur þú farið í starfsmanna- og launaviðtal, greint eftir starfsaldri.....	119
Tafla 131. Voru laun þín rædd í því viðtali, greint eftir kyni og menntun.....	120
Tafla 132. Voru laun þín rædd í því viðtali, greint eftir stöðu og starfi.....	120

<i>Tafla 133. Sátt við niðurstöðu starfsmanna- og launaviðtalsins, greint eftir kyni og menntun. ...</i>	<i>122</i>
<i>Tafla 134. Sátt við niðurstöðu starfsmanna- og launaviðtalsins, greint eftir stöðu og starfi.....</i>	<i>123</i>
<i>Tafla 135. Sátt við niðurstöðu starfsmanna- og launaviðtalsins, greint eftir starfsaldri.</i>	<i>123</i>
<i>Tafla 136. Samanburður á grunnlaunum eftir störfum og búsetu.....</i>	<i>126</i>
<i>Tafla 137. Samanburður á heildarlaunum eftir störfum og búsetu</i>	<i>127</i>



1. Inngangur

Í þessari skýrslu er greint frá helstu niðurstöðum úr rannsókn sem gerð var hausti 2005 meðal félagsmanna Félags verslunar- og skrifstofufólks Akureyri og nágrenni. Henni er ætlað að draga upp heilstæða mynd af launum og launakjörum félagsmanna og veita upplýsingar um markaðs-laun í mismunandi starfsgreinum. Jafnframt er henni ætlað að veita mikilvæga innsýn í þróun launa og launamunar milli kynja, starfsgreina og eftir búsetu.

Rannsóknin var gerð að tilhlutan Félags Verslunar- og skrifstofufólks Akureyri og nágrenni og Verslunarmannafélags Austurlands. Rannsóknastofnun Háskólans á Akureyri annaðist framkvæmd könnunarinnar og af hálfu hennar bar Hjördís Sigursteinsdóttir, sérfræðingur ábyrgð á henni.

Höfundur skýrslunnar er Hjördís Sigursteinsdóttir, rekstrar- og stjórnfræðingur.

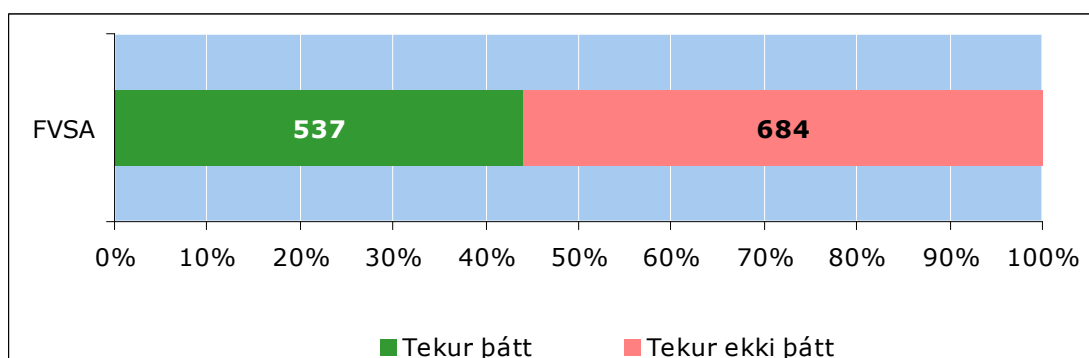
2. Framkvæmd og heimtur

Markmiðið með þessari rannsókn var að afla upplýsinga varðandi laun og launakjör félagsmanna og afla upplýsinga um markaðslaun í mismunandi starfsgreinum. Jafnframt er henni ætlað að veita innsýn í þróun launa og launamunar milli kynja, starfsgreina og búsetu.

Könnunin náði til allra félagsmanna Félags verslunar- og skrifstofufólks Akureyri og nágrenni (FVSA), Verslunarmannafélags Austurlands (VFA) og Vökuls stéttarfélags sem greitt höfðu félagsgjald og voru í starfi í októbermánuði síðastliðnum. Í einhverjum tilfellum reyndist ekki unnt að finna rétt heimilisfang á einstaklinga, þeir fluttir erlendis eða féllu út af öðrum orsökum. Endanlegur fjöldi sem könnunin náði til var 1221 einstaklingar í FVSA, 339 einstaklingar í VFA og 75 einstaklingar í Vökli stéttarfélagi.

Öllum félagsmönnum félaganna var sendur spurningalisti í pósti ásamt bréfi frá formönnum félaganna. Jafnframt var boðið upp á að svara spurningalistanum á netinu. Svör voru ítrekuð tvisvar sinnum auk þess sem félögin auglýstu í staðarmiðlum og á vinnustöðum.

Afraksturinn var 537 svör frá félagsmönnum FVSA, 262 á pappír og 275 á netinu, sem samsvarar 44,0% svarhlutfalli, 21,5% á pappír og 22,5% á netinu. Það er mat okkar að þetta svarhlutfall teljist viðunnandi í útsendri könnun sem þessari.



Mynd 1. Svarhlutfall.

Í köflunum hér fyrir aftan gefur að líta niðurstöður könnunarinnar fyrir FVSA. Við úrvinnslu gagna var tryggt að öll svör væru órekjanleg og að í öllu væri farið eftir reglum Persónuverndar um öflun og meðferð persónuupplýsinga. Mikilvægt er að hafa í huga að hér var um að ræða þýðiskönnun, þ.e. allir félagsmenn sem uppfylltu framan- greind skilyrði höfðu tækifæri til að taka þátt í könnuninni. Í almennri úrvinnslu voru notuð öll svör sem bárust og niðurstöður greininga eru settar fram í myndum og töflum. Áreiðanleiki niðurstaðna var metinn með viðeigandi tölfræðilegum aðferðum í hvert sinn og var tekið mið af slíkri greiningu í umræðunni um tengsl milli svara við einstökum spurningum og þeirra bakgrunnspátta sem til skoðunar voru. Tölfræðileg úrvinnsla var unnin í SPSS en myndir og töflur í Excel.

Í úrvinnslu á launupplýsingum voru notuð svör félagsmanna sem voru í 50% starfshlutfalli eða hærra. Við samanburð á heildarlaunum var reiknað út frá fullu starfi þannig að þeir einstaklingar sem voru í skertu starfshlutfalli voru reiknaðir upp í fullt starfshlutfall. Niðurstöður greininga eru settar fram í myndum og töflum. Í töflunum er að finna fjölda þeirra sem svara á tiltekinn hátt ásamt reiknuðu meðaltali, miðgildi, 25% mörkum, 75% mörkum og staðalfrávikum þar sem það á við.

Í umfjöllunum um laun og vinnutíma eru dregnar ályktanir út frá meðaltali, miðgildi og staðalfrávikum. Miðgildið sýnir þá tölu þar sem helmingur svarenda liggur fyrir neðan og helmingur fyrir ofan. Að sama skapi sýna 25% mörkin þá tölu þar sem fjórðungur svarenda liggur fyrir neðan og 75% mörkin þýða að fjórðungur svarenda liggur fyrir ofan. Miðgildið er oft betra mat á miðlægni en meðaltalið þegar dreifing talnanna er skekkt. Með skekktri dreifingu er átt við það þegar örfáir einstaklingar eru með umtalsvert hærri eða umtalsvert lægri laun en meginþorri fólksins. Óflokkuð laun fólks er gott dæmi um skekka dreifingu þar sem jaðargildin eru í hærri enda launakvarðans. Þegar meðaltalið er hærra en miðgildið sýnir það að launadreifingin er með þeim hætti að tiltölulega fámenntur hópur fólks hefur há laun miðað við hópinn í heild en það dregur meðaltalið upp miðað við miðgildið. Staðal-

frávik er algengur mælikvarði á dreifingu svara í kringum meðaltal. Það segir til um hversu lík eða ólík svör þátttakenda við spurningu eru. Hátt staðalfrávik ber að túlka þannig að svör þátttakenda séu ólík en lágt staðalfrávik þannig að svörin séu lík.

Í myndrænni framsetningu á launaupplýsingum eru notuð línurit og svokölluð kassarit. Kassaritin gefa á mjög skýran og einfaldan hátt til kynna hvernig dreifingu einstaka breyta er háttað. Kassinn eða skyggði flöturinn gefur til kynna á milli hvaða tveggja tölugilda helmingur svara lendir. Í gegnum kassann liggur lárétt lína en hún sýnir miðju dreifingarinnar. Ef dreifingin er skekkt lendir þessi lína ofan eða neðan við miðju kassans. Út frá kassanum, bæði upp og niður, liggja strik, svonefnd skegg, sem gefa til kynna hversu langt hinn helmingur svaranna teygir sig upp eða niður. Gildi sem lenda 1,5 staðalfrávik eða meira frá meðaltali eru utan þessarar myndrænu framsetningar.

3. Almennar upplýsingar

Í þessum kafla eru athuguð svör fólks frá Félagi verslunar- og skrifstofufólks Akureyri og nágrenni við nokkrum almennum spurningum sem lýsa betur bakgrunni svarenda. Þetta eru spurningar varðandi kyn, nám, stöðu, starf og starfsaldur.

Mun fleiri konur en karlar eru skráðar sem félagsmenn í FVSA eða 61,3% konur og 38,7% karlar. Kynjahlutfall svarenda í könnuninni er 64,8% konur og 35,2% karlar. Nokkuð hærra hlutfall kvenna svarar könnuninni en eru í þýðinu og að sama skapi svara hlutfalllega færri karlar. Þessi munur er þó innan skekkjumarka sem þýðir að hægt er að fullyrða að svarendur endurspeglar þýðið nokkuð vel m.t.t. kynferðis.

Hvað menntun svarenda varðar þá hafa hlutfallslega flestir einungis lokið grunnskólaprófi eða 37,1% og 22,0% stúdentsprófi. Háskólaprófi hafa 12,6% lokið. Tengsl eru milli menntunar¹ og kynferðis þannig að karlar hafa almennt meiri menntun en konur.

Tafla 1. Menntun svarenda FVSA eftir kynferði.

	Allir		Karlar		Konur	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%
Grunnskólapróf	197	37,1%	55	29,4%	142	41,3%
Verslunarpróf	49	9,2%	15	8,0%	34	9,9%
Iðnnám eða annað starfsnám	101	19,0%	54	28,9%	47	13,7%
Stúdentspróf	117	22,0%	32	17,1%	85	24,7%
Háskólapróf	67	12,6%	31	16,6%	36	10,5%
Fjöldi alls:	531	100%	187	100%	344	100%

Langflestir svarendur gegna þeirri stöðu að vera almennir starfsmenn í fyrirtækinu eða 66,4% svarenda, 27,6% eru millistjórnendur og 6,0% yfirstjórnendur. Tengsl eru milli kynferðis² og stöðu í fyrirtækinu þannig að mun hærra hlutfall karla en kvenna er í stjórnendastöðum. Um 76% kvenna eru almennir starfsmenn á móti rúmum 48% karla, 20,6% kvenna

¹ (Tau-c=,10; a=,029)

² (Tau-c=,26; a=,000)

eru millistjórnendur á mót 40,4% karla og 3% kvenna eru yfirstjórnendur á mót 11% karla.

Tafla 2. Staða svarenda FVSA í fyrirtækinu.

	Allir		Karlar		Konur	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%
Yfirstjórnandi	32	6,0%	21	11,2%	11	3,2%
Millistjórnandi	147	27,6%	76	40,4%	71	20,6%
Almennur starfsmaður	354	66,4%	91	48,4%	263	76,2%
Fjöldi alls:	533	100%	188	100%	345	100%

Hvað störf svarenda varðar þá voru gefnir upp sjö valkostir auk opins valmöguleika, (1) almenn afgreiðslustörf (s.s. í matvöru- eða sérvöruverslun, apóteki, söluskála eða ferðamannaverslun), (2) sérþjálfaður starfsmaður verslana, með verkefnaumsjón (s.s. í matvöru- eða sérvöruverslun, apóteki, söluskála eða ferðamannaverslun), (3) almenn skrifstofustörf (s.s. afgreiðsla og/eða símavarsla), (4) sérhæfð skrifstofustörf (s.s. bókhald, gjaldkerastarf), (5) gestamóttaka hótela og gistiheimila, (6) lyfjatæknir og defectrice, (7) ferðamál (s.s. flugafgreiðsla, bílaleiga, ferðaskrifstofa eða afgreiðsla flutningafyrirtækja) og (8) annað. Mjög fáir svöruðu því til að þeir starfi við gestamóttöku hótela og gistiheimila og sem lyfjatæknar og defectrice þannig að svör þeirra voru sett saman við svör sem féllu undir valkostinn annað. Þetta var gert til að tryggja órekjanleika þeirra svara.

Flestir svarendur starfa við sérhæfð skrifstofustörf eða 32,3% svarenda og 25,7% við almenn afgreiðslustörf. Mun herra hlutfall kvenna en karla starfar við sérhæfð skrifstofustörf eða 48% kvenna á mót 28% karla. Ennfremur er mun herra hlutfall karla en kvenna sem fellur undir valkostinn annað en undir þann lið falla, auk framangreindra starfa, t.d. framkvæmdarstjórar og æðstu menn fyrirtækja.

Tafla 3. Starf svarenda FVSA í fyrirtækinu.

	Allir		Karlar		Konur	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%
Almenn afgreiðslustörf	138	25,7%	39	20,7%	99	28,4%
Sérþjálfaður starfsmaður	89	16,6%	51	27,1%	38	10,9%
Almenn skrifstofustörf	46	8,6%	6	3,2%	40	11,5%
Sérhæfð skrifstofustörf	173	32,3%	46	24,5%	127	36,5%
Ferðamál	25	4,7%	14	7,4%	11	3,2%
Annað	65	12,1%	32	17,0%	33	9,5%
Fjöldi alls:	536	100%	188	100%	348	100%

Varðandi starfsaldur þá var annars vegar spurt um starfsaldur í sama eða sambærilegu starfi og viðkomandi væri í núna og hins vegar hversu lengi viðkomandi hafi starfað hjá fyrirtækinu sem hann starfar hjá núna.

Flestir hafa starfað í fleiri en 10 ár í sama eða sambærilegu starfi eða 47,7% svarenda, 18,1% í 5-10 ár og 34,1% í 5 ár eða skemur. Lítil munur er á starfsaldri karla og kvenna í sama eða sambærilegu starfi og þau eru í núna.

Tafla 4. Starfsaldur svarenda FVSA í sama eða sambærilegu starfi.

	Allir		Karlar		Konur	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%
5 ár eða skemur	173	34,1%	62	33,9%	111	34,3%
5,1 – 10 ár	92	18,1%	35	19,1%	57	17,6%
10,1 ár eða lengur	242	47,7%	86	47,0%	156	48,1%
Fjöldi alls:	507	100%	183	100%	324	100%

Við nánari skoðun á starfsaldri svarenda hjá núverandi vinnuveitanda má sá að flestir hafa starfað þar í 5 ár eða skemur eða 58,6%, 18,6% í 5-10 ár og 22,7% í fleiri en 10 ár.

Tafla 5. Starfsaldur svarenda FVSA hjá núverandi vinnuveitanda.

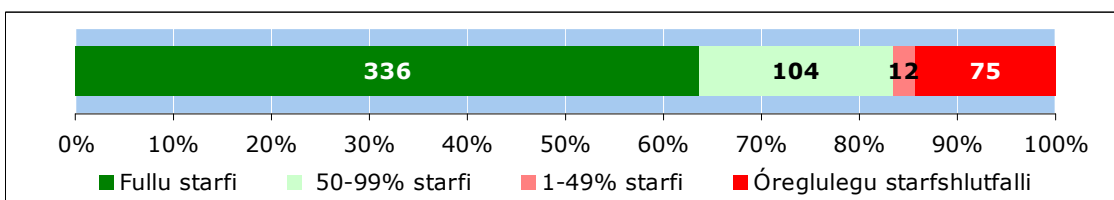
	Allir		Karlur		Konur	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%
5 ár eða skemur	302	58,6%	104	56,5%	198	59,8%
5,1 – 10 ár	96	18,6%	39	21,1%	57	17,2%
10,1 ár eða lengur	117	22,7%	41	22,3%	76	23,0%
Fjöldi alls:	515	100%	184	100%	331	100%

4. Upplýsingar um laun

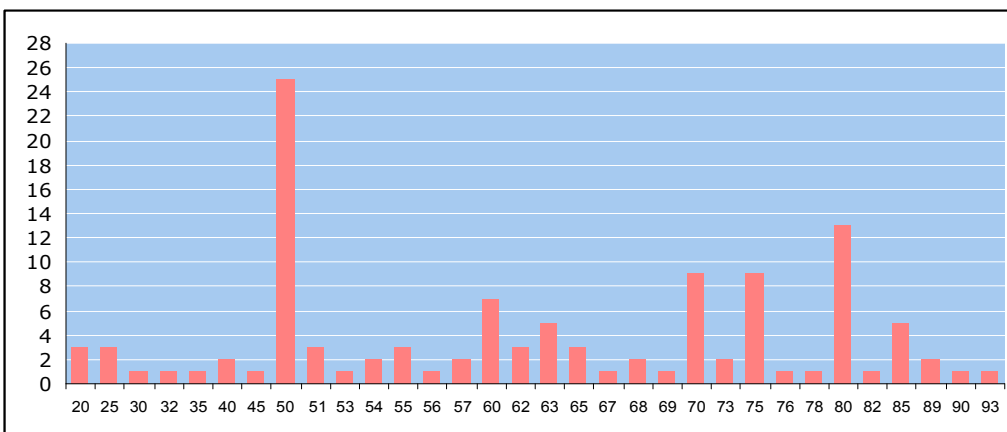
Í þessum kafla er fjallað um laun og launagreiðslur s.s. starfshlutfall, heildarlaun, skiptingu launa, launataxta og vinnutíma. Spurt var tíu spurninga er lúta að þessum þáttum og var þeim skipt niður í fjóra undirkafla, (1) vinnutíma, (2) heildarlaun og grunnlaun, (3) aukagreiðslur og (4) launaupplýsingar eftir kaupþöxtum.

4.1 Vinnutími

Í þessum hluta er fjallað um vinnutíma, þ.e. starfshlutfall og lengd vinnuviku. Í langflestum tilvikum eru svarendur í fullu starfi eða 63,8% svarenda, 22% eru í reglulegu hlutastarfi og rúm 14% svarenda eru ekki í ákveðnu starfshlutfalli. Við nánari athugun á þeim sem eru í reglulegu starfshlutfalli kemur í ljós að langflestir eru í hálfu starfi eða meira eða 104 talsins og 12 eru í lægra starfshlutfalli en hálfu starfi. Algengast er að viðkomandi sé í 50% starfshlutfalli, 25 manns, 13 manns eru í 80% starfshlutfalli og 9 manns eru í 70%. Sami fjöldi í 75% starfshlutfalli. Færri eru í öðrum starfshlutföllum en þessum.



Mynd 2. Ert þú í fullu starfi, reglulegu hlutastarfi eða ert þú ekki í föstu starfshlutfalli?

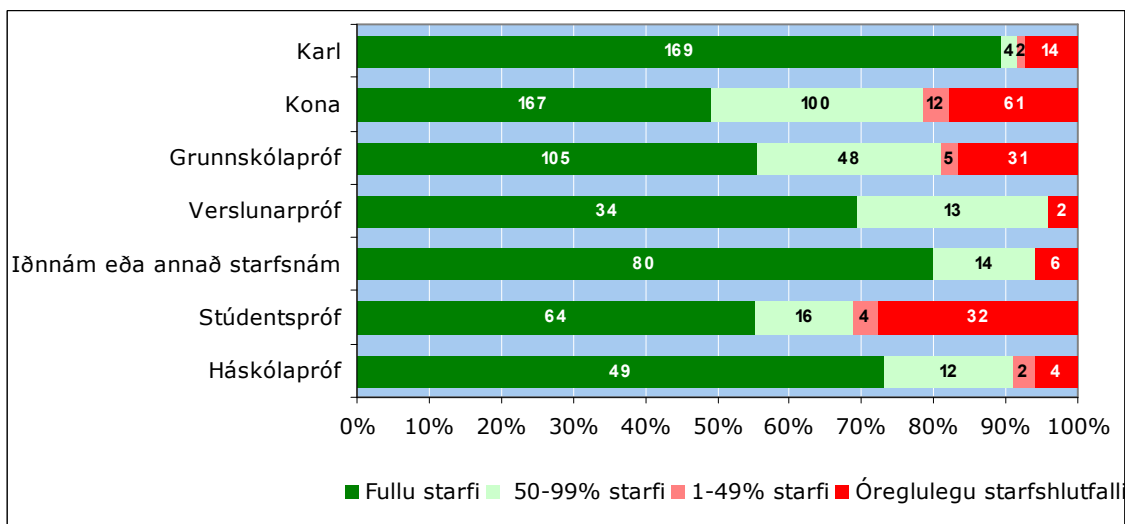


Mynd 3. Tíðni reglulegs starfshlutfalls.

Greina má tengsl milli kynferðis³ og starfshlutfalls þannig að miklu fleiri karlar en konur eru í fullu starfi eða 89,4% karla á móti 49,4% kvenna. Rúmlega helmingur kvenna er í skertu starfshlutfalli eða 50,6% á móti 10,6% karla. Hlutfallslega færri starfsfólk með grunnenntun og stúdentspróf er í fullu starfi eða um 55% þeirra á móti um 70% eða hærra hlutfall starfsfólks með aðra menntun. Munurinn reyndist þó ekki marktækur.

Tafla 6. Starfshlutfall eftir kyni og menntun.

	Í fullu starfi		Í reglulegu hluta- starfi 50-99%		Í reglulegu hluta- starfi 1-49%		Ekki í ákveðnu starfshlutfalli	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%
Allir	336	63,8%	104	19,7%	12	2,3%	75	14,2%
Karlar	169	89,4%	4	2,1%	2	1,1%	14	7,4%
Konur	167	49,4%	100	29,6%	12	2,3%	61	18,0%
Grunnskólapróf	105	55,6%	48	25,4%	5	2,6%	31	16,4%
Verslunarpróf	34	69,4%	13	26,5%	-	-	2	4,1%
Iðnnám eða annað starfsnám	80	80,0%	14	14,0%	-	-	6	6,0%
Stúdentspróf	64	55,2%	16	13,8%	4	3,4%	32	27,6%
Háskólapróf	49	73,1%	12	17,9%	2	3,0%	4	6,0%



Mynd 4. Starfshlutfall eftir kyni og menntun.

Hins vegar má sjá tengsl milli stöðu⁴ svarenda innan fyrirtækisins og starfshlutfalls. Mun hærra hlutfall almennra starfsmanna er í skertu hlutfalli en yfir- eða millistjórnendur

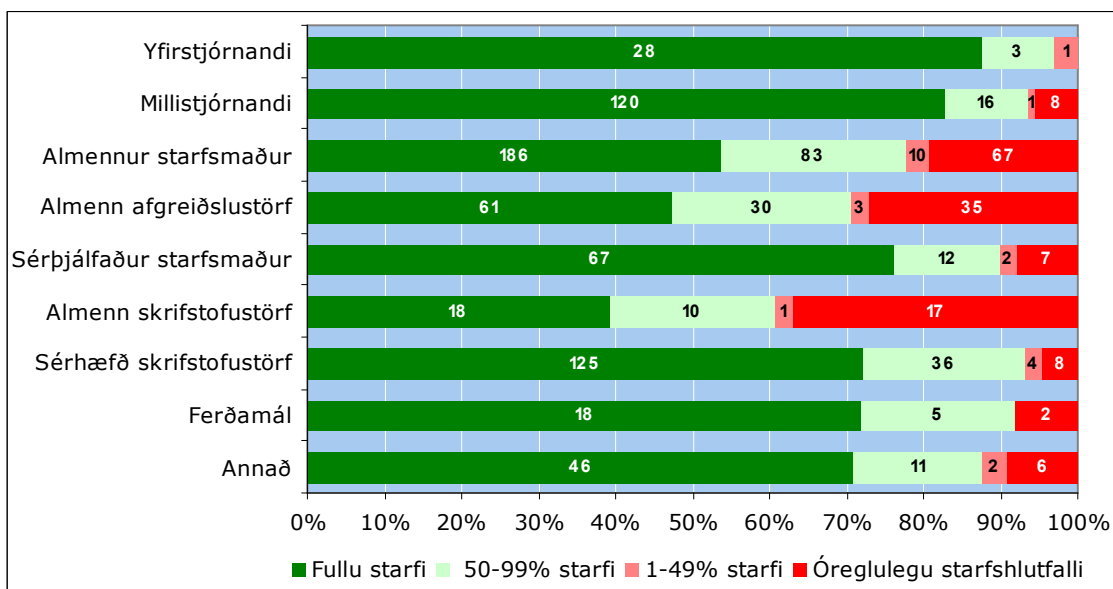
³ (Tau-c=,35; α=,000)

⁴ (Tau-c=,21; α=,000)

eða 46,2% almennra starfsmanna á móti 17,2% millistjórnenda og 12,5% yfirstjórnenda. Ennfremur eru tengsl milli eðli starfs⁵ og starfshlutfalls þannig að mun lægra hlutfall þeirra sem vinna við almenn afgreiðslu- og skrifstofustörf er í fullu starfi en þeir sem falla undir önnur störf. Jafnframt má sjá að mun algengara er að einstaklingar í þessum störfum (almennum afgreiðslu- og skrifstofustörfum) séu í óreglulegu starfshlutfalli.

Tafla 7. Starfshlutfall eftir stöðu og starfi

	Í fullu starfi		Í reglulegu hluta- starfi 50-99%		Í reglulegu hluta- starfi 1-49%		Ekki í ákveðnu starfshlutfalli	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%
Yfirstjórnandi	28	87,5%	3	9,4%	1	3,1%	-	-
Millistjórnandi	120	82,8%	16	11,0%	1	0,7%	8	5,5%
Almennur starfsmaður	186	53,8%	83	24,0%	10	2,9%	67	19,4%
Almenn afgreiðslustörf	61	47,3%	30	23,3%	3	2,3%	35	27,1%
Sérþjálfaður starfsmaður	67	76,1%	12	13,6%	2	2,3%	7	8,0%
Almenn skrifstofustörf	18	39,1%	10	21,7%	1	2,2%	17	37,0%
Sérhæfð skrifstofustörf	125	72,3%	36	20,8%	4	2,3%	8	4,6%
Ferðamál	18	72,0%	5	20,0%	-	-	2	8,0%
Annað	46	70,8%	11	16,9%	2	3,1%	6	9,2%



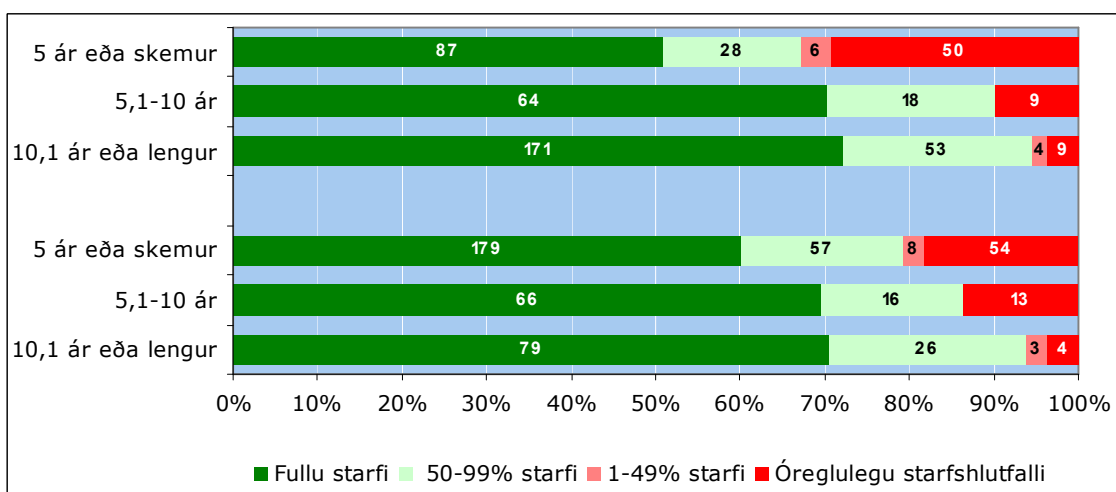
Mynd 5. Starfshlutfall eftir stöðu og starfi.

⁵ (Tau-c=,14; α=,000)

Starfsaldur⁶ hefur einnig áhrif það í hversu háu starfshlutfalli viðkomandi einstaklingur er hvort heldur sem er varðandi sama eða sambærilegt starf eða í núverandi starfi. Hvað varðar sama eða sambærilegt starf þá má sjá að þeir sem hafa stystan starfsaldur eru hlutfallslega færri í fullu starfi (51%) en þeir sem hafa lengri starfsaldur (70-72%) og mun hærra hlutfall sem ekki er í ákveðnu starfshlutfalli (29% á móti 4-10%). Sama er að segja varðandi starfsaldur hjá sama fyrirtæki en þar eru líka þeir sem hafa stystan starfsaldur sem eru hlutfallslega færri í fullu starfi og hlutfallslega fleiri ekki í ákveðnu starfshlutfalli. Munurinn er þó nokkuð minni en í sama eða sambærilegu starfi.

Tafla 8. Starfshlutfall eftir starfsaldri.

	Í fullu starfi		Í reglulegu hluta- starfi 50-99%		Í reglulegu hluta- starfi 1-49%		Ekki í ákveðnu starfshlutfalli	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%
<i>Í sama eða sambærilegu starfi</i>								
5 ár eða skemur	87	50,9%	28	16,4%	6	3,5%	50	29,2%
5,1 – 10 ár	64	70,3%	18	19,8%	-	-	9	9,9%
10,1 ár eða lengur	171	72,2%	53	22,4%	4	1,7%	9	3,8%
<i>Hjá sama fyrirtæki</i>								
5 ár eða skemur	179	60,1%	57	19,1%	8	2,7%	54	18,1%
5,1 – 10 ár	66	69,5%	16	16,8%	-	-	13	13,7%
10,1 ár eða lengur	79	70,5%	26	23,2%	3	2,7%	4	3,6%



Mynd 6. Starfshlutfall eftir starfsaldri.

⁶ Sama eða sambærilegt starf: (Tau-c=,19; α=,000), í núverandi starfi: (Tau-c=,09; α=,00)

Almennt séð má sjá að allir svarendur í 50% stöðugildi eða hærra vinna að meðaltali tæpar 40 klst. á viku en sá sem vinnur lengsta vinnuviku skilar að meðaltali um 90 klst. á viku en sá sem vinnur minnst skilar að meðaltali um 10 klst. á viku. Miðgildið er 40 klst. vinnuvika sem þýðir að helmingur svarenda skilar færri stundum en 40 klst. vinnuviku og helmingurinn skilar fleiri stundum en 40 klst. Þar sem meðaltal og miðgildi er nær það sama er hægt að segja að það ríki jafnvægi í dreifingu vinnustunda.

Tafla 9. Vinnutími svarenda í 50% starfshlutfalli eða hærra, eftir kyni.

	Fjöldi	Meðal- tal	Mið- gildi	Lægsta gildi	Hæsta gildi	Staðal- frávik
Allir	454	39,9	40,0	10	90	11,2
Karlar	171	45,9	45,0	10	90	8,8
Konur	283	36,3	38,0	10	88	10,9

Sé eingöngu horft til þeirra sem stunda fulla vinnu þá kemur í ljós að meðalvinnuvikan er 44 klst. og helmingur svarenda vinnur 42 klst. á viku. Sá sem vinnur lengsta vinnuviku vinnur 90 klst. á viku en sá sem vinnur stysta vinnuviku vinnur 28 klst. á viku. Athugið að í báðum tilvikum er um að ræða fullt starf.

Karlar í fullu starfi vinna að jafnaði mun lengri vinnuviku⁷ en konur eða 46,6 klst. að meðaltali á viku á móti 41,6 klst. að meðaltali hjá konum. Ennfremur má sjá að helmingur karla vinnur að meðaltali 45 klst. á viku á meðan helmingur kvenna vinnur 40 klst. á viku. Dreifing svara er mun meiri hjá körlum en konum eins og sjá má á lögsta og hæsta gildi. Staðalfrávik sýnir dreifingu svara í kringum meðaltal og þar kemur í ljós að svör kvenna eru aðeins líkari en svör karla þar sem staðalfrávik kvenna er lægra. Lágt staðalfrávik ber að túlka þannig að svör séu lík en hátt staðalfrávik að þau séu ólík.

⁷ (Tau-c=,47; α=,000)

Tafla 10. Vinnutími svarenda í fullu starfi eftir kyni.

	Fjöldi	Meðal- tal	Mið- gildi	Lægsta gildi	Hæsta gildi	Staðal- frávik
Allir	331	44,1	42,0	28	90	6,9
Karlar	165	46,6	45,0	32	90	7,6
Konur	166	41,6	40,0	28	60	5,1

Hvað menntun varðar þá hefur hún ekki afgerandi áhrif á lengd vinnuviku. Svarendur með iðnnám eða annað starfsnám vinna að meðaltali lengsta vinnuviku eða 46,7 klst. og helmingur þeirra vinnur 44,5 klst. eða minna á viku. Svarendur með stúdentspróf vinna að meðaltali stysta vinnuviku eða 42,5 klst. að meðaltali og helmingur þeirra vinnu 40 klst. eða minna á viku.

Karlar með iðnnám eða annað starfsnám vinna lengsta vinnuvikum af körlum eða að meðaltali 48,4 klst. á viku og helmingur þeirra vinnur 46 klst. eða minna á viku. Helmingur karla með verslunarpróf vinnur þó 50 klst. á viku en að meðaltali vinna karlar með verslunarpróf 46,5 klst. á viku. Karlar með stúdentspróf vinna að meðaltali stysta vinnuviku af körlum eða 44,7 klst. á viku og helmingur þeirra vinnur 45 klst. á viku.

Konur með verslunarpróf vinna lengsta vinnuviku af konum eða að meðaltali 50,6 klst. á viku og helmingur þeirra vinnur 40 klst. eða minna á viku. Konur með grunnskólapróf og stúdentspróf vinna að meðaltali stysta vinnuviku meðal kvenna eða um 41 klst. á viku og helmingur þeirra vinnur 40 klst. eða minna á viku.

Tafla 11. Vinnutími svarenda í fullu starfi eftir menntun.

	Fjöldi	Meðal- tal	Mið- gildi	Lægsta gildi	Hæsta gildi	Staðal- frávik
Grunnskólapróf	103	43,5	42,0	30	60	5,6
Verslunarpróf	34	42,8	40,1	30	53	5,6
Iðnnám eða annað starfsn.	78	46,7	44,5	28	90	10,0
Stúdentspróf	63	42,5	40,0	34	58	5,3
Háskólapróf	49	44,3	43,0	34	60	5,8

Tafla 12. Vinnutími karla í fullu starfi eftir menntun.

	Fjöldi	Meðal- tal	Mið- gildi	Lægsta gildi	Hæsta gildi	Staðal- frávik
Grunnskólapróf	46	46,4	47,3	35	60	5,6
Verslunarpróf	13	46,4	50,0	36	53	5,4
Iðnnám eða annað starfsn.	49	48,4	46,0	32	90	10,4
Stúdentspróf	26	44,7	45,0	35	58	6,0
Háskólapróf	29	45,8	45,0	34	60	6,4

Tafla 13. Vinnutími kvenna í fullu starfi eftir menntun.

	Fjöldi	Meðal- tal	Mið- gildi	Lægsta gildi	Hæsta gildi	Staðal- frávik
Grunnskólapróf	57	41,1	40,0	30	52	4,3
Verslunarpróf	21	50,6	40,0	30	49	4,6
Iðnnám eða annað starfsn.	29	43,8	40,0	28	60	7,9
Stúdentspróf	37	41,0	40,0	34	56	4,2
Háskólapróf	20	42,1	40,5	34	50	3,8

Tengsl eru milli stöðu⁸ hjá fyrirtækinu og lengd vinnuviku þannig að hærri staða þýðir lengri vinnuviku. Yfirstjórnendur vinna að meðaltali 47,5 klst. á viku og helmingur þeirra vinnur 48 klst. eða minna á viku. Millistjórnendur vinna að meðaltali 45,2 klst. á viku og helmingur þeirra vinnur 44 klst. eða minna á viku. Almennir starfsmenn vinna að meðaltali 42,9 klst. á viku og helmingur þeirra vinnur 40 klst. eða minna á viku.

Karlar í yfirstjórnendastöðu vinna að meðaltali 48,3 klst. á viku og helmingur þeirra vinnur 47,1 klst. eða minna á viku. Karlar í millistjórnendastöðu vinna að meðaltali 45,8 klst. á viku og helmingur þeirra vinnur 46,5 klst. eða minna á viku. Karlar sem starfa sem almennir starfsmenn vinna að meðaltali 45,8 klst. á vikur og helmingur þeirra vinnur 45 klst. eða minna á viku.

Konur í yfirstjórnendastöðu vinna að meðaltali 45,4 klst. á viku og helmingur þeirra vinnur 48 klst. eða minna á viku. Kvenkyns yfirstjórnendur vinna að meðaltali styttri vinnuviku

⁸ (Tau-c=,23; α=,000)

en karlar í almennum störfum og reyndar karlmenn í öllum stöðum. Jafnframt má sjá að kvenkyns yfirstjórnendur hafa ólíka vinnuviku og dreifing svara er nokkuð mikil. Konur í millistjórnendastöðu vinna að meðaltali 42,6 klst. á viku og helmingur þeirra vinnur 40 klst. eða minna á viku. Konur sem starfa sem almennir starfsmenn vinna að meðaltali 40,9 klst. á vikur og helmingur þeirra vinnur 40 klst. eða minna á viku.

Tafla 14. Vinnutími svarenda í fullu starfi eftir stöðu.

	Fjöldi	Meðal- tal	Mið- gildi	Lægsta gildi	Hæsta gildi	Staðal- frávik
Yfirstjórnandi	27	47,5	48,0	30	85	10,5
Millistjórnandi	118	45,2	44,0	34	90	7,0
Almennur starfsmaður	184	42,9	40,1	28	62	5,9

Tafla 15. Vinnutími karla í fullu starfi eftir stöðu.

	Fjöldi	Meðal- tal	Mið- gildi	Lægsta gildi	Hæsta gildi	Staðal- frávik
Yfirstjórnandi	20	48,3	47,5	32	85	10,1
Millistjórnandi	68	47,1	46,5	34	90	7,6
Almennur starfsmaður	76	45,8	45,0	35	62	6,5

Tafla 16. Vinnutími kvenna í fullu starfi eftir stöðu.

	Fjöldi	Meðal- tal	Mið- gildi	Lægsta gildi	Hæsta gildi	Staðal- frávik
Yfirstjórnandi	7	45,4	48,0	30	60	10,1
Millistjórnandi	50	42,6	40,0	34	60	5,2
Almennur starfsmaður	108	40,9	40,0	28	57	4,5

Hvað starf varðar þá hefur það lítil áhrif á lengd vinnuviku svarenda en þó má sjá að sérþjálfaðir starfsmenn verslana vinna almennt lengri vinnuviku en aðrir eða að meðaltali 47,3 klst. á viku og helmingur þeirra vinnur 47 klst. eða minna á viku. Svarendur í sérhæfðum skrifstofustörfum vinna að meðaltali stystu vinnuvikuna eða 41,7 klst. að meðaltali á viku og helmingur þeirra vinnur 40 klst. eða minna á viku.

Karlar sem starfa sem sérþjálfaðir starfsmenn verslana og karlar í öðrum störfum vinna að meðaltali lengsta vinnuviku meðal karla eða 48 klst. á viku. Helmingur karla sem starfa sem sérþjálfaðir starfsmenn verslana vinnur 49,5 klst. eða

minna á viku. Karlar í almennum skrifstofustörfum vinna að meðaltali stysta vinnuviku meðal karla eða 44 klst. á viku og helmingur þeirra vinnur 40 klst. eða minna á viku.

Konur sem starfa sem sérþjálfaðir starfsmenn verslana vinna einnig lengsta vinnuviku meðal kvenna eða 45,6 klst. á viku og helmingur þeirra vinnu 44 klst. eða minna á viku. Konur á skrifstofu vinna að meðaltali stysta vinnuviku meðal kvenna eða um 40 klst. á viku. Dreifing svara kvenna á skrifstofu er nokkuð jöfn þar sem meðaltalið og miðgildið er nánast það sama.

Tafla 17. Vinnutími svarenda í fullu starfi eftir starfi.

	Fjöldi	Meðal- tal	Miðgildi	Lægsta gildi	Hæsta gildi	Staðal- frávik
Almenn afgreiðslustörf	61	44,7	45,0	30	62	6,4
Sérþj. starfsmaður verslana	65	47,3	47,0	38	60	5,6
Almenn skrifstofustörf	17	41,5	40,0	32	60	5,8
Sérhæfð skrifstofustörf	124	41,7	40,0	28	60	5,4
Ferðamál	18	44,7	44,7	35	55	5,6
Annað	45	45,9	43,0	30	90	10,6

Tafla 18. Vinnutími karla í fullu starfi eftir starfi.

	Fjöldi	Meðal- tal	Miðgildi	Lægsta gildi	Hæsta gildi	Staðal- frávik
Almenn afgreiðslustörf	29	46,4	48,0	35	62	7,1
Sérþj. starfsmaður verslana	46	48,0	49,5	40	60	4,7
Almenn skrifstofustörf	5	44,0	40,0	32	60	10,6
Sérhæfð skrifstofustörf	42	44,8	45,0	34	60	6,3
Ferðamál	13	45,7	45,0	35	55	5,6
Annað	29	48,0	43,0	38	90	12,3

Tafla 19. Vinnutími kvenna í fullu starfi eftir starfi.

	Fjöldi	Meðal- tal	Mið-gildi	Lægsta gildi	Hæsta gildi	Staðal- frávik
Almenn afgreiðslustörf	32	43,2	42,3	30	55	5,5
Sérþj. starfsmaður verslana	19	45,6	44,0	38	60	7,1
Almenn skrifstofustörf	12	40,4	40,0	38	45	2,0
Sérhæfð skrifstofustörf	82	40,0	40,0	28	56	4,1
Ferðamál	5	42,2	40,0	38	48	5,4
Annað	16	42,0	42,0	30	49	4,9

Starfsaldur hefur lítið með vinnutímann að segja hvort sem lítið er til sama eða samskonar starfs eða núverandi starfs. Þó má lesa úr tölunum að minni starfsaldur þýðir lengri vinnutíma þó jaðartilfelli séu hærri hjá þeim sem hafa unnið lengur. Svarendur sem starfað hafa í 10 ár eða minna í sama eða sambærilegu starfi vinna að meðaltal 44,9 klst. vinnuviku en þeir sem hafa starfað í meira en tíu ár 43,5 klst. á viku.

Karlar sem starfað hafa í 5 ár eða skemur vinna lengsta vinnuviku af körlum eða 47,2 klst. á viku og helmingur þeirra vinnur 48 klst. á viku eða minna. Karlar sem starfað hafa lengur en í 5 ár í sama eða sambærilegu starfi vinna stystu vinnuviku af körlum eða 46,3 klst. á viku og helmingur þeirra vinnur tæpar 45 klst. eða minna á viku.

Konur með 5-10 ára starfsaldur í sama eða sambærilegu starfi vinna lengstu vinnuviku af konum eða rúmar 42,7 klst. á viku og helmingur þeirra vinnur 41 klst. eða minna á viku. Konur sem unnið hafa í 10 ár eða lengur í sama eða sambærilegu starfi vinna stysta vinnuviku af konum eða rúmar 41 klst. á viku og helmingur þeirra vinnur 40 klst. eða minna á viku.

Tafla 20. Vinnutími svarenda í fullu starfi eftir starfsaldri í sama eða sambærilegu starfi.

	Fjöldi	Meðal- tal	Miðgildi	Lægsta gildi	Hæsta gildi	Staðal- frávik
5 ár eða skemur	86	44,9	42,0	30	85	7,6
5,1 – 10 ár	63	44,9	44,0	35	60	6,4
10,1 ár eða lengur	169	43,5	41,0	28	90	6,9

Tafla 21. Vinnutími karla í fullu starfi eftir starfsaldri í sama eða sambærilegu starfi.

	Fjöldi	Meðal- tal	Miðgildi	Lægsta gildi	Hæsta gildi	Staðal- frávik
5 ár eða skemur	49	47,2	48,0	35	85	8,7
5,1 – 10 ár	32	47,0	46,0	35	60	6,2
10,1 ár eða lengur	79	46,3	45,0	32	90	7,5

Tafla 22. Vinnutími kvenna í fullu starfi eftir starfsaldri í sama eða sambærilegu starfi.

	Fjöldi	Meðal- tal	Mið-gildi	Lægsta gildi	Hæsta gildi	Staðal- frávik
5 ár eða skemur	37	41,8	40,0	30	52	4,5
5,1 – 10 ár	31	42,7	41,0	35	60	5,8
10,1 ár eða lengur	90	41,0	40,0	28	60	5,2

Svarendur sem starfað hafa í 5-10 ár í sama eða sambærilegu starfi vinna að meðaltali lengsta vinnuviku, rúmar 45,2 klst. á viku en þeir sem starfað hafa í 10 ár eða lengur vinna að meðaltali tæpar 42,8 klst. á viku.

Karlar sem starfað hafa í 5 ár eða skemur vinna lengsta vinnuviku af körlum eða 47,5 klst. á viku og helmingur þeirra vinnur 48 klst. á viku eða minna. Karlar sem starfað hafa lengur en í 10 ár hjá núverandi fyrirtæki vinna stystu vinnuviku af körlum eða að meðaltali 44,4 klst. á viku og helmingur þeirra vinnur 43 klst. eða minna á viku.

Konur með 5-10 ára starfsaldur hjá núverandi fyrirtæki vinna lengstu vinnuviku af konum eða að meðaltali 42,9 klst. á viku og helmingur þeirra vinnur 41 klst. eða minna á viku. Konur sem unnið hafa í 5 ár eða skemur og lengur en 10 ár hjá núverandi fyrirtæki vinna stysta vinnuviku af konum eða rúma 41 klst. að meðaltali á viku og helmingur þeirra vinnur 40 klst. eða minna á viku.

Tafla 23. Vinnutími svarenda í fullu starfi eftir starfsaldri hjá núverandi fyrirtæki.

	Fjöldi	Meðal- tal	Miðgildi	Lægsta gildi	Hæsta gildi	Staðal- frávik
5 ár eða skemur	175	44,3	42,0	28	90	7,7
5,1 – 10 ár	65	45,2	44,0	37	60	6,0
10,1 ár eða lengur	79	42,8	41,0	30	60	6,1

Tafla 24. Vinnutími karla í fullu starfi eftir starfsaldri hjá núverandi fyrirtæki.

	Fjöldi	Meðal- tal	Miðgildi	Lægsta gildi	Hæsta gildi	Staðal- frávik
5 ár eða skemur	87	47,5	48,0	32	90	8,9
5,1 – 10 ár	36	47,0	46,2	38	58	5,5
10,1 ár eða lengur	39	44,4	43,0	35	60	5,8

Tafla 25. Vinnutími kvenna í fullu starfi eftir starfsaldri hjá núverandi fyrirtæki.

	Fjöldi	Meðal- tal	Mið-gildi	Lægsta gildi	Hæsta gildi	Staðal- frávik
5 ár eða skemur	88	41,2	40,0	28	52	4,5
5,1 – 10 ár	29	42,9	41,0	37	60	5,9
10,1 ár eða lengur	40	41,3	40,0	30	60	6,0

Þegar meðalvinnuvikan hjá starfsfólki í fullu starfi er skoðuð eftir fyrirkomulagi á yfirvinnu má sjá að þeir sem eru með yfirvinnu innifalda í launum vinna lengstu vinnuvikuna. Þeir vinna að meðaltali 44 klst. á viku en þeir sem fá yfirvinnu greidda að hluta vinna að meðaltali 41 klst. á viku. Þeir sem fá að fullu greitt fyrir sína yfirvinnu vinna að meðaltali 39 klst. á viku og þeir sem vinna ekki yfirvinnu vinna að meðaltali 31 klst. á viku.

Að jafnaði vinnur starfsfólk að meðaltali 23 klst. á mánuði í eftir- eða yfirvinnu. Greinilegt var að margir gerðu ekki greinarmun á því hvað er eftirvinna eða yfirvinna. Af þeim sökum var þessum tveimur breytum steypt saman í eina breytu sem er hér eftir kölluð yfirvinna. Aðeins 15 manns svöruðu því til að þeir ynnu bæði eftirvinnu og yfirvinnu.

Tengsl eru milli yfirvinnustunda og kynferðis⁹. Meðalyfirvinnustundir karla eru 26 en meðalyfirvinnustundir kvenna eru 21 og munar þar um 5 klst. að meðaltali í hverjum mánuði. Helmingur karla vinnur 20 yfirvinnustundir eða minna í hverjum mánuði á meðan helmingur kvenna vinnur 16 yfirvinnustundir eða minna á mánuði. Dreifing yfirvinnustunda milli starfsfólks er skekkt þar sem staðalfráviknið er mjög hátt og meðaltal og miðgildi nokkuð frábrugðin. Þetta þýðir í raun að það eru örfáir einstaklingar sem skera sig verulega úr og vinna mjög mikla yfirvinnu og hækka þannig meðalatalið.

Tafla 26. Yfirvinnustundir eftir kyni.

	Fjöldi	Meðal- tal	Miðgildi	Lægsta gildi	Hæsta gildi	Staðal- frávik
Allir	277	23,3	17,3	0	160	21,0
Karlar	117	25,9	20,0	1	160	22,8
Konur	160	21,4	16,0	0	150	19,4

Hvað menntun varðar þá hefur hún ekki afgerandi áhrif á fjölda yfirvinnustunda starfsfólks á mánuði en þó má sjá að háskólamenntaðir félagsmenn vinna að flestar yfirvinnustundir á mánuði eða 25,1 yfirvinnustund að meðaltali á mánuði og

⁹ (Tau-c=,14; α =,047)

helmingur þeirra vinnur 20 yfirvinnustundir eða færri á mánuði. Félagsmenn með verslunarpróf vinna að meðaltali fæstar yfirvinnustundir á mánuði eða að meðaltali 21,5 yfirvinnustundir á mánuði og helmingur þeirra vinnur 16,5 yfirvinnustundir eða færri á mánuði.

Karlar með háskólapróf vinna flestar yfirvinnustundir að meðaltali á mánuði eða tæpar 33 stundir á mótí 26 stundir eða færri hjá öðrum. Konur með stúdentspróf og grunnskóla-próf vinna að meðaltali 23 stundir í yfirvinnu á mánuði á meðan aðrir hópar vinna 20 stundir eða færri.

Tafla 27. Yfirvinnustundir svarenda eftir menntun

	Fjöldi	Meðal- tal	Miðgildi	Lægsta gildi	Hæsta gildi	Staðal- frávik
Grunnskólapróf	113	23,4	19,8	1	82	17,0
Verslunarpróf	28	21,5	16,5	0	51	15,4
Iðnnám eða annað starfsn.	56	23,4	16,7	1	110	21,7
Stúdentspróf	47	22,5	10,0	3	150	25,8
Háskólapróf	31	25,1	20,0	2	160	28,9

Tafla 28. Yfirvinnustundir karla eftir menntun.

	Fjöldi	Meðal- tal	Miðgildi	Lægsta gildi	Hæsta gildi	Staðal- frávik
Grunnskólapróf	35	24,9	20,0	1	82	20,9
Verslunarpróf	13	24,3	18,0	4	51	16,3
Iðnnám eða annað starfsn.	34	25,6	20,0	1	110	20,7
Stúdentspróf	16	20,9	13,5	5	60	17,5
Háskólapróf	18	32,5	24,5	2	160	35,3

Tafla 29. Yfirvinnustundir kvenna eftir menntun.

	Fjöldi	Meðal- tal	Miðgildi	Lægsta gildi	Hæsta gildi	Staðal- frávik
Grunnskólapróf	78	22,7	19,0	3	65	15,0
Verslunarpróf	15	19,1	15,0	0	46	14,2
Iðnnám eða annað starfsn.	22	20,0	14,5	4	103	23,1
Stúdentspróf	31	23,4	9,0	3	150	29,4
Háskólapróf	13	14,8	12,0	2	40	10,9

Staða starfsfólks hjá fyrirtækinu hefur lítil áhrif á unna yfirvinnu á mánuði en þó má sjá að almennir starfsmenn vinna að meðaltali flestar yfirvinnustundir á mánuði eða 23,9

yfirvinnustundir að meðaltali á mánuði og helmingur þeirra vinnur 22,9 yfirvinnustundir eða færri á mánuði. Sá aðili sem vinnur flestar yfirvinnustundir á mánuði vinnur um 160 yfirvinnustundir á mánuði og er í stöðu almenns starfsmanns. Yfirstjórnendur vinna að meðaltali fæstar yfirvinnustundir á mánuði eða 21,8 yfirvinnustundir að meðaltali á mánuði og helmingur þeirra vinnur 17 yfirvinnustundir eða færri á mánuði.

Karlkyns yfirstjórnendur vinna fæstar yfirvinnustundir að meðaltali á mánuði eða aðeins tæpar 23 stundir að meðaltali á mánuði en karlmenn í öðrum stöðum vinna að meðaltali 26 stundir eða fleiri. Hjá konum eru það millistjórnendur sem vinna að meðaltali fæstar yfirvinnustundir á mánuði eða tæpar 17 stundir að meðaltali á mótí 19 stundum eða fleiri hjá konum í öðrum stöðum innan fyrirtækisins.

Tafla 30. Yfirvinnustundir eftir stöðu.

	Fjöldi	Meðal- tal	Miðgildi	Lægsta gildi	Hæsta gildi	Staðal- frávik
Yfirstjórnandi	20	21,8	17,0	5	48	14,5
Millistjórnandi	75	22,1	18,0	1	66	17,2
Almennur starfsmaður	180	23,9	22,9	0	160	22,9

Tafla 31. Yfirvinnustundir karla eftir stöðu.

	Fjöldi	Meðal- tal	Miðgildi	Lægsta gildi	Hæsta gildi	Staðal- frávik
Yfirstjórnandi	15	22,7	20,0	5	48	15,0
Millistjórnandi	42	26,3	23,5	1	66	18,6
Almennur starfsmaður	59	26,0	19,5	2	160	26,8

Tafla 32. Yfirvinnustundir kvenna eftir stöðu.

	Fjöldi	Meðal- tal	Miðgildi	Lægsta gildi	Hæsta gildi	Staðal- frávik
Yfirstjórnandi	5	19,2	12,0	6	38	14,0
Millistjórnandi	33	16,8	14,0	2	63	13,7
Almennur starfsmaður	121	22,9	17,0	0	150	20,8

Tengsl eru milli starfs¹⁰ og fjölda yfirvinnustunda að meðaltali á mánuði. Félagsmenn í almennum afgreiðslustörfum vinna

¹⁰ (Tau-c=,14; α=,002)

að meðaltali langflestar yfirvinnustundir á mánuði eða að meðaltali 30,3 yfirvinnustundir á mánuði og helmingur þeirra vinnur 28 yfirvinnustundir eða færri á mánuði. Félagsmenn sem starfa við ferðamál vinna að meðaltali helmingi færri yfirvinnustundir á mánuði eða að 16,1 yfirvinnustund að meðaltali á mánuði en félagsmenn í þessari starfsgrein vinna fæstar yfirvinnustundirnar á mánuði.

Hvað karla varðar þá eru það karlmenn í sérhæfðum skrifstofustörfum sem vinna flestar yfirvinnustundir að meðaltali á mánuði eða rúmar 30 stundir á móti 27 stundum eða færri hjá körlum í öðrum störfum. Konur í almennum afgreiðslustörfum vinna að meðaltali tæpar 32 stundir í yfirvinnu á mánuði á meðan konur í öðrum störfum vinna að meðaltali tæpar 18 stundir eða færri. Hafa ber þó í huga hversu stórt staðalfrávik er í þessum störfum bæði hjá körlum og konum sem þýðir að örfáir einstaklingar eru að vinna mikla yfirvinnu.

Tafla 33. Yfirvinnustundir eftir starfi.

	Fjöldi	Meðal- tal	Miðgildi	Lægsta gildi	Hæsta gildi	Staðal- frávik
Almenn afgreiðslustörf	77	30,3	28,0	3	150	25,6
Sérþj. starfsmaður verslana	60	22,1	20,0	2	66	15,3
Almenn skrifstofustörf	17	17,2	14,0	0	52	15,1
Sérhæfð skrifstofustörf	70	21,1	12,8	1	160	23,6
Ferðamál	19	16,1	15,0	1	40	11,2
Annað	33	20,3	17,0	2	65	13,9

Tafla 34. Yfirvinnustundir karla eftir starfi.

	Fjöldi	Meðal- tal	Miðgildi	Lægsta gildi	Hæsta gildi	Staðal- frávik
Almenn afgreiðslustörf	22	27,1	24,1	3	110	25,6
Sérþj. starfsmaður verslana	34	26,4	25,0	2	66	17,1
Almenn skrifstofustörf	3	15,7	10,0	8	29	11,6
Sérhæfð skrifstofustörf	27	30,4	20,0	1	160	32,5
Ferðamál	11	16,0	12,0	1	39	11,4
Annað	19	23,1	20,0	2	65	16,2

Tafla 35. Yfirvinnustundir kvenna eftir starfi.

	Fjöldi	Meðal- tal	Miðgildi	Lægsta gildi	Hæsta gildi	Staðal- frávik
Almenn afgreiðslustörf	55	31,5	28,0	3	150	25,7
Sérþj. starfsmaður verslana	26	16,4	15,0	4	38	10,4
Almenn skrifstofustörf	14	17,5	14,5	0	52	16,1
Sérhæfð skrifstofustörf	43	15,3	10,0	3	63	13,2
Ferðamál	8	16,4	15,0	4	40	11,6
Annað	14	16,6	16,1	4	31	9,1

Starfsaldur hefur lítil áhrif á unnar yfirvinnustundir á mánuði hvort sem litið er til sama eða samskonar starfs eða núverandi starfs.

Það má þó sjá að hærri starfsaldur í sama eða samskonar starfi þýðir færri unnar yfirvinnustundir að meðaltali á mánuði. Félagsmenn sem hafa stystan starfsaldur í sama eða samskonar starfi vinna að meðaltali flestar yfirvinnustundirnar eða 25,6 yfirvinnustundir að meðaltali á mánuði og helmingur þeirra vinnur 19,3 yfirvinnustundir á mánuði. Þeir sem starfað hafa lengur en í 10 ár vinna að meðaltali 21,4 yfirvinnustundir á mánuði og helmingur þeirra vinnur 16 yfirvinnustundir eða færri á mánuði.

Karlar sem starfað hafa í 5 ár eða skemur í sama eða samskonar starfi vinna að meðaltali flestar yfirvinnustundir á mánuði af körlum eða 27,9 yfirvinnustundir að meðaltali á mánuði og helmingur þeirra vinnur 20 yfirvinnustundir eða færri á mánuði. Karlar sem starfað hafa í 5-10 ár í sama eða samskonar starfi vinna að meðaltali færstar yfirvinnustundir á mánuði eða 24,2 yfirvinnustundir að meðaltali á mánuði og helmingur þeirra vinnur 22 yfirvinnustundir eða færri á mánuði.

Konur vinna nokkuð færri yfirvinnustundir á mánuði en karlar. Konur sem starfað hafa í 5 ár eða skemur í sama eða samskonar starfi vinna að meðaltali flestar yfirvinnustundir af konum eða 23,2 yfirvinnustundir að meðaltali á mánuði og helmingur þeirra vinnur 17 yfirvinnustundir eða færri á mánuði. Konur sem starfað hafa lengur en í 10 ár í sama eða samskonar starfi vinna að meðaltali færstar yfirvinnustundir á

mánuði eða 19 yfirvinnustundir að meðaltali og helmingur þeirra vinnur 15 yfirvinnustundir eða færri á mánuði.

Tafla 36. Yfirvinnustundir svarenda eftir starfsaldri í sama eða samskonar starfi.

	Fjöldi	Meðal- tal	Miðgildi	Lægsta gildi	Hæsta gildi	Staðal- frávik
5 ár eða skemur	82	25,6	19,3	1	160	25,3
5,1 – 10 ár	52	21,9	16,7	0	82	16,7
10,1 ár eða lengur	131	21,4	16,0	2	76	16,7

Tafla 37. Yfirvinnustundir karla eftir starfsaldri í sama eða samskonar starfi.

	Fjöldi	Meðal- tal	Miðgildi	Lægsta gildi	Hæsta gildi	Staðal- frávik
5 ár eða skemur	41	27,9	20,0	1	160	29,6
5,1 – 10 ár	21	24,2	22,0	3	82	20,1
10,1 ár eða lengur	54	24,8	20,0	2	76	17,7

Tafla 38. Yfirvinnustundir kvenna eftir starfsaldri í sama eða samskonar starfi.

	Fjöldi	Meðal- tal	Mið-gildi	Lægsta gildi	Hæsta gildi	Staðal- frávik
5 ár eða skemur	41	23,2	17,0	4	103	20,2
5,1 – 10 ár	31	20,3	16,3	0	65	14,2
10,1 ár eða lengur	77	19,0	15,0	2	64	15,7

Félagsmenn sem hafa stystan starfsaldur í núverandi starfi vinna að meðaltali fæstar yfirvinnustundir á mánuði eða 22,1 yfirvinnustundir að meðaltali á mánuði og helmingur þeirra vinnur 17 yfirvinnustundir á mánuði. Þeir sem starfað hafa í 5-10 ár vinna að meðaltali flestar yfirvinnustundir á mánuði eða 24,0 yfirvinnustund að meðaltali á mánuði og helmingur þeirra vinnur 16,4 yfirvinnustundir eða færri á mánuði.

Karlar sem starfað hafa í 5-10 ár í núverandi starfi vinna að meðaltali flestar yfirvinnustundir á mánuði af körlum eða 29,9 yfirvinnustundir að meðaltali á mánuði og helmingur þeirra vinnur 25 yfirvinnustundir eða færri á mánuði. Karlar sem starfað hafa lengur en 10 ár í núverandi starfi vinna að meðaltali fæstar yfirvinnustundir á mánuði eða 24,6 yfirvinnustundir að meðaltali á mánuði og helmingur þeirra vinnur 17,5 yfirvinnustundir eða færri á mánuði.

Konur sem starfað hafa lengur en 10 ár í núverandi starfi vinna að meðaltali flestar yfirvinnustundir af konum eða 23,5

yfirvinnustundir að meðaltali á mánuði og helmingur þeirra vinnur 18 yfirvinnustundir eða færri á mánuði. Konur sem starfað hafa lengur en í 5-10 ár í núverandi starfi vinna að meðaltali fæstar yfirvinnustundir á mánuði eða 18,3 yfirvinnustundir að meðaltali og helmingur þeirra vinnur 15 yfirvinnustundir eða færri á mánuði.

Tafla 39. Yfirvinnustundir svarenda eftir starfsaldri í núverandi starfi.

	Fjöldi	Meðal- tal	Miðgildi	Lægsta gildi	Hæsta gildi	Staðal- frávik
5 ár eða skemur	155	22,1	17,0	0	160	21,1
5,1 – 10 ár	49	24,0	16,4	4	82	18,5
10,1 ár eða lengur	61	23,5	18,0	2	66	17,3

Tafla 40. Yfirvinnustundir karla eftir starfsaldri í núverandi starfi.

	Fjöldi	Meðal- tal	Miðgildi	Lægsta gildi	Hæsta gildi	Staðal- frávik
5 ár eða skemur	66	24,9	20,0	1	160	25,1
5,1 – 10 ár	24	29,9	25,0	6	82	21,6
10,1 ár eða lengur	24	24,6	17,5	4	66	18,4

Tafla 41. Yfirvinnustundir kvenna eftir starfsaldri hjá núverandi fyrirtæki.

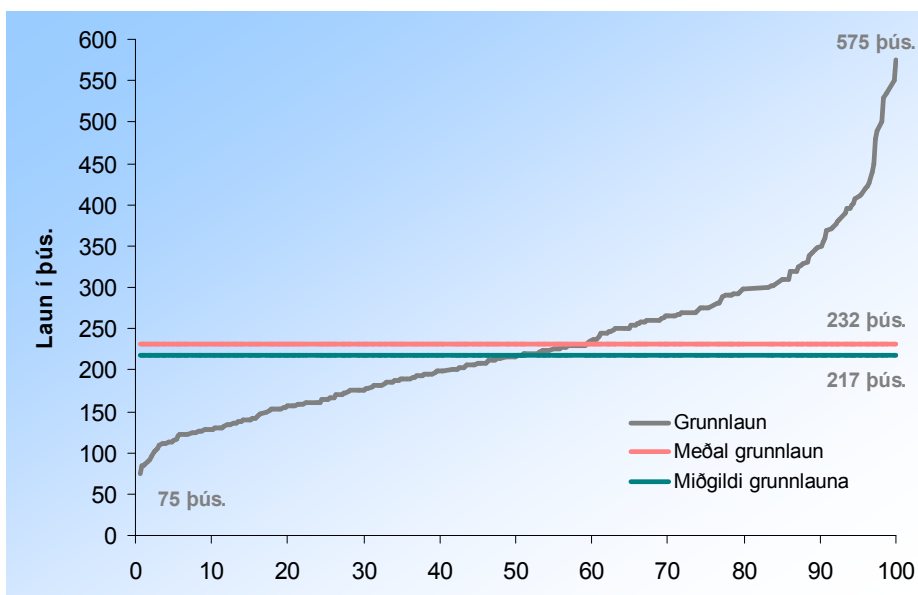
	Fjöldi	Meðal- tal	Miðgildi	Lægsta gildi	Hæsta gildi	Staðal- frávik
5 ár eða skemur	89	20,1	15,0	0	103	17,4
5,1 – 10 ár	25	18,3	15,0	4	51	13,0
10,1 ár eða lengur	61	23,5	18,0	2	66	17,3

4.2 Heildarlaun og grunnlaun

Í þessum hluta er fjallað um laun starfsfólks þ.e. heildarlaun og grunnlaun eða föst mánaðarlaun. Aðeins eru teknir með þeir einstaklingar sem eru í 50% starfshlutfalli eða hærra. Laun þeirra sem eru í 50-99% starfshlutfalli voru reiknuð upp í 100% starf. Hafa ber í huga að í þeim tilvikum þegar um frekar fáa einstaklingar er að ræða gefa launaupplýsingar frekar vísbendingar um laun en beina viðmiðun.

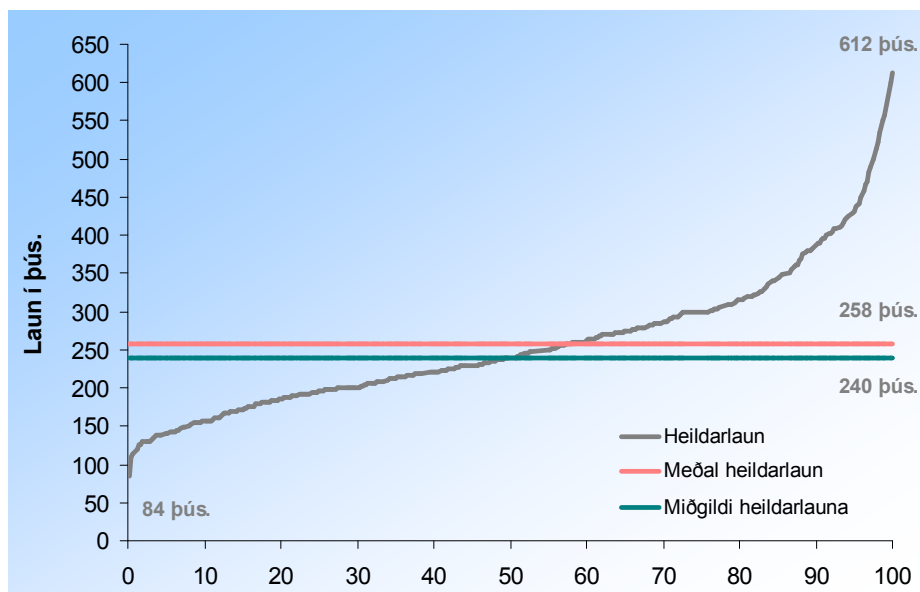
Alls eru það 376 manns sem gáfu upplýsingar um grunnlaun sín og eru í 50% starfshlutfalli eða hærra. Almennt séð má sjá að meðalgrunnlaun eru 232 þúsund á mánuði en 50%

svarenda hefur 217 þúsund í grunnlaun á mánuði eða minna og 25% herra en 275 þúsund í grunnlaun á mánuði. Fjórðungur svarenda hefur 164 þúsund eða minna í grunnlaun á mánuði. Hæstu grunnlaunin eru 565 þúsund á mánuði og þau lægstu 75 þúsund. Þetta þýðir að launahæsti félagsmaðurinn hefur rúmlega sjöföld grunnlaun þess launalægsta.



Mynd 7. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna

Alls gáfu 420 manns upp heildarlaun sín. Meðalheildarlaun eru 260 þúsund á mánuði og helmingur svarenda hefur 240 þúsund eða minna í heildarlaun á mánuði. Fjórðungur svarenda hefur 195 þúsund eða minna í heildarlaun á mánuði og fjórðungur svarenda eða fleiri hafa yfir 300 þúsund á mánuði í heildarlaun. Launahæsti félagsmaðurinn hefur 612 þúsund á mánuði í heildarlaun og sá launalægsti hefur 84 þúsund á mánuði í heildarlaun, eða nær sjöfalt lægri heildarlaun en sá launahæsti.



Mynd 8. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna

Þar sem meðaltal bæði grunnlauna og heildarlauna er hærra en miðgildið þýðir það að örfáir einstaklingar hafa mun hærri laun en meginþorrinn og toga þannig meðaltalið upp. Miðgildið gefur því betri upplýsingar varðandi miðlægni launa.

Kynferði hefur áhrif á laun starfsfólks hvort heldur sem litið er til grunnlauna¹¹ eða heildarlauna¹². Karlar hafa að meðaltali mun hærri laun en konur bæði grunnlaun og heildarlaun.

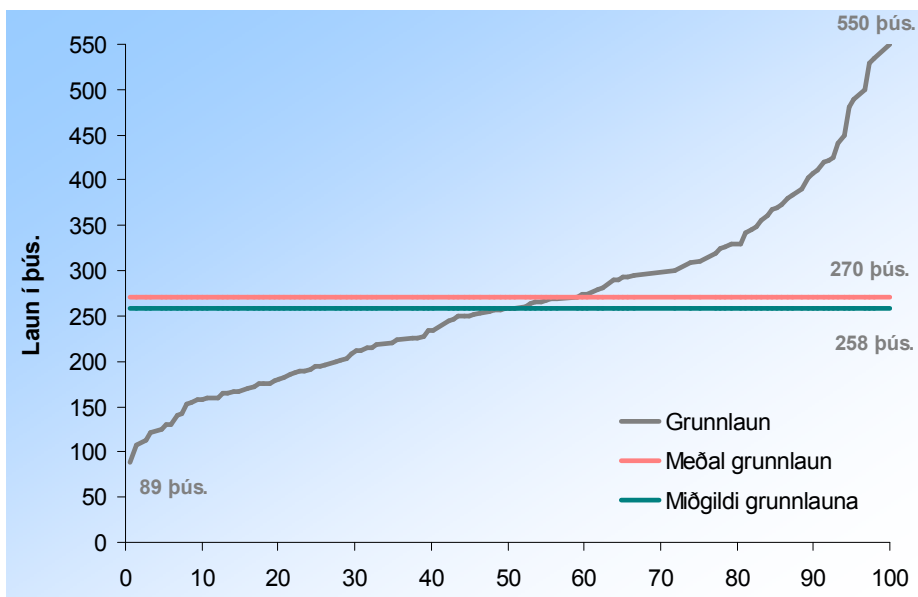
Tafla 42. Dreifing grunn- og heildarlauna svarenda í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir kyni.

Í þús.	Dreifing grunnlauna					Dreifing heildarlauna				
	Fjöldi	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk
Allir	376	232	164	217	275	420	260	195	240	300
Karlar	149	270	195	258	310	168	303	240	285	345
Konur	227	208	153	200	246	252	232	180	215	266

Alls gáfu 149 karlar upp grunnlaun sín og eru meðalgrunnlaun karla 270 þúsund á mánuði og miðgildi grunnlauna 258 þúsund. Launahæsti karlinn hefur 550 þúsund á mánuði í grunnlaun og sá launalægsti 89 þúsund á mánuði. Þetta þýðir að sá launahæsti hefur rúmlega sexföld grunnlaun þess launalægsta.

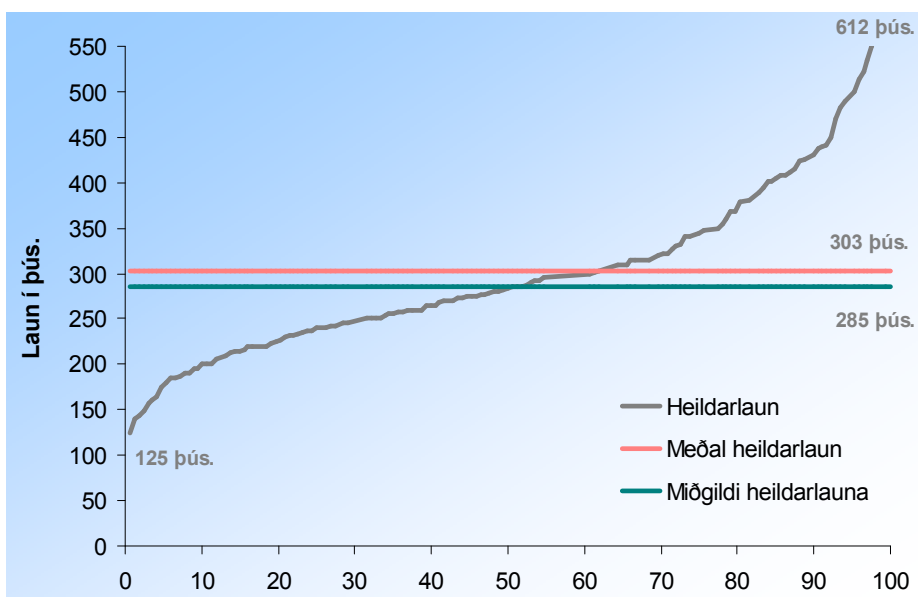
¹¹ (Tau-c=,37; α=,000)

¹² (Tau-c=,47; α=,000)



Mynd 9. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna karla.

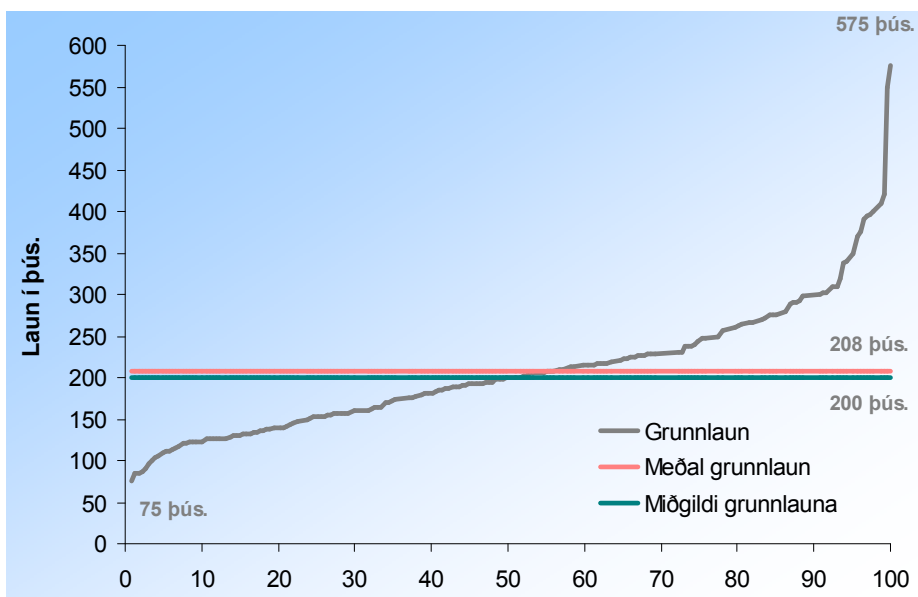
Alls gáfu 168 karlar upp heildarlaun sín. Meðaltal heildarlauna karla eru 303 þúsund á mánuði og miðgildi heildarlauna 285 þúsund. Launahæsti karlmaðurinn hefur 612 þúsund í heildarlaun á mánuði og sá launalægsti 125 þúsund á mánuði. Þetta þýðir að launahæsti karlmaðurinn hefur tæplega fimmföld heildarlaun á við þann launalægsta.



Mynd 10. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna karla.

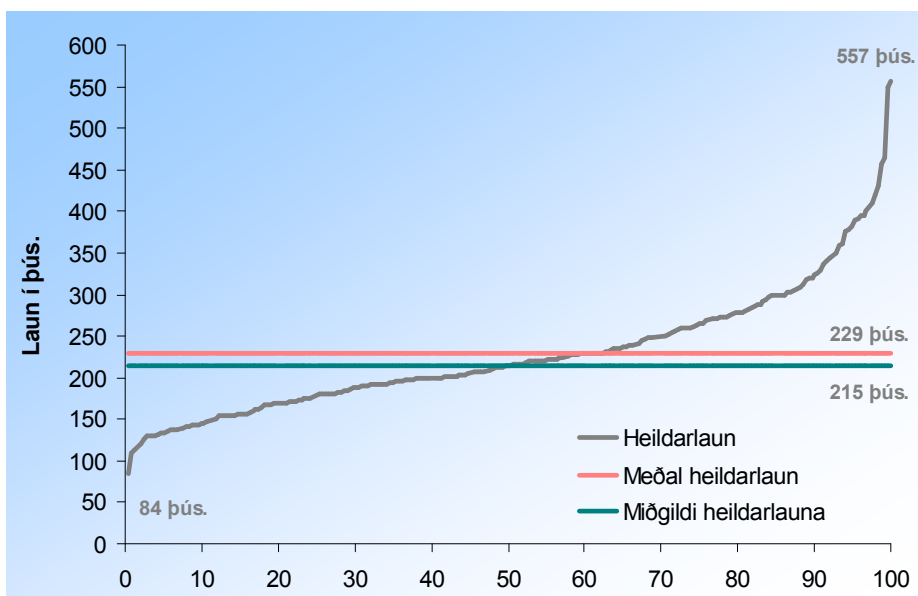
Alls gáfu 227 konur upp grunnlaun sín. Meðaltal grunnlauna kvenna eru 208 þúsund á mánuði og miðgildi grunnlauna 200 þúsund. Launahæsta konan hefur 575 þúsund í heildarlaun á

mánuði og sú launalægsta 75 þúsund á mánuði. Þetta þýðir að launahæsta konan hefur nær áttföld grunnlaun á við þá launalægstu.



Mynd 11. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna kvenna.

Alls gáfu 252 konur upp heildarlaun sín. Meðaltal heildarlauna kvenna eru 229 þúsund á mánuði og miðgildi heildarlauna 229 þúsund. Launahæsta konan hefur 557 þúsund í heildarlaun á mánuði og sú launalægsta 84 þúsund á mánuði. Þetta þýðir að launahæsta konan hefur nær sjöföld heildarlaun á við þá launalægstu.



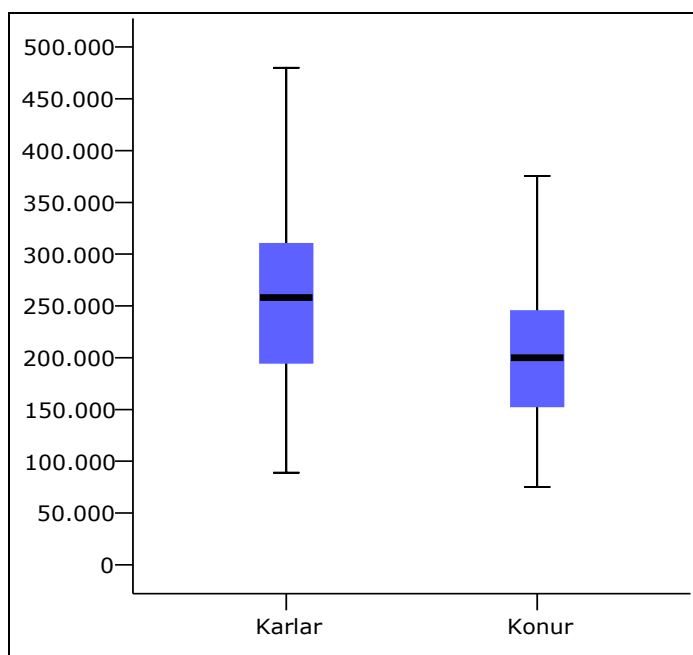
Mynd 12. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna kvenna.

Sjá má á þessum tölum hér fyrir framan að þó nokkur munur er bæði grunnlaunum og heildarlaunum karla og kvenna.

Tafla 43. Samanburður á launum karla og kvenna eftir eðli.

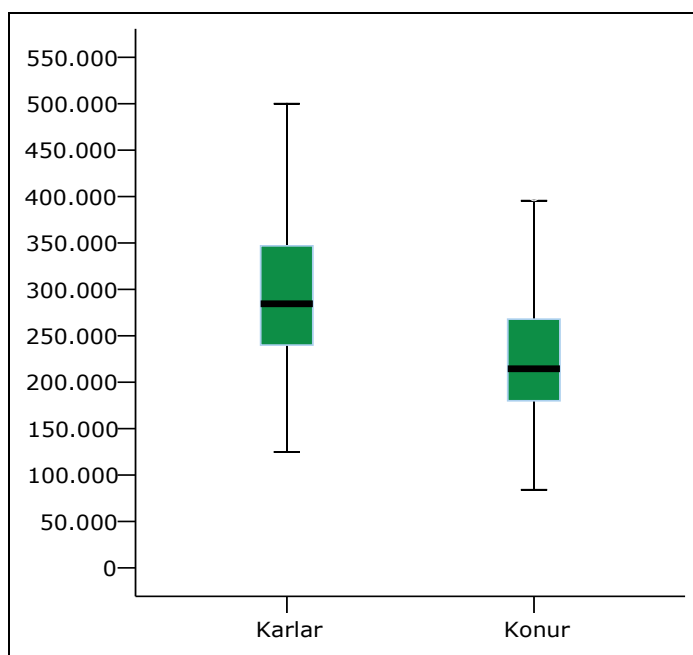
Í þús.	Samanturður á meðaltali				Samanturður á miðgildi			
	Mismunur á mánuði	Mismunur á ári	%	Hvor er hærrí?	Mismunur á mánuði	Mismunur á ári	%	Hvor er hærrí?
Grunnlaun	62	744	29,8%	Karlar	58	696	29,0%	Karlar
Heildarlaun	71	852	30,6%	Karlar	70	840	32,6%	Karlar

Karlar hafa að meðaltali 270 þúsund í grunnlaun á mánuði en konur að meðaltali 208 þúsund. Munar þar 62 þúsundum á mánuði í grunnlaun eða 29,8%. Þetta þýðir að karlar hafa 744 þúsundum meira í grunnlaun á ári en konur. Helmingur karla hefur 258 þúsund í grunnlaun eða minna á mánuði en helmingur kvenna hefur 200 þúsund í grunnlaun á mánuði eða minna. Þetta þýðir 29,0% launamun grunnlauna, körlum í vil. Athyglivert er að skoða 75% mörk kvenna en þau eru nokkuð lægri en miðgildið hjá körlum sem þýðir að 75% kvenna hefur 246 þúsund eða lægri grunnlaun á mánuði á meðan 50% karla hefur 258 þúsund eða minna í grunnlaun á mánuði. Laun kvenna dreifast mun þéttar í kringum meðaltalið en karla en þó má sjá á myndinni hér fyrir aftan að staðalfrávikði er nokkuð hátt bæði hjá körlum og konum.



Mynd 13. Dreifing grunnlauna svarenda í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir kyni.

Hvað heildarlaun varðar þá hafa karlar að meðaltali 303 þúsund í heildarlaun á mánuði en konur 232 þúsund. Munurinn á meðalheildarlaunum karla og kvenna er 71 þúsund á mánuði eða 852 þúsund á ári (30,6%). Helmingur karla hefur 285 þúsund eða minna í heildarlaun á mánuði en helmingur kvenna hefur 215 þúsund á mánuði. Þetta þýðir 32,6% launamun á heildarlaunum, körlum í vil.



Mynd 14. Dreifing heildarlauna svarenda í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir kyni.

Menntun hefur veruleg áhrif á bæði grunnlaun¹³ og heildarlaun¹⁴ starfsfólks. Meiri menntun þýðir að öllu jöfnu hærri laun, hvort heldur sem er, grunnlaun eða heildarlaun. Þó sker starfsfólk sem hefur verslunarpróf sig nokkuð úr hvað þetta varðar, sérstaklega karlar, en það er að meðaltali með nokkuð hærri laun en fólk með iðnnám eða annað starfsnám og stúdentspróf.

¹³ (Tau-c=,33; α=,000)

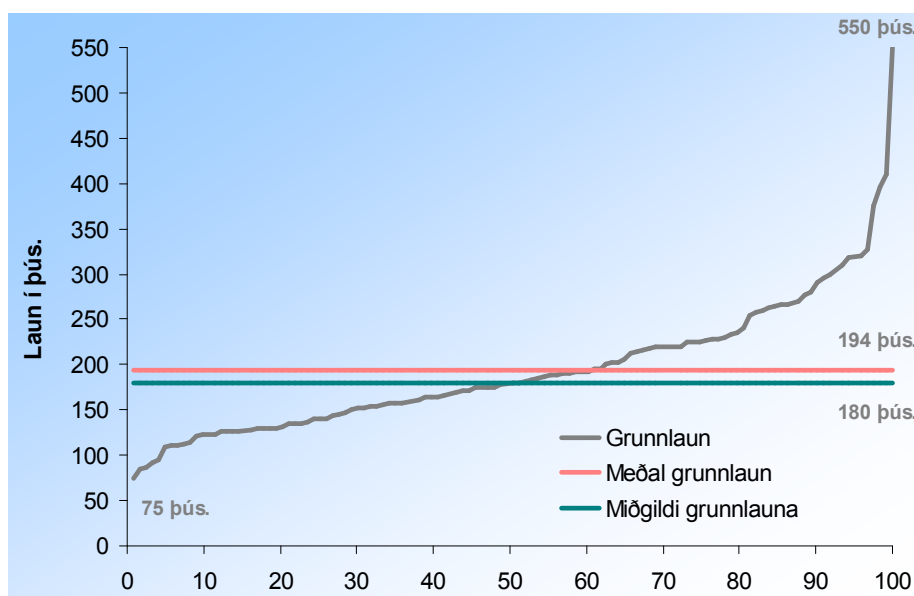
¹⁴ (Tau-c=,29; α=,000)

Tafla 44. Grunn- og heildarlaun svarenda í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir menntun.

Í þús.	Dreifing grunnlauna					Dreifing heildarlauna				
	Fjöldi	Meðal-tal	25% mörk	Mið-gildi	75% mörk	Fjöldi	Meðal-tal	25% mörk	Mið-gildi	75% mörk
Allir	376	232	164	217	275	420	258	195	240	299
Grunnmenntun	123	194	140	180	226	144	224	180	217	265
Verslunarpróf	40	241	191	213	268	44	255	194	224	275
Iðnnám eða starfnám	80	221	160	216	275	89	254	203	250	293
Stúdentspróf	71	234	179	218	265	77	256	191	232	291
Háskólapróf	57	322	250	300	390	61	348	260	320	410

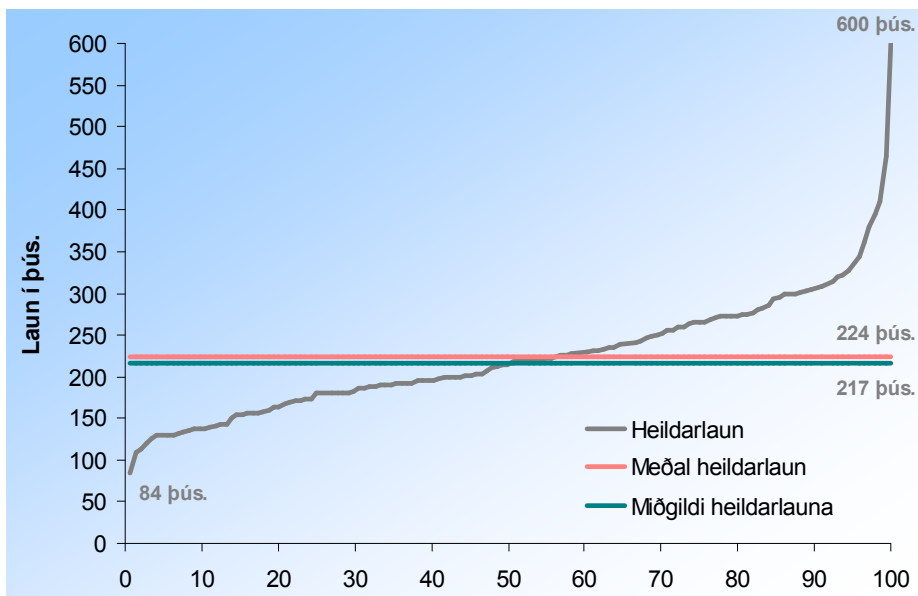
Lægsti launahópurinn er starfsfólk með grunnmenntun, bæði hvað varðar grunnlaun og heildarlaun.

Alls gáfu 123 einstaklingar með grunnmenntun upp grunnlaun sín. Meðalgrunnlaun þeirra eru 194 þúsund á mánuði og helmingur þeirra hefur 180 þúsund eða minna á mánuði í grunnlaun. Launahæsti félagsmaðurinn með grunnmenntun hefur 550 þúsund á mánuði í grunnlaun og sá launalægsti 75 þúsund. Þetta þýðir að launahæsti félagsmaðurinn með grunnmenntun hefur rúmlega sjöföld grunnlaun þess launalægsta.



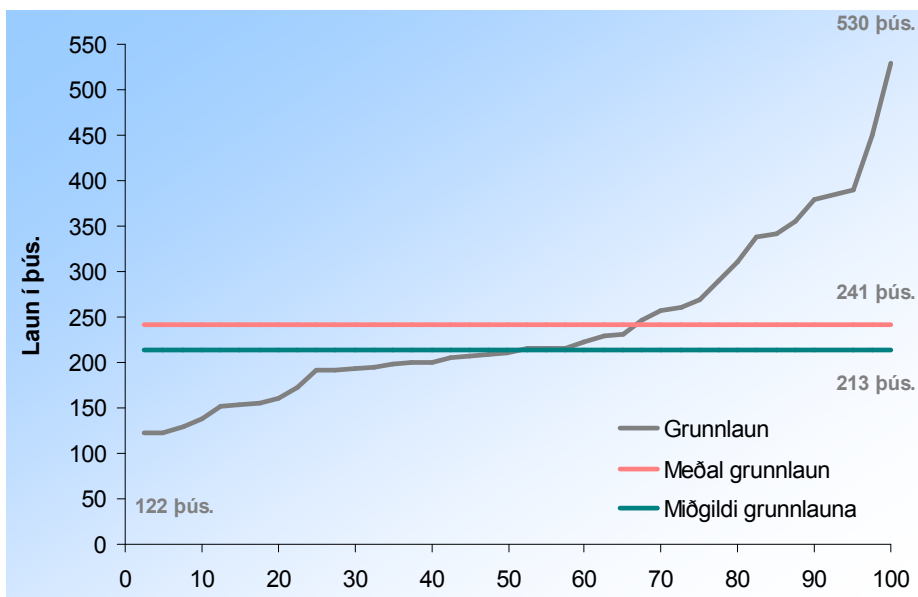
Mynd 15. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna hjá félagsmönnum með grunnmenntun.

Alls gáfu 144 einstaklingar með grunnmenntun upp heildarlaun sín. Meðalheildarlaun þeirra eru 224 þúsund á mánuði og helmingur þeirra hefur 217 þúsund eða minna á mánuði í heildarlaun. Launahæsti félagsmaðurinn með grunnmenntun hefur 600 þúsund á mánuði í heildarlaun og sá launalægsti 84 þúsund. Þetta þýðir að launahæsti félagsmaðurinn með grunnmenntun hefur rúmlega sjöföld heildarlaun þess launalægsta.



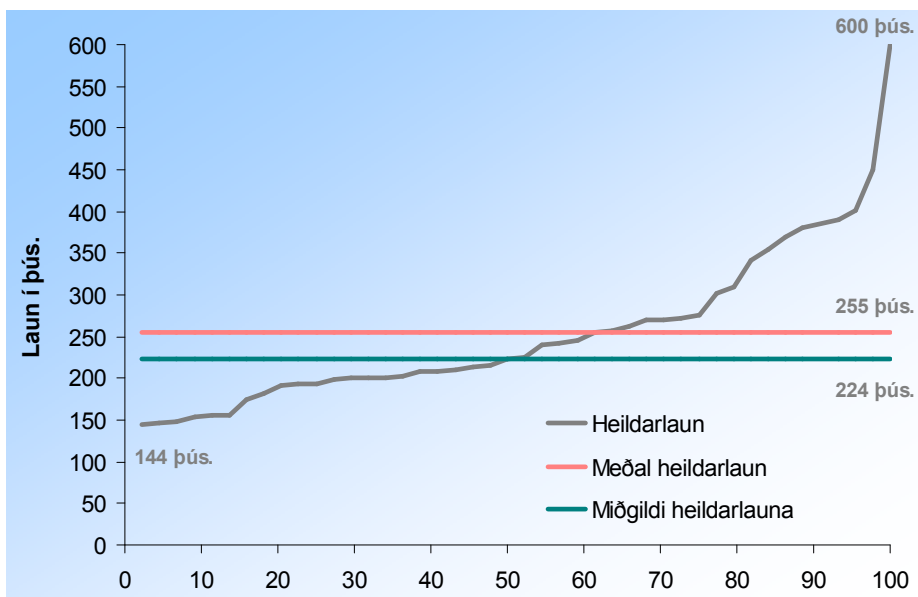
Mynd 16. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna hjá félagmönnum með grunnmenntun.

Alls gáfu 40 einstaklingar með verslunarpróf upp grunnlaun sín. Meðalgrunnlaun þeirra eru 241 þúsund á mánuði og helmingur þeirra hefur 213 þúsund eða minna á mánuði. Launahæsti félagsmaðurinn með verslunarpróf hefur 530 þúsund á mánuði í grunnlaun og sá launalægsti 122 þúsund. Þetta þýðir að launahæsti félagsmaðurinn með verslunarpróf hefur rúmlega fjórföld grunnlaun þess launalægsta.



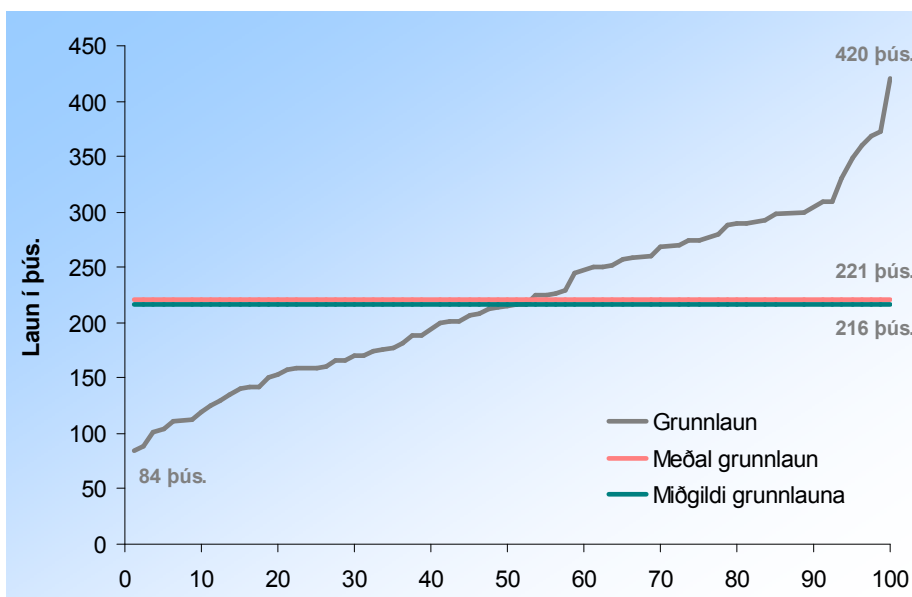
Mynd 17. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna hjá félagsmönnum með verslunarpróf.

Alls gáfu 44 manns með verslunarpróf upp heildarlaun sín. Meðalheildarlaun þeirra eru 255 þúsund á mánuði og helmingur þeirra hefur 224 þúsund eða minna á mánuði í heildarlaun. Launahæsti félagsmaðurinn með verslunarpróf hefur 600 þúsund á mánuði í heildarlaun og sá launalægsti 144 þúsund. Þetta þýðir að launahæsti félagsmaðurinn með verslunarpróf hefur rúmlega fjórföld heildarlaun þess launalægsta.



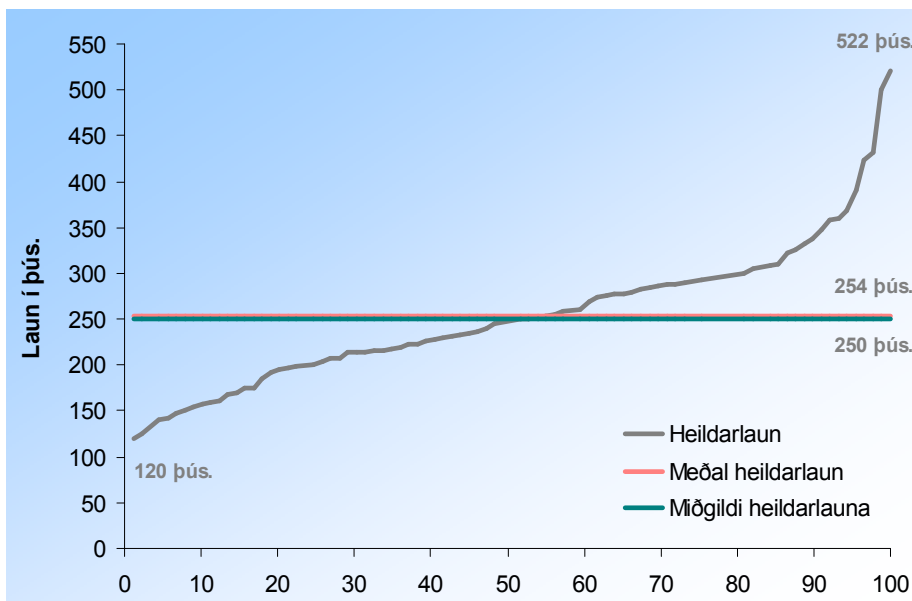
Mynd 18. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna hjá félagsmönnum með verslunarpróf.

Alls gáfu 80 manns með iðnnám eða annað starfsnám upp grunnlaun sín. Meðalgrunnlaun þeirra eru 221 þúsund á mánuði og helmingur þeirra hefur 216 þúsund eða minna á mánuði í grunnlaun. Launahæsti félagsmaðurinn með iðnnám eða annað starfsnám hefur 420 þúsund á mánuði í grunnlaun og sá launalægsti 84 þúsund. Þetta þýðir að launahæsti félagsmaðurinn með iðnnám eða annað starfsnám hefur fimmföld grunnlaun þess launalægsta.



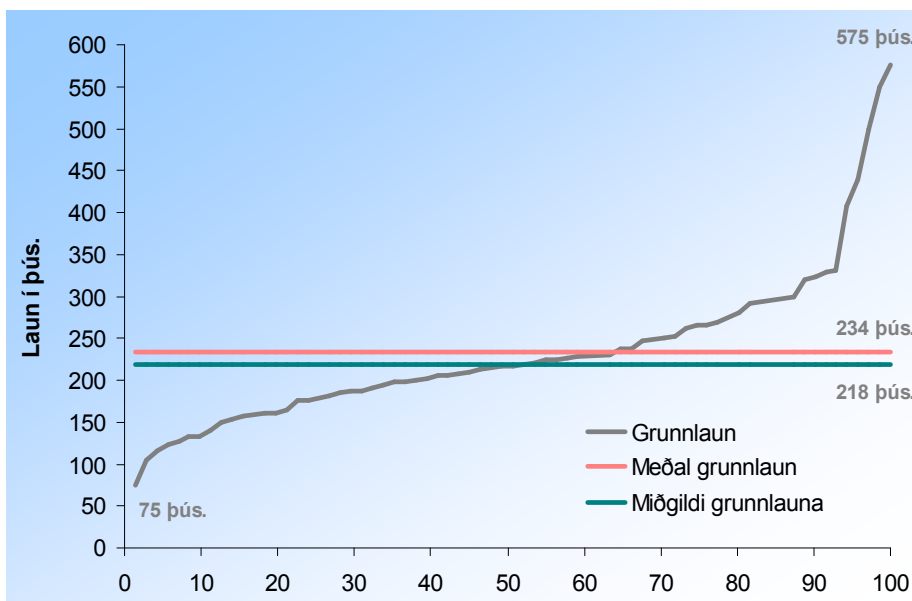
Mynd 19. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna félagsmanna með iðnnám eða annað starfsnám.

Alls gáfu 89 manns með iðnnám eða annað starfsnám upp heildarlaun sín. Meðalheildarlaun þeirra eru 254 þúsund á mánuði og helmingur þeirra hefur 250 þúsund eða minna á mánuði í heildarlaun. Launahæsti félagsmaðurinn með iðnnám eða annað starfsnám hefur 522 þúsund á mánuði í heildarlaun og sá launalægsti 120 þúsund. Þetta þýðir að launahæsti félagsmaðurinn með iðnnám eða annað starfsnám hefur rúmlega fjórföld heildarlaun þess launalægsta.



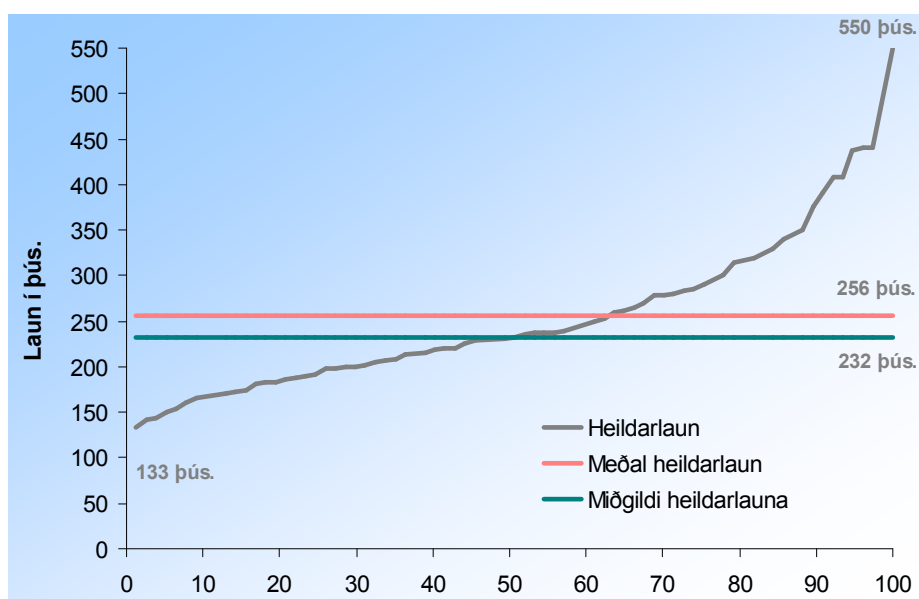
Mynd 20. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna félagsmanna með iðnnám eða annað starfsnám.

Alls gaf 71 einstaklingur með stúdentspróf upp grunnlaun sín. Meðalgrunnlaun þeirra eru 234 þúsund á mánuði og helmingur þeirra hefur 218 þúsund eða minna á mánuði í grunnlaun. Launahæsti félagsmaðurinn með stúdentspróf hefur 575 þúsund á mánuði í grunnlaun og sá launalægsti 75 þúsund. Þetta þýðir að launahæsti félagsmaðurinn með stúdentspróf hefur tæplega áttföld grunnlaun þess launalægsta.



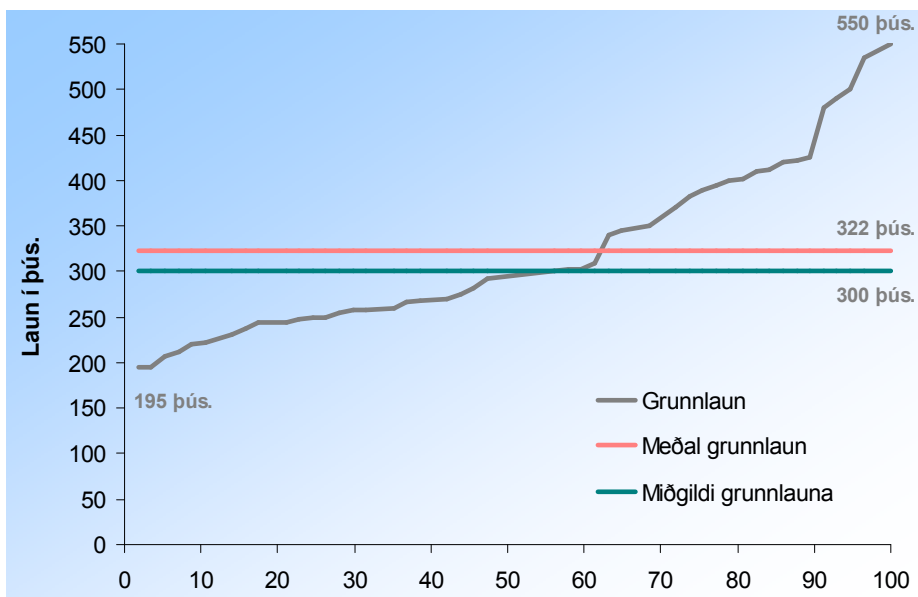
Mynd 21. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna hjá félagsmönnum með stúdentspróf.

Alls gáfu 77 manns með stúdentspróf upp heildarlaun sín. Meðalheildarlaun þeirra eru 256 þúsund á mánuði og helmingur þeirra hefur 232 þúsund eða minna á mánuði í heildarlaun. Launahæsti félagsmaðurinn með stúdentspróf hefur 550 þúsund á mánuði í heildarlaun og sá launalægsti 133 þúsund. Þetta þýðir að launahæsti félagsmaðurinn með stúdentspróf hefur rúmlega fjórföld heildarlaun þess launalægsta.



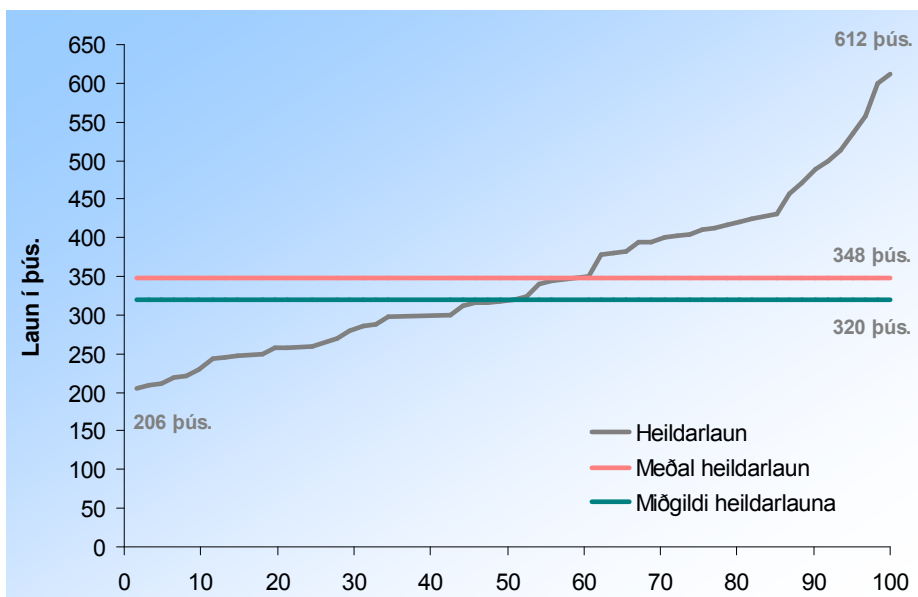
Mynd 22. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna félagsmanna með stúdentspróf.

Alls gáfu 57 manns með háskólapróf upp grunnlaun sín. Meðalgrunnlaun þeirra eru 322 þúsund á mánuði og helmingur þeirra hefur 300 þúsund eða minna á mánuði í grunnlaun. Launahæsti félagsmaðurinn með háskólapróf hefur 550 þúsund á mánuði í grunnlaun og sá launalægsti 195 þúsund. Þetta þýðir að launahæsti félagsmaðurinn með háskólapróf hefur tæplega þreföld grunnlaun þess launalægsta.



Mynd 23. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna hjá félagsmönnum með háskólapróf.

Alls gaf 61 einstaklingur með háskólapróf upp heildarlaun sín. Meðalheildarlaun þeirra eru 348 þúsund á mánuði og helmingur þeirra hefur 320 þúsund eða minna á mánuði í heildarlaun. Launahæsti félagsmaðurinn með háskólapróf hefur 612 þúsund á mánuði í heildarlaun og sá launalægsti 206 þúsund. Þetta þýðir að launahæsti félagsmaðurinn með háskólapróf hefur tæplega þreföld heildarlaun þess launalægsta.



Mynd 24. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna hjá félagsmönnum með stúdentspróf.

Glögglega kemur fram munur milli kynja og þess menntunarstigs sem viðkomandi hefur þannig að karlar hafa í öllum tilvikum hærri laun á mánuði en konur með sambærilega menntun hvort heldur sem litið er til meðallauna eða miðgildis.

Tafla 45. Grunn- og heildarlaun karla í 50% eða herra starfshlutfalli eftir menntun.

Í þús.	Dreifing grunnlauna					Dreifing heildarlauna				
	Fjöldi	Meðal-tal	25% mörk	Mið-gildi	75% mörk	Fjöldi	Meðal-tal	25% mörk	Mið-gildi	75% mörk
Grunnmenntun	38	232	172	223	293	46	264	220	260	294
Verslunarpróf	13	305	165	310	365	14	331	230	348	385
Iðnnám eða starfnám	45	234	165	245	285	51	275	231	275	298
Stúdentspróf	24	283	220	275	320	26	315	245	300	400
Háskólapróf	27	356	256	345	423	29	384	290	395	429

Tafla 46. Grunn - og heildarlaun kvenna í 50% eða herra starfshlutfalli eftir menntun.

Í þús.	Dreifing grunnlauna					Dreifing heildarlauna				
	Fjöldi	Meðal-tal	25% mörk	Mið-gildi	75% mörk	Fjöldi	Meðal-tal	25% mörk	Mið-gildi	75% mörk
Grunnmenntun	85	177	130	160	204	98	205	157	195	231
Verslunarpróf	27	210	190	206	225	30	220	192	209	252
Iðnnám eða starfnám	35	204	153	207	255	38	244	169	216	278
Stúdentspróf	47	209	158	202	228	51	226	181	213	240
Háskólapróf	30	291	240	272	320	32	315	250	300	350

Meðal grunnlaun karla með grunnmenntun eru 232 þúsund á mánuði og helmingur karla hefur 223 þúsund eða minna á mánuði. Konur með grunnmenntun hafa 177 þúsund að meðaltali á mánuði í grunnlaun og helmingur kvenna hefur 160 þúsund eða minna á mánuði. Miðað við miðgildið þá hafa konur með grunnskólamenntun 39,4% lægri grunnlaun en karlar með grunnskólamenntun. Karlar með grunnmenntun hafa að meðaltali hærri grunnlaun en allar konum nema háskólamenntaðar. Athygli vekur að 75% kvenna með grunnskólamenntun hafa að meðaltali mun lægri grunnlaun (204 þús.) en nokkur hópur karla (232-356 þús.). Sé horft á meðaltal heildarlauna þessa sama hóps er launamunurinn 28,8% körlum í vil en sé horft á miðgildi heildarlauna er launamunurinn 33,3% körlum í vil.

Háskólamenntað starfsfólk hefur að meðaltali hæstu launin bæði hvað varðar grunnlaun og heildarlaun. Háskólamenntaður karl hefur að meðaltali 356 þúsund í grunnlaun á mánuði og að meðaltali 384 þúsund á mánuði í heildarlaun. Háskólamenntuð kona hefur að meðaltali 291 þúsund á mánuði í grunnlaun og að meðaltali 315 þúsund á mánuði í heildarlaun. Munurinn á meðalgrunnlaunum er 65 þúsund á mánuði og 780 þúsund á ári sem þýðir 22,3% launamun, körlum í vil. Helmingur karla með háskólamenntun hefur 345 þúsund á mánuði í grunnlaun eða minna en háskólamenntaðar konur hafa 272 þúsund á mánuði eða minna í grunnlaun. Þetta þýðir 26,8% launamun, körlum í vil. Hvað heildarlaunin varðar þá er meðallaunamunurinn 21,9% körlum í vil og á miðgildi launa munar 31,7% einnig körlum í vil.

Tafla 47. Samanburður á grunnlaunum karla og kvenna eftir menntun.

Í þús.	Samanturður á meðaltali				Samanturður á miðgildi			
	Mismunur á mánuði	Mismunur á ári	%	Hvor er hærrí?	Mismunur á mánuði	Mismunur á ári	%	Hvor er hærrí?
Grunnmenntun	115	1380	31,1%	Karlar	63	756	39,4%	Karlar
Verslunarpróf	95	1140	45,2%	Karlar	104	1248	50,5%	Karlar
Iðnnám eða starfnám	30	360	14,7%	Karlar	38	456	18,4%	Karlar
Stúdentspróf	74	888	35,4%	Karlar	73	876	36,1%	Karlar
Háskólapróf	65	780	22,3%	Karlar	73	876	26,8%	Karlar

Tafla 48. Samanburður á heildarlaunum karla og kvenna eftir menntun.

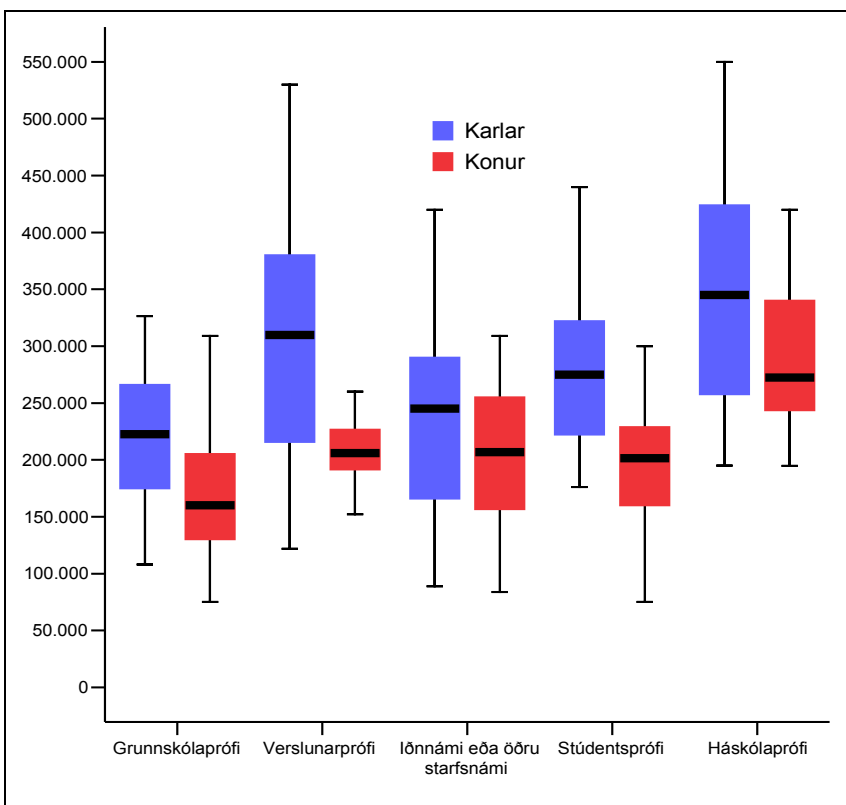
Í þús.	Samanturður á meðaltali				Samanturður á miðgildi			
	Mismunur á mánuði	Mismunur á ári	%	Hvor er hærrí?	Mismunur á mánuði	Mismunur á ári	%	Hvor er hærrí?
Grunnmenntun	59	708	28,8%	Karlar	65	780	33,3%	Karlar
Verslunarpróf	111	1332	50,5%	Karlar	139	1668	66,5%	Karlar
Iðnnám eða starfnám	31	372	12,7%	Karlar	59	708	27,3%	Karlar
Stúdentspróf	89	1068	39,4%	Karlar	87	1044	40,8%	Karlar
Háskólapróf	69	828	21,9%	Karlar	95	1140	31,7%	Karlar

Karlar með verslunarpróf skera sig verulega úr og eru launa-hærrí en aðrir menntunarhópar nema háskólamenntaðir. Meðallaun karla með verslunarpróf eru 305 þúsund í grunn-laun á mánuði og helmingur þeirra hefur 310 þúsund eða

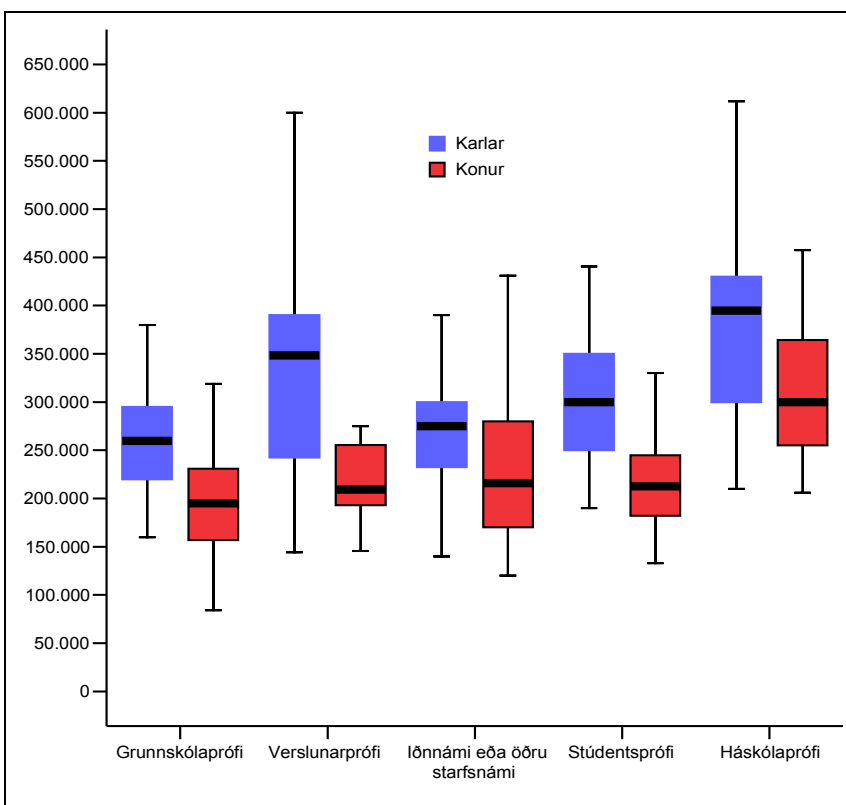
minna á mánuði í grunnlaun. Heildarlaun þeirra eru að meðaltali 331 þúsund á mánuði og helmingurinn hefur 348 þúsund eða minna á mánuði í heildarlaun. Allt annað gildir um konur með verslunarpróf en þær hafa að meðaltali 210 þúsund í grunnlaun á mánuði og helmingurinn hefur 206 þúsund eða minna á mánuði í grunnlaun. Þetta þýðir 42,5% launamun á meðallaunum og 50,5% launamun sé horft til miðgildis, hvortveggja körlum í vil. Heildarlaun kvenna með verslunarpróf eru að meðaltali 220 þúsund á mánuði og helmingur þeirra hefur 209 þúsund eða minna á mánuði. Þetta þýðir að konur með verslunarpróf hafa 50,5% lægri meðalheildarlaun en karlar með verslunarpróf og 66,5% sé horft til miðgildis.

Karlar með stúdentspróf hafa að meðaltali 283 þúsund í grunnlaun og helmingur karlanna hefur 275 þúsund eða minna á mánuði í grunnlaun. Konur með stúdentspróf hafa að meðaltali 209 þúsund í grunnlaun og helmingur þeirra hefur 202 þúsund eða minna í grunnlaun á mánuði. Launamunur meðalgrunnlauna er 35,4% og 36,1% sé horft til miðgildi grunnlauna, körlum í vil. Hvað heildarlaunin varðar þá munar 39,4% á meðaltali heildarlauna karla og kvenna með stúdentspróf og 40,8% sé horft til miðgildis, hvor tveggja körlum í vil.

Launamunur grunnlauna karla með grunnskólamenntun og háskólamenntun er 53,4% og 64,4% milli grunnskólamenntaðra og háskólamenntaðra kvenna. Minnstur er launamunurinn hjá starfsfólki með iðnnám eða annað starfsnám en þar munar 14,7% á meðalgrunnlaunum og 18,4% á miðgildi launa, hvortveggja körlum í vil. Hvað heildarlaunin varðar er munurinn 12,7% á meðallaununum og 27,3% á miðgildi launa, hvortveggja körlum í vil. Meðalgrunnlaun karla er 234 þúsund á mánuði og helmingurinn hefur 245 þúsund eða minna á mánuði í grunnlaun. Meðalheildarlaun og miðgildislaun karla með iðnnám eða annað starfsnám eru þau sömu eða 275 þúsund á mánuði. Konur með sambærilega menntun hafa að meðaltali 244 þúsund í mánuði í heildarlaun og helmingur þeirra hefur 216 þúsund eða minna á mánuði í heildarlaun.



Mynd 25. Grunnlaun svarenda í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir kyni og menntun.



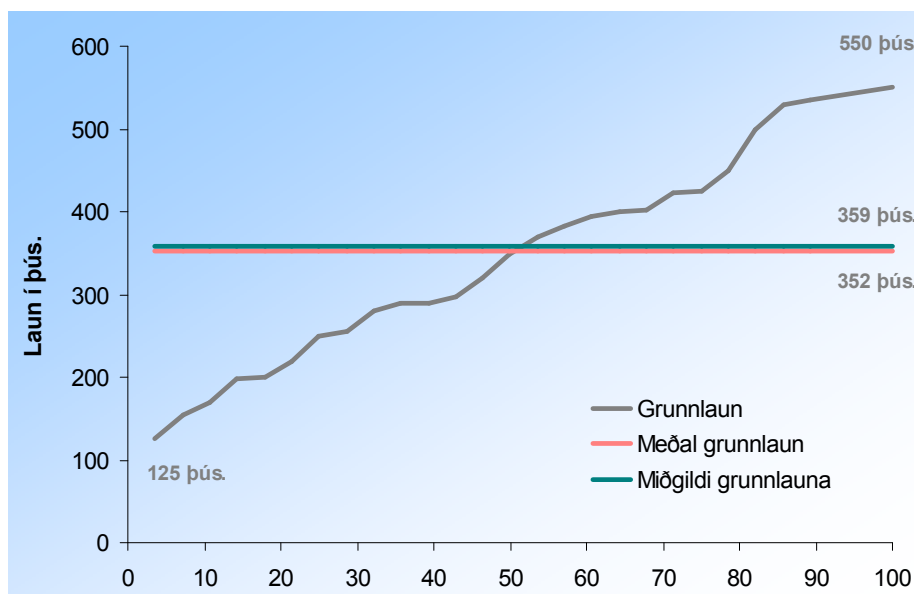
Mynd 26. Heildarlaun svarenda í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir kyni og menntun

Staða starfsfólks innan fyrirtækis hefur einnig mikil áhrif á laun þess bæði hvað varðar heildarlaunagreiðslur¹⁵ og grunnlaun¹⁶. Yfirstjórnendur hafa að hæstu launin, bæði heildarlaun og grunnlaun, síðan koma millistjórnendur og almennt starfsfólk hefur lægstu launin, hvort heldur sem litið er til meðallauna eða miðgildislauna.

Tafla 49. Grunn- og heildarlaun svarenda í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir stöðu.

Í þús.	Dreifing grunnlauna					Dreifing heildarlauna				
	Fjöldi	Meðal-tal	25% mörk	Mið-gildi	75% mörk	Fjöldi	Meðal-tal	25% mörk	Mið-gildi	75% mörk
Yfirstjórnandi	28	352	250	359	425	31	378	250	380	470
Millistjórnandi	119	275	216	266	310	132	291	235	278	327
Almennur starfsmaður	226	196	152	192	229	253	227	181	216	264

Alls gáfu 28 manns í yfirstjórnendastöðu upp grunnlaun sín. Meðalgrunnlaun þeirra eru 352 þúsund á mánuði og helmingur þeirra hefur 359 þúsund eða minna á mánuði í grunnlaun. Launahæsti félagsmaðurinn í yfirstjórnendastöðu hefur 550 þúsund á mánuði í grunnlaun og sá launalægsti 125 þúsund. Þetta þýðir að launahæsti félagsmaðurinn í yfirstjórnendastöðu hefur rúmlega fjórföld grunnlaun þess launalægsta.

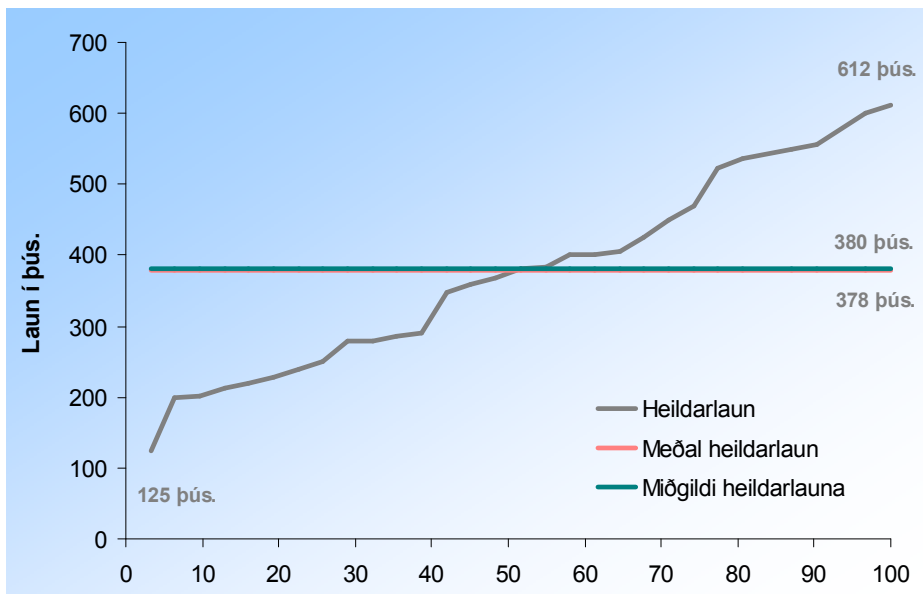


Mynd 27. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna hjá félagsmönnum í yfirstjórnendastöðu.

¹⁵ (Tau-c=,38; α=,000)

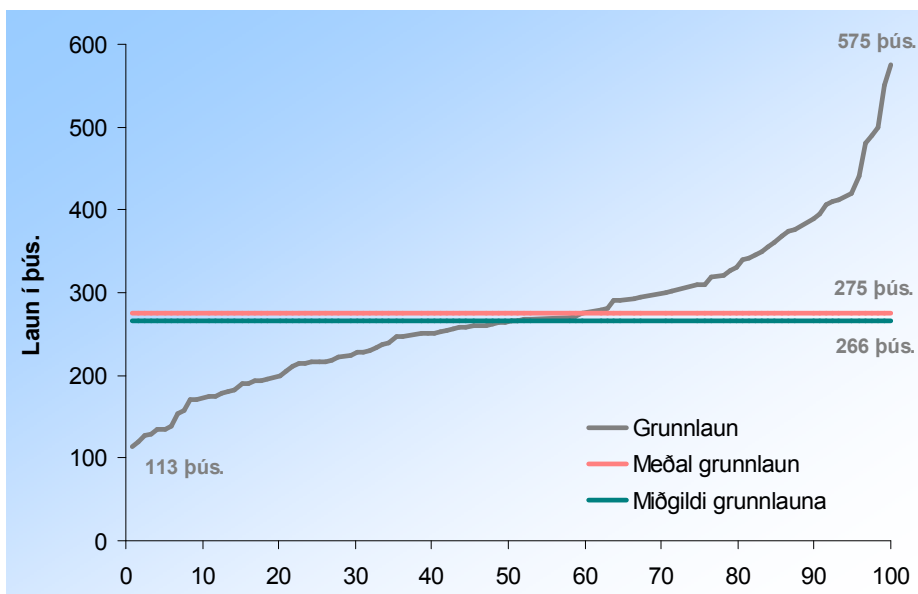
¹⁶ (Tau-c=,44; α=,000)

Alls gaf 31 einstaklingur í yfirstjórnendastöðu upp heildarlaun sín. Meðalheildarlaun þeirra eru 378 þúsund á mánuði og helmingur þeirra hefur 380 þúsund eða minna á mánuði í heildarlaun. Launahæsti félagsmaðurinn í yfirstjórnendastöðu hefur 612 þúsund á mánuði í heildarlaun og sá launalægsti 206 þúsund. Þetta þýðir að launahæsti félagsmaðurinn í yfirstjórnendastöðu hefur tæplega þreföld heildarlaun þess launalægsta.



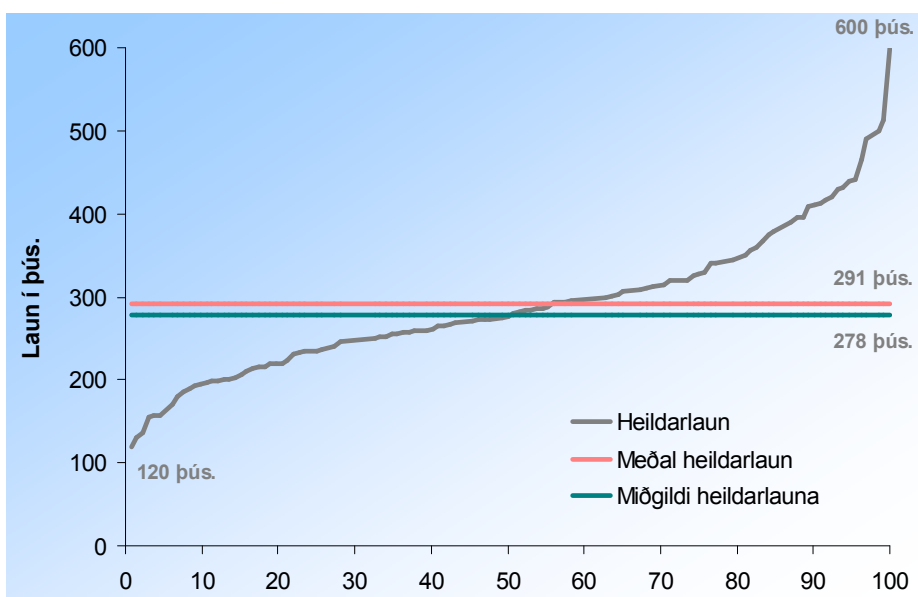
Mynd 28. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna hjá félagsmönnum í yfirstjórnendastöðu.

Alls gáfu 119 manns í millistjórnendastöðu upp grunnlaun sín. Meðalgrunnlaun þeirra eru 275 þúsund á mánuði og helmingur þeirra hefur 266 þúsund eða minna á mánuði í grunnlaun. Launahæsti félagsmaðurinn í millistjórnendastöðu hefur 575 þúsund á mánuði í grunnlaun og sá launalægsti 113 þúsund. Þetta þýðir að launahæsti félagsmaðurinn í millistjórnendastöðu hefur rúmlega fimmföld grunnlaun þess launalægsta.



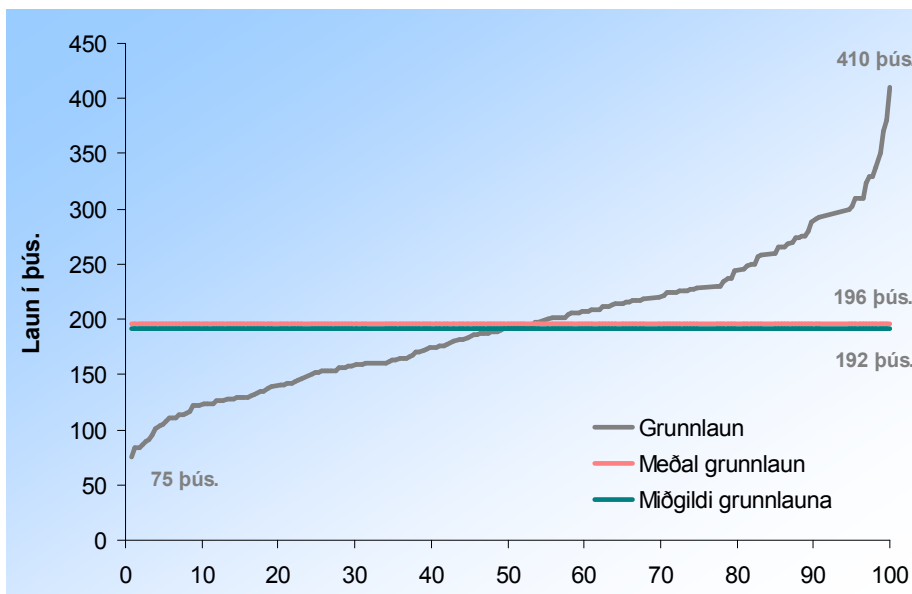
Mynd 29. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna hjá félagsmönnum í millistjórnendastöðu.

Alls gáfu 132 einstaklingar í millistjórnendastöðu upp heildarlaun sín. Meðalheildarlaun þeirra eru 291 þúsund á mánuði og helmingur þeirra hefur 278 þúsund eða minna á mánuði. Launahæsti félagsmaðurinn í millistjórnendastöðu hefur 600 þúsund á mánuði í heildarlaun og sá launalægsti 120 þúsund. Þetta þýðir að launahæsti félagsmaðurinn í millistjórnendastöðu hefur fimmföld heildarlaun þess launalægsta.



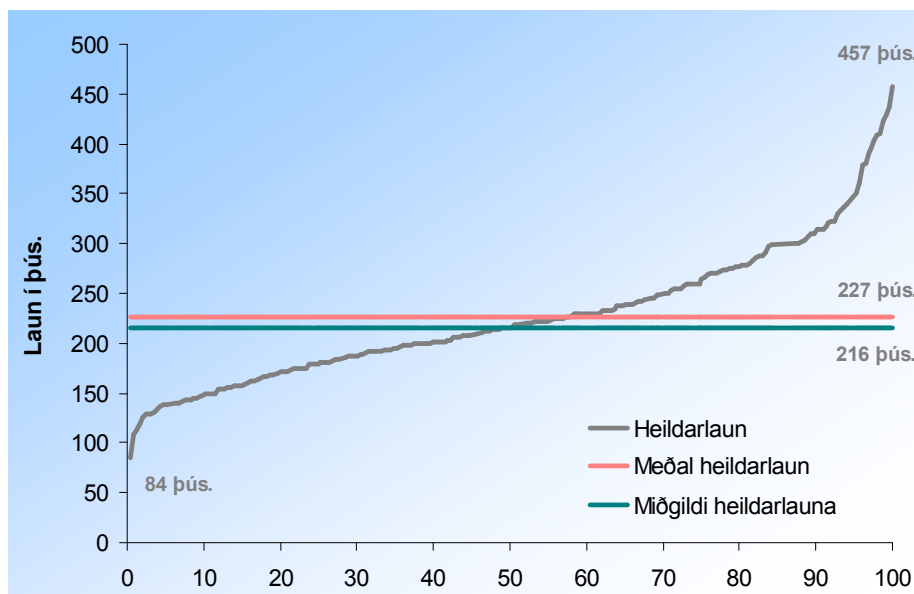
Mynd 30. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna hjá félagsmönnum í millistjórnendastöðu.

Alls gáfu 226 almennir starfsmenn upp grunnlaun sín. Meðalgrunnlaun þeirra eru 196 þúsund á mánuði og helmingur þeirra hefur 192 þúsund eða minna á mánuði í grunnlaun. Launahæsti félagsmaðurinn í stöðu almenns starfsmanns hefur 410 þúsund á mánuði í grunnlaun og sá launalægsti 75 þúsund. Þetta þýðir að launahæsti félagsmaðurinn í almennri stöðu hefur rúmlega fimmföld grunnlaun þess launalægsta.



Mynd 31. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna meðal almennra starfsmanna.

Alls gáfu 253 almennir starfsmenn upp heildarlaun sín. Meðalheildarlaun þeirra eru 227 þúsund á mánuði og helmingur þeirra hefur 216 þúsund eða minna á mánuði í heildarlaun. Launahæsti félagsmaðurinn í almennri stöðu hefur 457 þúsund á mánuði í heildarlaun og sá launalægsti 84 þúsund. Þetta þýðir að launahæsti félagsmaðurinn í almennri stöðu hefur fimmföld heildarlaun þess launalægsta.



Mynd 32. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna almennra starfsmanna.

Karlar í sömu stöðu og konur hafa öllu jöfnu mun hærri laun en konur og munar 11,3% á meðalgrunnlaunum yfirstjórnenda, 17,0% á meðalgrunnlaunum millistjórnenda og 18,8% á meðalgrunnlaunum almennra starfsmanna.

Tafla 50. Grunn- og heildarlaun karla í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir stöðu.

Í þús.	Dreifing grunnlauna					Dreifing heildarlauna				
	Fjöldi	Meðal-tal	25% mörk	Mið-gildi	75% mörk	Fjöldi	Meðal-tal	25% mörk	Mið-gildi	75% mörk
Yfirstjórnandi	19	364	245	383	470	21	396	280	402	518
Millistjórnandi	62	296	247	270	339	68	316	258	300	350
Almennur starfsmaður	67	221	166	212	270	78	264	215	253	300

Tafla 51. Grunn- og heildarlaun kvenna í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir stöðu.

Í þús.	Dreifing grunnlauna					Dreifing heildarlauna				
	Fjöldi	Meðal-tal	25% mörk	Mið-gildi	75% mörk	Fjöldi	Meðal-tal	25% mörk	Mið-gildi	75% mörk
Yfirstjórnandi	9	327	200	298	385	10	342	220	319	390
Millistjórnandi	57	253	192	250	292	64	264	202	255	306
Almennur starfsmaður	159	186	140	186	220	175	214	169	201	236

Þetta þýðir að karlkyns yfirstjórnendur hafa að meðaltali 37 þúsundum hærri grunnlaun á mánuði en konur í sambærilegri stöðu (444 þús. á ári), karlar í millistjórnendastöðum hafa að meðaltali 43 þúsundum meira í grunnlaun á mánuði en konur í sömu stöðu (516 þús. á ári) og karlar í almennum störfum

hafa að meðaltali 35 þúsundum hærri grunnlaun á mánuði en konur í sömu stöðu (420 þús. á ári). Sé litið til miðgildislauna kemur í ljós að launamunur grunnlauna er 28,5% hjá yfirstjórnendum, 8,0% hjá millistjórnendum og 14,0% hjá starfsfólki í almennri stöðu, allt körlum í vil.

Hvað heildarlaunin varðar þá eykst launamunurinn öllu jöfnu enn frekar. Yfirstjórnendur hafa að meðaltali 54 þúsundum hærri heildarlaun á mánuði en konur í sambærilegri stöðu (648 þús. á ári), karlar í millistjórnendastöðum hafa að meðaltali 52 þúsundum meira í heildarlaun á mánuði en konur í sömu stöðu (624 þús. á ári) og karlar í almennum störfum hafa að meðaltali 50 þúsundum hærri heildarlaun á mánuði en konur í sömu stöðu (800 þús. á ári). Sé litið til miðgildislauna kemur í ljós að launamunur heildarlauna er 26,0% hjá yfirstjórnendum, 17,7% hjá millistjórnendum og 25,9% hjá starfsfólki í almennri stöðu, allt körlum í vil.

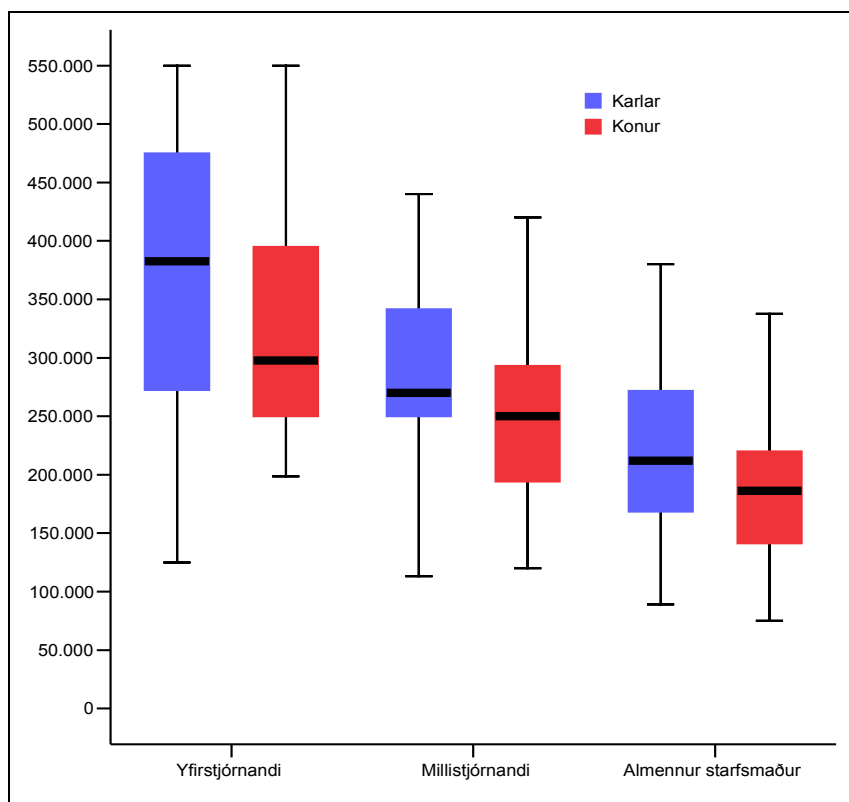
Tafla 52. Samanburður á grunnlaunum karla og kvenna eftir stöðu.

Í þús.	Samanturður á meðaltali				Samanturður á miðgildi			
	Mismunur á mánuði	Mismunur á ári	%	Hvor er hærri?	Mismunur á mánuði	Mismunur á ári	%	Hvor er hærri?
Yfirstjórnandi	37	444	11,3%	Karlar	85	1020	28,5%	Karlar
Millistjórnandi	43	516	17,0%	Karlar	20	240	8,0%	Karlar
Almennur starfsmaður	35	420	18,8%	Karlar	26	312	14,0%	Karlar

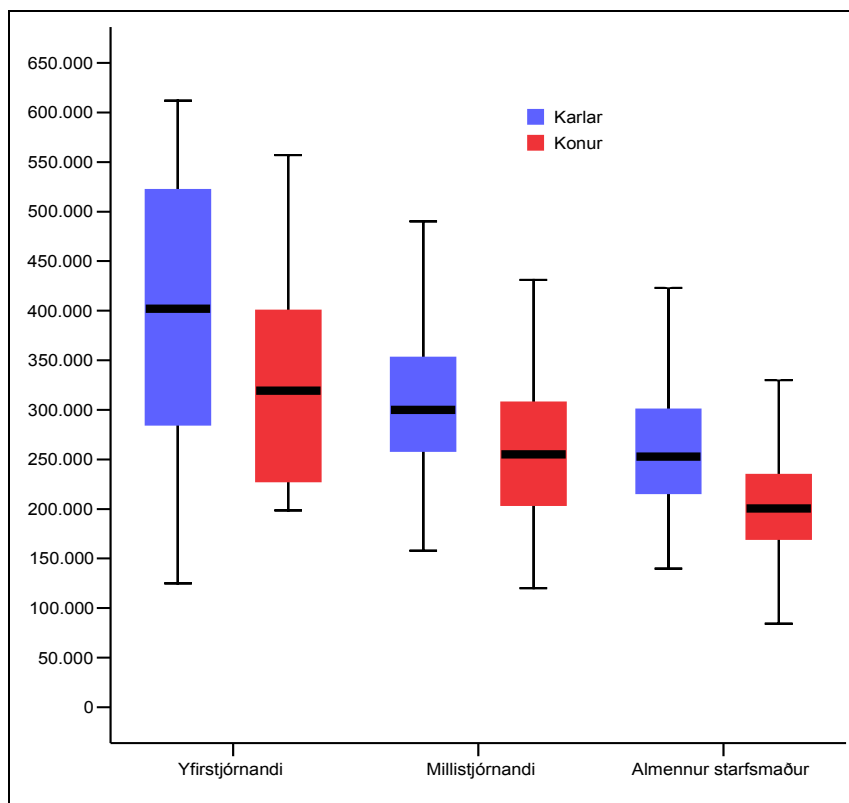
Tafla 53. Samanburður á heildarlaunum karla og kvenna eftir stöðu.

Í þús.	Samanturður á meðaltali				Samanturður á miðgildi			
	Mismunur á mánuði	Mismunur á ári	%	Hvor er hærri?	Mismunur á mánuði	Mismunur á ári	%	Hvor er hærri?
Yfirstjórnandi	54	648	15,8%	Karlar	83	996	26,0%	Karlar
Millistjórnandi	52	624	19,7%	Karlar	45	540	17,7%	Karlar
Almennur starfsmaður	50	600	23,4%	Karlar	52	624	25,9%	Karlar

Grunnlaun karla í yfirstjórnendastöðu dreifast yfir mun breiðara launabil en kvenna en jafnframt má sjá að þar sem meðaltalið hjá þeim er mun lægra en miðgildið þá eru örfáir karlar í yfirmannsstöðu með mun lægri laun en aðrir karlar í sambærilegri stöðu sem draga meðaltalið niður. Hins vegar er dreifing grunnlauna kvenna í yfirstjórnendastöðum alveg öfug, meðaltalið er mun hærra en miðgildið sem þýðir að örfáar konur hafa mjög há laun og draga þannig meðaltalið upp. Sömu sögu er að segja ef heildarlaunin eru skoðuð. Meðaltal grunnlauna og heildarlauna millistjórnenda og almennra starfsmanna bæði karla og kvenna eru hærri en miðgildið, ef frá eru talin grunnlaun kvenna í almennri stöðu. Þetta þýðir að launadreifing þeirra er almennt skekkt uppá við, þ.e. örfáir einstaklingar sem draga meðaltalið eitthvað upp.



Mynd 33. Grunnlaun svarenda í 50% eða hærri starfshlutfalli eftir kyni og stöðu.



Mynd 34. Heildarlaun svarenda í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir kyni og stöðu.

Einnig hefur starf áhrif á hvað starfsfólk hefur í grunnlaun¹⁷ og heildarlaun¹⁸. Félagsmenn í almennum afgreiðslustörfum hefur lægstu grunn- og heildarlaunin en starfsfólk sem fellur undir flokkinn „annað“ hefur hæstu grunn- og heildarlaunin.

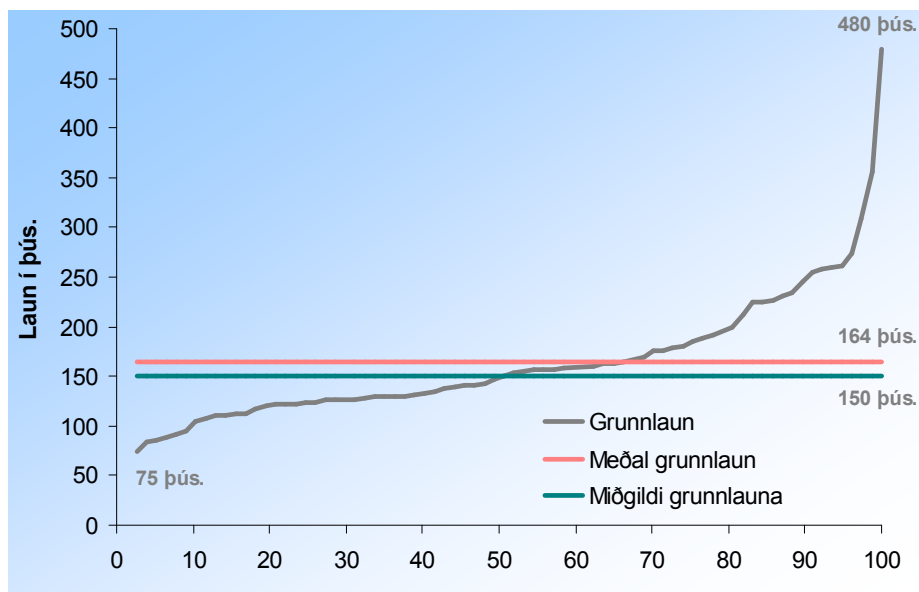
Tafla 54. Dreifing grunn- og heildarlauna eftir starfi.

Í þús.	Dreifing grunnlauna					Dreifing heildarlauna				
	Fjöldi	Meðal-tal	25% mörk	Mið-gildi	75% mörk	Fjöldi	Meðal-tal	25% mörk	Mið-gildi	75% mörk
Almenn afgreiðslustörf	77	164	123	150	185	85	205	154	198	237
Sérþj. starfsmaður verslana	67	232	175	216	280	76	261	208	251	298
Almenn skrifstofustörf	23	190	153	188	216	28	212	157	204	242
Sérhæfð skrifstofustörf	141	259	205	244	291	153	271	207	251	310
Ferðamál	19	227	177	220	254	21	280	232	265	290
Annað	48	288	200	270	360	56	314	213	300	395

¹⁷ (Tau-c=,33; α=,000)

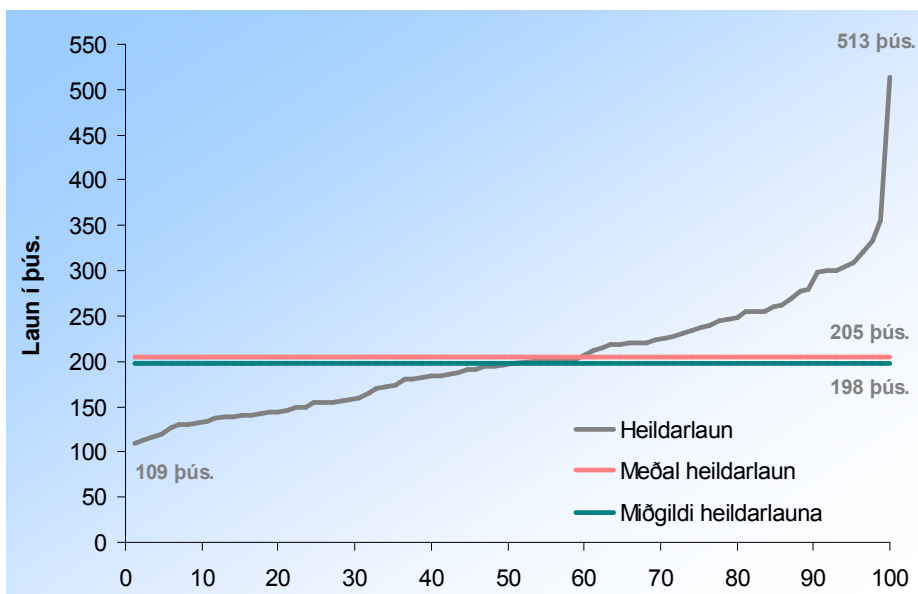
¹⁸ (Tau-c=,26; α=,000)

Meðalgrunnlaun í almennum afgreiðslustörfum eru 164 þúsund á mánuði og helmingur svarenda hefur 150 þúsund eða minna á mánuði í grunnlaun. Fjórðungur þeirra hefur 123 þúsund eða minna á mánuði í grunnlaun. Á bak við þessa greiningu liggja 77 svör. Launahæsti starfsmaður í almennum afgreiðslustörfum hefur 480 þúsund á mánuði í grunnlaun og sá launalægsti 75 þúsund. Þetta þýðir að sá launahæsti hefur rúmlega sexföld grunnlaun þess launalægsta.



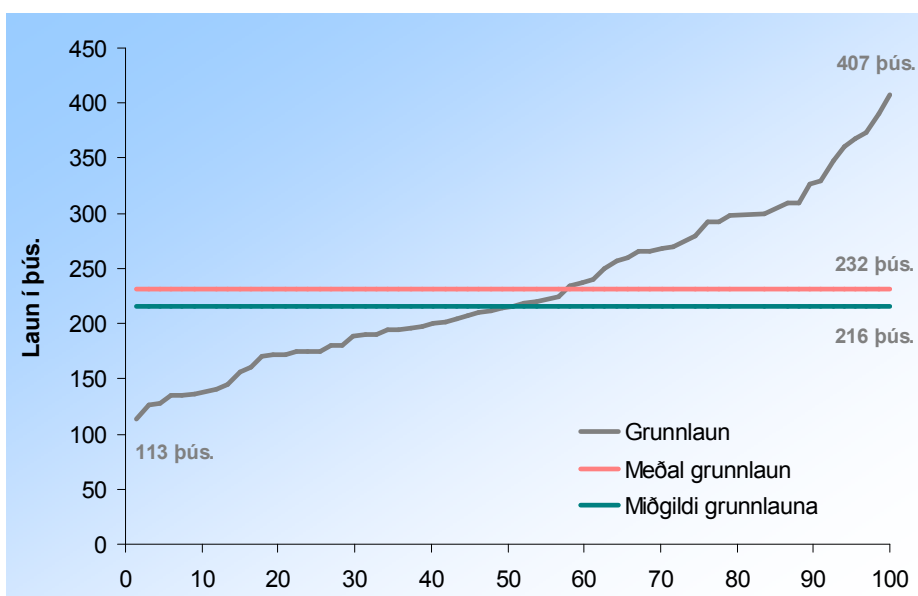
Mynd 35. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna félagsmanna í almennum afgreiðslustörfum.

Meðalheildarlaun í almennum afgreiðslustörfum eru 205 þúsund á mánuði og helmingur svarenda hefur 198 þúsund eða minna á mánuði í heildarlaun. Fjórðungur þeirra hefur 154 þúsund eða minna á mánuði í heildarlaun. Á bak við þessa greiningu liggja 85 svör. Launahæsti starfsmaður í almennum afgreiðslustörfum hefur 513 þúsund á mánuði í heildarlaun og sá launalægsti 109 þúsund. Þetta þýðir að sá launahæsti hefur tæplega fimmföld heildarlaun þess launalægsta.



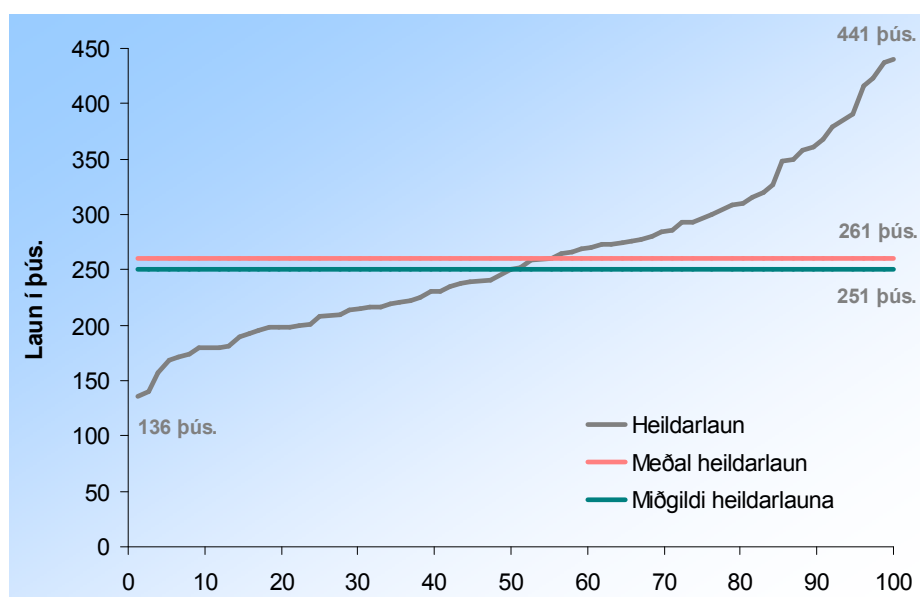
Mynd 36. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna félagsmanna í almennum afgreiðslustörfum.

Meðalgrunnlaun sérþjálfaðra starfsmanna verslana eru 232 þúsund á mánuði og helmingur þeirra hefur 216 þúsund eða minna á mánuði í grunnlaun. Fjórðungur þeirra hefur 280 þúsund eða meira á mánuði í grunnlaun. Það eru 67 svör á bak við þessar tölur. Launahæsti félagsmaðurinn í starfi sérþjálfaðs starfsmanns í verslun hefur 407 þúsund á mánuði í grunnlaun og sá launalægsti 113 þúsund. Þetta þýðir að sá launahæsti hefur tæplega fjórföld grunnlaun þess launalægsta.



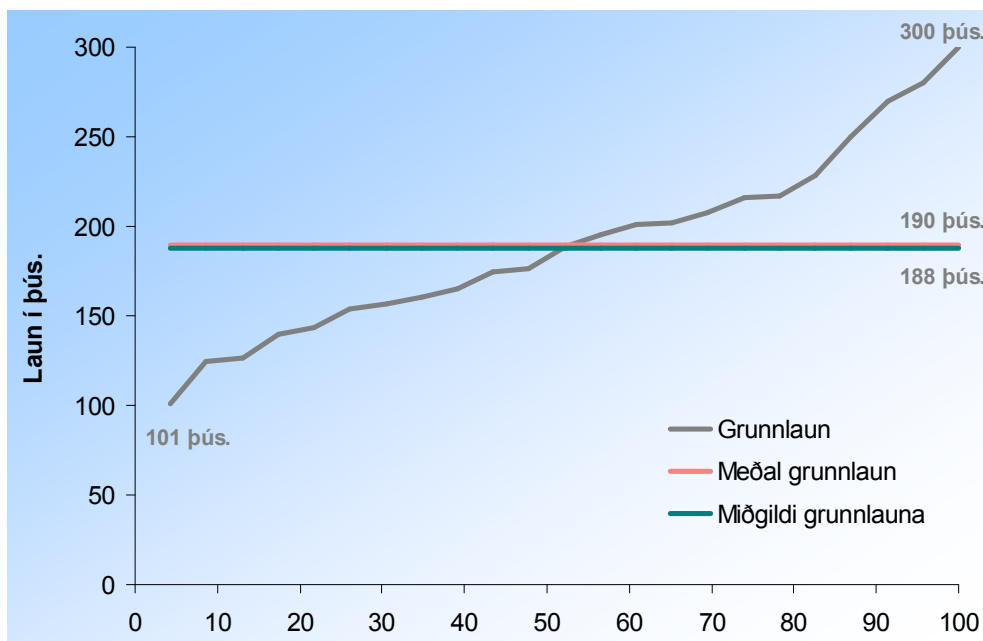
Mynd 37. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna sérþjálfaðra starfsmanna verslana.

Meðalheildarlaun sérþjálfaðra starfsmanna verslana eru 261 þúsund á mánuði og helmingur þeirra hefur 251 þúsund eða minna á mánuði í heildarlaun. Fjórðungur þeirra hefur 298 þúsund eða meira á mánuði í heildarlaun. Það eru 76 svör á bak við þessar tölur. Launahæsti félagsmaðurinn í starfi sérþjálfaðs starfsmanns í verslun hefur 441 þúsund á mánuði í heildarlaun og sá launalægsti 136 þúsund. Þetta þýðir að sá launahæsti hefur rúmlega þreföld heildarlaun þess launalægsta.



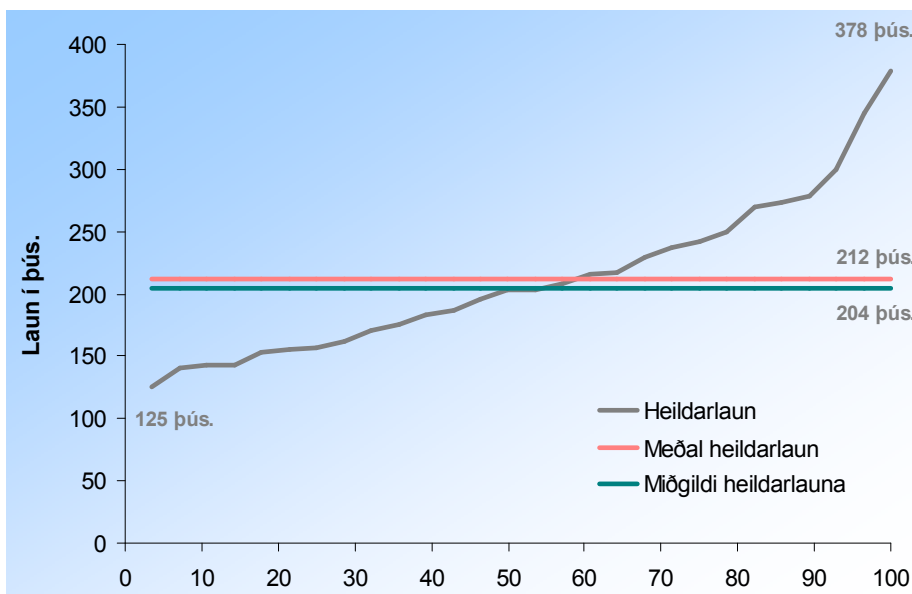
Mynd 38. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna sérþjálfaðra starfsmanna verslana.

Meðalgrunnlaun í almennum skrifstofustörfum eru 190 þúsund á mánuði og helmingurinn hefur 188 þúsund eða minna á mánuði í grunnlaun. Á bak við þessar tölur eru 23 svör. Launahæsti félagsmaðurinn í almennum skrifstofustörfum hefur 300 þúsund á mánuði í grunnlaun og sá launalægsti 101 þúsund. Þetta þýðir að launahæsti félagsmaðurinn í almennum skrifstofustörfum hefur þreföld grunnlaun þess launalægsta.



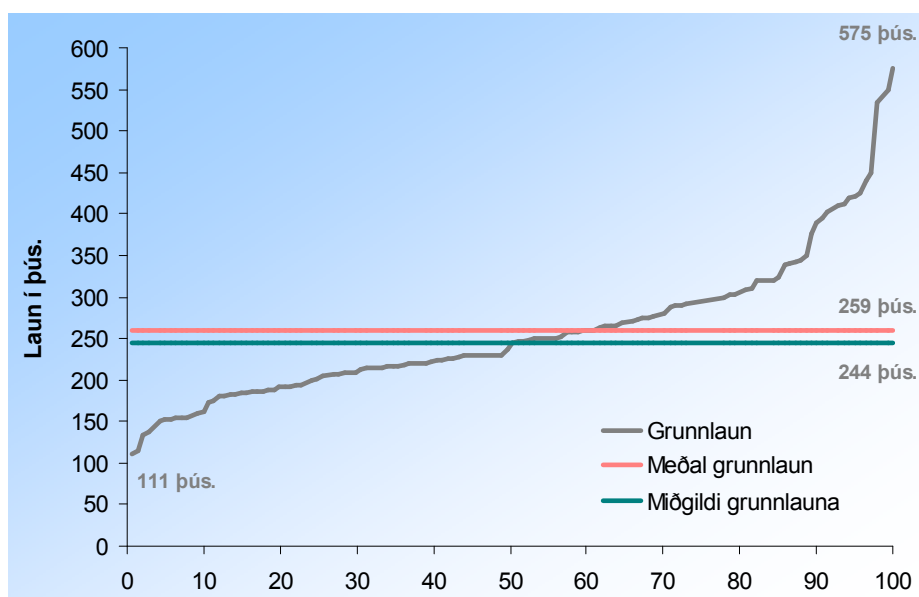
Mynd 39. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna félagsmanna í almennum skrifstofustörfum.

Meðalheildarlaun í almennum skrifstofustörfum eru 212 þúsund á mánuði og helmingurinn hefur 204 þúsund eða minna á mánuði í heildarlaun. Á bak við þessar tölur eru 28 svör. Launahæsti félagsmaðurinn í almennum skrifstofustörfum hefur 378 þúsund á mánuði í heildarlaun og sá launalægsti 125 þúsund. Þetta þýðir að launahæsti félagsmaðurinn í almennum skrifstofustörfum hefur rúmlega þreföld heildarlaun þess launalægsta.



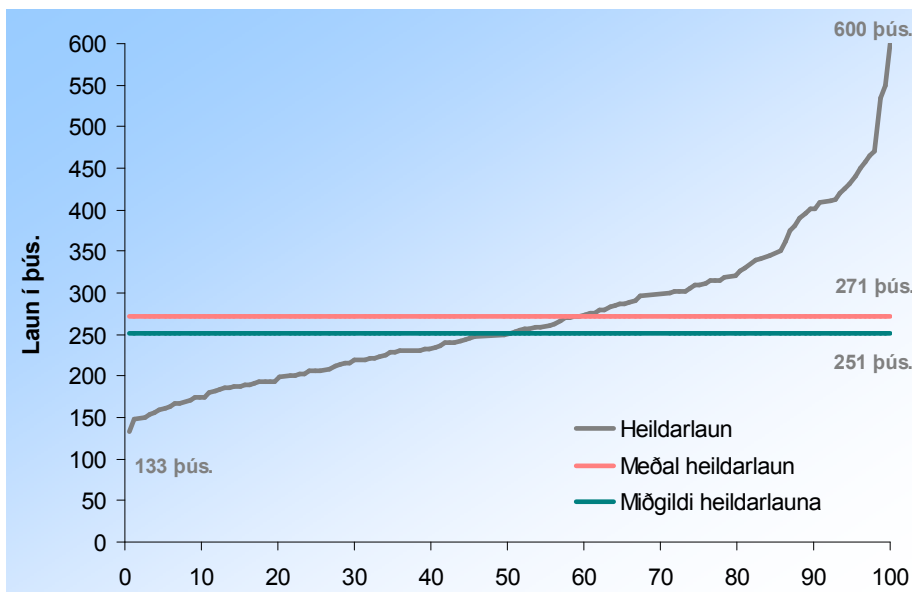
Mynd 40. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna félagsmanna í almennum skrifstofustörfum.

Meðalgrunnlaun í sérhæfðum skrifstofustörfum eru 259 þúsund á mánuði og helmingur þeirra hefur 244 þúsund á mánuði í grunnlaun. Fjórðungur þeirra hefur 291 þúsund eða meira á mánuði. Á bak við þessar tölur liggur 141 svar. Launahæsti félagsmaðurinn í sérhæfðum skrifstofustörfum hefur 575 þúsund á mánuði í grunnlaun og sá launalægsti 111 þúsund. Þetta þýðir að launahæsti félagsmaðurinn í sérhæfðum skrifstofustörfum hefur rúmlega fimmföld grunnlaun þess launalægsta.



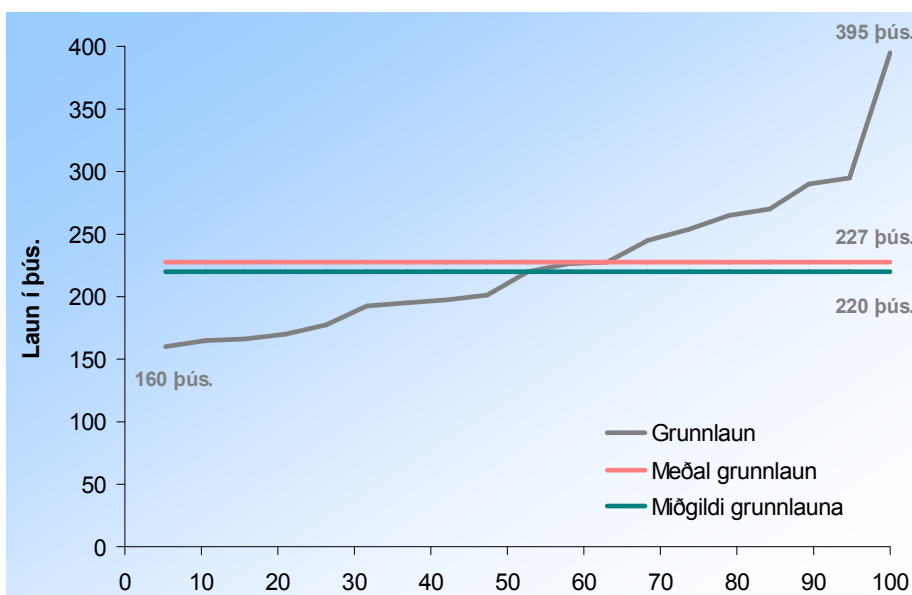
Mynd 41. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna félagsmanna í sérhæfðum skrifstofustörfum.

Meðalheildarlaun í sérhæfðum skrifstofustörfum eru 271 þúsund á mánuði og helmingur þeirra hefur 251 þúsund á mánuði í heildarlaun. Fjórðungur þeirra hefur 310 þúsund eða meira á mánuði í heildarlaun. Á bak við þessar tölur liggja 153 svör. Launahæsti félagsmaðurinn í sérhæfðum skrifstofustörfum hefur 600 þúsund á mánuði í heildarlaun og sá launalægsti 133 þúsund. Þetta þýðir að launahæsti félagsmaðurinn í sérhæfðum skrifstofustörfum hefur tæplega fimmföld heildarlaun þess launalægsta.



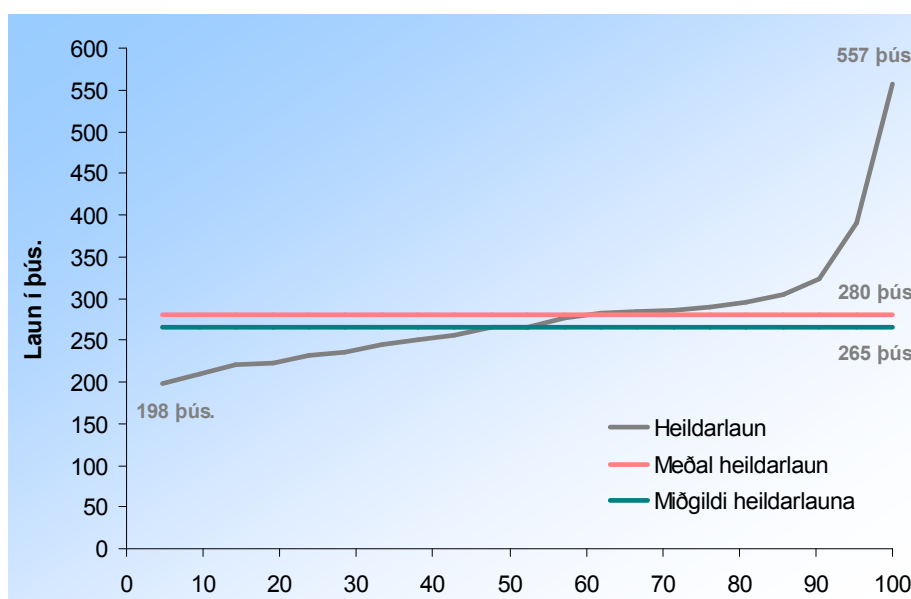
Mynd 42. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna félagsmanna í sérhæfðum skrifstofustörfum.

Það voru 19 manns í ferðamálum gáfu upplýsingar um grunnlaun og eru meðalgrunnlaun þeirra 227 þúsund á mánuði. Helmingur þeirra hefur 220 þúsund eða minna á mánuði í grunnlaun. Launahæsti félagsmaðurinn í ferðamálum hefur 395 þúsund á mánuði í grunnlaun og sá launalægsti 160 þúsund. Þetta þýðir að launahæsti félagsmaðurinn í ferðamálum hefur rúmlega tvöföld grunnlaun þess launalægsta.



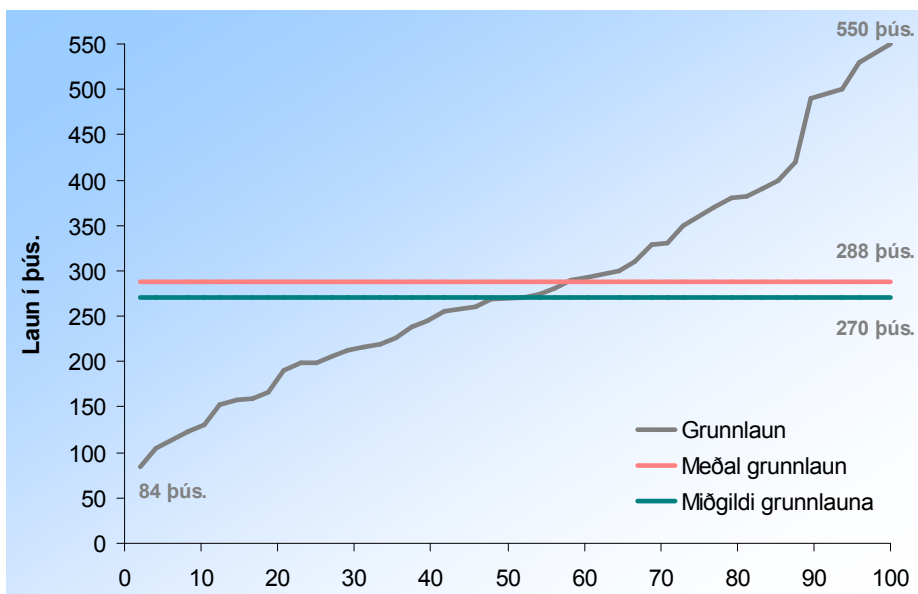
Mynd 43. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna hjá félagsmönnum í ferðaþjónustu.

Það er 21 félagsmaður sem starfar við ferðamál sem gaf upplýsingar um heildarlaun og eru meðalheildarlaun þeirra 280 þúsund á mánuði. Helmingur þeirra hefur 265 þúsund eða minna á mánuð í heildarlaun. Launahæsti félagsmaðurinn sem starfar við ferðamál hefur 557 þúsund á mánuði í heildarlaun og sá launalægsti 198 þúsund. Þetta þýðir að launahæsti félagsmaðurinn sem starfar við ferðamál hefur tæplega þreföld heildarlaun þess launalægsta.



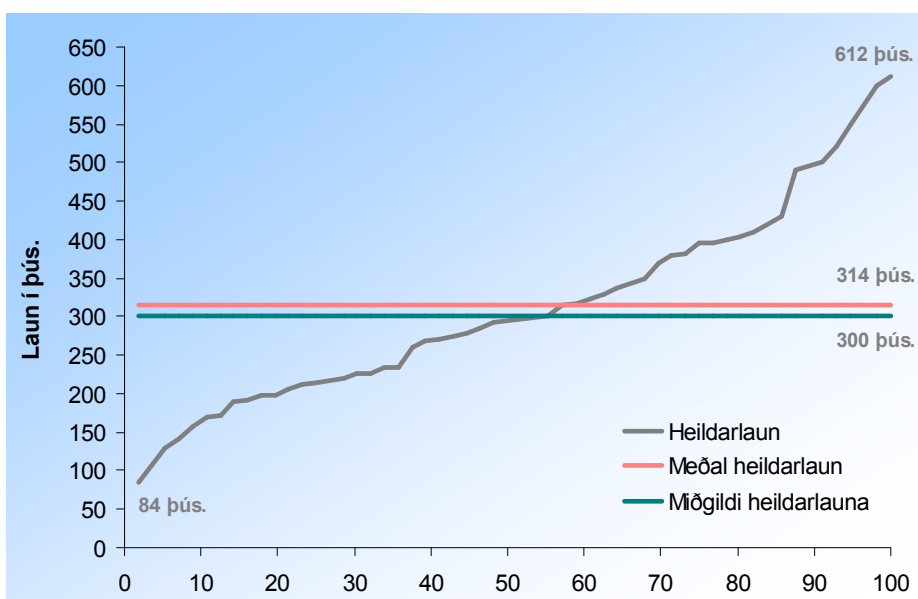
Mynd 44. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna félagsmanna í ferðamálum.

Þeir einstaklingar sem ekki gátu skilgreint sig í framangreinda hópa voru settir saman undir önnur störf. Þessi hópur er mjög ólíkur, en þar eru til dæmis framkvæmdastjórar, sölustjórar, fólk við ræstingar, fólk í umönnunarstörfum og leiðbeinendur í leik- og grunnskóla. Meðalgrunnlaun þessa hóps eru 288 þúsund á mánuði og helmingur þeirra hefur 270 þúsund á mánuði eða minna í grunnlaun. Fjórðungur þeirra hefur 360 þúsund eða meira á mánuði í grunnlaun. Alls voru það 48 manns sem tilheyra öðrum störfum. Launahæsti félagsmaðurinn sem fellur undir önnur störf hefur 550 þúsund á mánuði í grunnlaun og sá launalægsti 84 þúsund. Þetta þýðir að launahæsti félagsmaðurinn sem fellur undir önnur störf hefur tæplega sjöföld grunnlaun þess launalægsta.



Mynd 45. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna félagsmanna í öðrum störfum.

Meðalheildarlaun annarra starfa eru 314 þúsund á mánuði og helmingur félagsmanna í þeim störfum hefur 300 þúsund á mánuði eða minna í heildarlaun. Fjórðungur þeirra hefur 395 þúsund eða meira á mánuði heildarlaun. Alls voru það 56 manns sem tilheyra öðrum störfum. Launahæsti félagsmaðurinn sem fellur undir önnur störf hefur 612 þúsund á mánuði í heildarlaun og sá launalægsti 84 þúsund. Þetta þýðir að launahæsti félagsmaðurinn sem fellur undir önnur störf hefur rúmlega sjöföld heildarlaun þess launalægsta.



Mynd 46. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna félagsmanna í öðrum störfum.

Í öllum störfum er meðaltalið hærra en miðgildið sem þýðir að örfáir einstaklingar með mikið hærri laun en aðrir eru til staðar innan allra starfa og toga meðaltölin upp.

Tafla 55. Grunn- og heildarlaun karla í 50% eða herra starfshlutfalli eftir starfi.

Í þús.	Dreifing grunnlauna					Dreifing heildarlauna				
	Fjöldi	Meðal-tal	25% mörk	Mið-gildi	75% mörk	Fjöldi	Meðal-tal	25% mörk	Mið-gildi	75% mörk
Almenn afgreiðslustörf	24	204	142	183	245	29	246	198	237	279
Sérþj. starfsmaður verslana	40	257	196	254	305	45	291	242	276	326
Almenn skrifstofustörf	5	215	150	202	250	6	242	225	256	275
Sérhæfð skrifstofustörf	41	303	250	290	323	44	324	258	305	350
Ferðamál	11	224	166	228	255	13	256	228	256	280
Annað	27	330	244	293	395	30	372	267	359	480

Tafla 56. Grunn- og heildarlaun kvenna í 50% eða herra starfshlutfalli eftir starfi.

Í þús.	Dreifing grunnlauna					Dreifing heildarlauna				
	Fjöldi	Meðal-tal	25% mörk	Mið-gildi	75% mörk	Fjöldi	Meðal-tal	25% mörk	Mið-gildi	75% mörk
Almenn afgreiðslustörf	53	146	122	134	159	56	196	140	181	220
Sérþj. starfsmaður verslana	27	195	144	190	220	31	218	190	210	236
Almenn skrifstofustörf	18	184	150	182	212	22	204	156	191	216
Sérhæfð skrifstofustörf	100	241	191	223	270	109	249	194	230	282
Ferðamál	8	231	193	200	226	8	321	232	294	323
Annað	21	235	185	227	280	26	247	189	230	290

Karlar sem falla undir önnur störf hafa að meðaltali hæstu grunnlaunin (330 þús.) og síðan koma karlar í sérhæfðum skrifstofustörfum (303 þús.). Helmingur karla í öðrum störfum hefur 293 þúsund eða minna mánuði í grunnlaun og helmingur karla í sérhæfðum skrifstofustörfum hafa 290 þúsund eða minna á mánuði í grunnlaun.

Konur í almennum afgreiðslustörfum hafa lægstu meðalgrunnlaunin á mánuði (146 þús.) og helmingur þeirra hefur að meðaltali 134 þúsund eða minna á mánuði. Konur í almennum skrifstofustörfum hafa næst lægstu meðalgrunnlaunin á mánuði (184 þús.) og helmingur þeirra hefur 182 þúsund eða minna á mánuði í grunnlaun.

Hvað heildarlaun varðar kemur sama munstur fram, karlar sem falla undir önnur störf hafa að meðaltali hæstu heildar-

launin (372 þús.) og síðan koma karlar í sérhæfðum skrifstofustörfum (324 þús.). Helmingur karla í öðrum störfum hefur 359 þúsund eða minna á mánuði í heildarlaun og helmingur karla í sérhæfðum skrifstofustörfum hefur 305 þúsund eða minna á mánuði í heildarlaun.

Konur í almennum afgreiðslustörfum hafa lægstu meðalheildarlaunin á mánuði (196 þús.) og helmingur þeirra hefur aðeins 181 þúsund eða minna í heildarlaun á mánuði. Athygli vekur hvað konur sem starfa við ferðamál hafa há laun miðað við konur sem starfa við annað en meðallaun þeirra eru 321 þúsund í heildarlaun á mánuði og helmingur þeirra hefur 294 þúsund eða minna á mánuði.

Karlar í sömu störfum og konur hafa mun hærri grunnlaun að meðaltali á mánuði nema í ferðapjónustu.

Tafla 57. Samanburður á grunnlaunum karla og kvenna eftir starfi.

Í þús.	Samanturður á meðaltali				Samanturður á miðgildi			
	Mismunur á mánuði	Mismunur á ári	%	Hvor er hærri?	Mismunur á mánuði	Mismunur á ári	%	Hvor er hærri?
Almenn afgreiðslustörf	58	696	39,7%	Karlar	49	588	36,6%	Karlar
Sérþj. starfsmaður verslana	62	744	31,8%	Karlar	64	768	33,7%	Karlar
Almenn skrifstofustörf	31	372	16,8%	Karlar	20	240	11,0%	Karlar
Sérhæfð skrifstofustörf	62	744	25,7%	Karlar	67	804	30,0%	Karlar
Ferðamál	7	84	3,1%	Konur	28	336	14,0%	Karlar
Annað	95	1140	40,4%	Karlar	66	792	29,1%	Karlar

Í almennum afgreiðslustörfum hafa karlar að meðaltali 204 þúsund á mánuði í grunnlaun og helmingur þeirra hefur 183 þúsund eða minna á mánuði. Konur í sama starfi hafa að meðaltali 146 þúsund í grunnlaun á mánuði og helmingur þeirra hefur 134 þúsund eða minna. Munurinn á meðallaunum karla og kvenna eru 58 þúsund á mánuði og 696 þúsund á ári eða 39,7% og munurinn á miðgildislaunum er 36,6%, hvortveggja körlum í vil.

Karlar í stöðu sérþjálfaðra starfsmanna verslana hafa að meðaltali 257 þúsund á mánuði í grunnlaun og helmingur þeirra hefur 254 þúsund eða minna á mánuði. Konur í sama starfi hafa að meðaltali 195 þúsund í grunnlaun á mánuði og

helmingur þeirra hefur 190 þúsund eða minna í grunnlaun. Þetta þýðir að karlar hafa 62 þúsundum meira að meðaltali á mánuði í grunnlaun og 744 þúsund á ári eða 31,8% en sé horft til miðgildislauna er munurinn 33,7%.

Í almennum skrifstofustörfum hafa karlar að meðaltali 215 þúsund á mánuði í grunnlaun og helmingur þeirra hefur 202 þúsund eða minna á mánuði í grunnlaun. Konur í sama starfi hafa að meðaltali 184 þúsund í grunnlaun á mánuði og helmingur þeirra hefur 182 þúsund eða minna í grunnlaun á mánuði. Munurinn milli karla og kvenna er 31 þúsund að meðaltali á mánuði og 372 þúsund á ári eða 16,8% en 11,0% sé horft til miðgildislauna, hvortveggja körlum í vil.

Karlar í sérhæfðum skrifstofustörfum hafa að meðaltali 303 þúsund á mánuði í grunnlaun og helmingur þeirra hefur 290 þúsund eða minna á mánuði. Konur í sama starfi hafa að meðaltali 241 þúsund í grunnlaun á mánuði og helmingur þeirra hefur 223 þúsund eða minna í grunnlaun á mánuði. Karlar í sérhæfðum skrifstofustörfum hafa 62 þúsundum meira að meðaltali í grunnlaun á mánuði eða 744 þúsundum meira á ári en konur í sömu stöðu eða 25,7% en sé horft til miðgildislauna er munurinn enn meiri eða 30,0%.

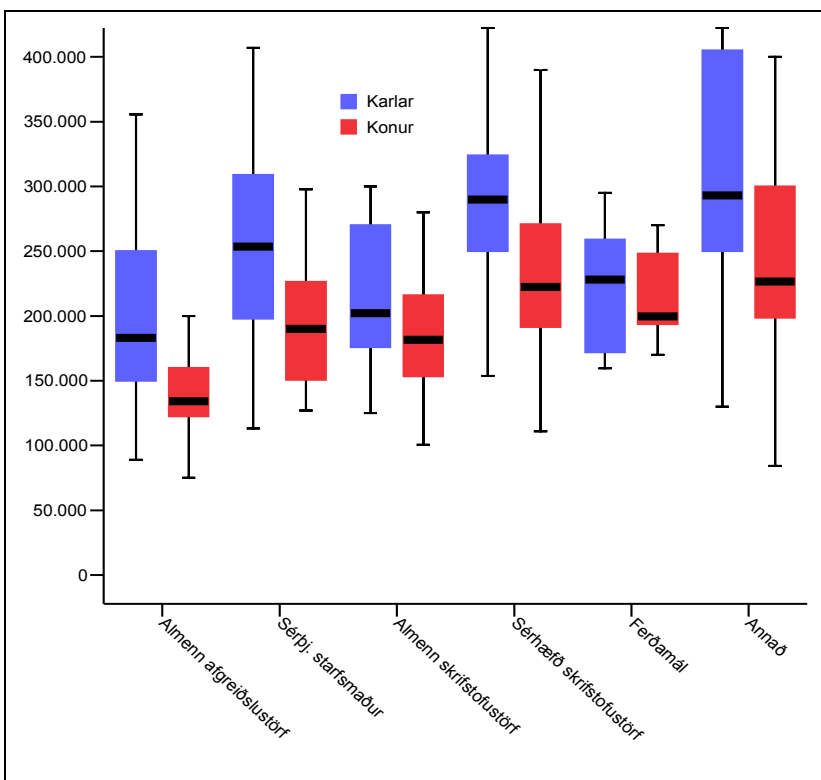
Hvað ferðamálin varðar þá hafa karlar að meðaltali 224 þúsund á mánuði í grunnlaun og helmingur þeirra hefur 228 þúsund eða minna á mánuði í grunnlaun. Konur í sama starfi hafa að meðaltali 231 þúsund í grunnlaun á mánuði og helmingur þeirra hefur 200 þúsund eða minna í grunnlaun á mánuði. Þetta þýðir að meðalgrunnlaun kvenna í ferðamálinum eru 7 þúsundum hærra á mánuði en karla (3,1%). Þegar hins vegar miðgildislaunin eru skoðuð kemur í ljós að helmingur karla hefur 14,0% hærra laun en helmingur kvenna. Hér kemur glögg í ljós að örfáar konur hafa mjög há laun sem hækka meðaltali töluvert. Þetta er eina starfið þar sem konur eru með hærra grunnlaun að meðaltali en karlar.

Tafla 58. Samanburður á heildarlaunum karla og kvenna eftir starfi.

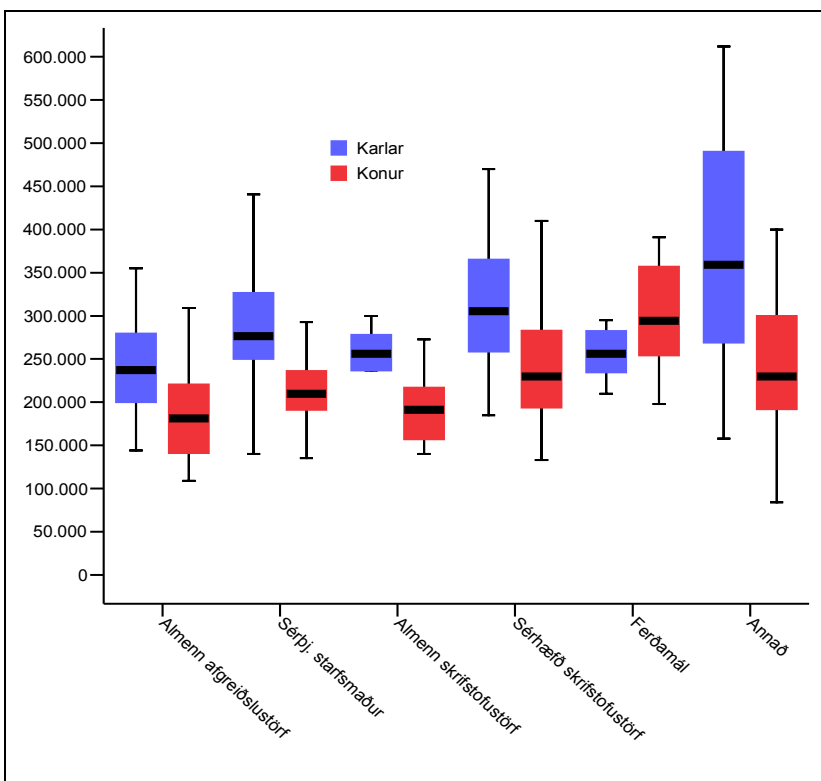
Í þús.	Samanburður á meðaltali				Samanburður á miðgildi			
	Mismunur á mánuði	Mismunur á ári	%	Hvor er hærrí?	Mismunur á mánuði	Mismunur á ári	%	Hvor er hærrí?
Almenn afgreiðslustörf	50	600	25,5%	Karlar	56	672	30,9%	Karlar
Sérþj. starfsmaður verslana	73	876	33,5%	Karlar	66	792	31,4%	Karlar
Almenn skrifstofustörf	38	456	18,6%	Karlar	65	780	34,0%	Karlar
Sérhæfð skrifstofustörf	75	900	30,1%	Karlar	75	900	32,6%	Karlar
Ferðamál	65	780	25,4%	Konur	38	456	14,8%	Konur
Annað	125	1500	50,6%	Karlar	129	1548	56,1%	Karlar

Hvað heildarlaunin varðar þá hafa karlar í almennum afgreiðslustörfum 25,5% hærrí meðalheildarlaun en konur í sömu stöðu og 30,9% hærrí miðgildislaun. Launamunur sérþjálfaðra starfsmanna verslana er 33,5% í meðalheildarlaunum og 31,4% í miðgildislaunum, körlum í vil. Í almennum skrifstofustörfum hafa karlar 18,6% hærrí meðalheildarlaun en konur og 11,0% hærrí miðgildislaun. Hvað sérhæfð skrifstofustörf varðar hafa karlar 30,1% hærrí meðalheildarlaun en konur og 32,6% hærrí miðgildislaun. Konur í ferðamálum hafa 25,4% hærrí heildarmeðallaun en karlar og 14,0% hærrí miðgildislaun.

Nær alls staðar er meðaltalið herra en miðgildi bæði hvað varðar grunnlaun og heildarlaun og dreifing svara mismikil í kringum meðaltalið. Á myndum sem sýna grunnlaun og heildarlaun svarenda eftir starfi sést að staðalfrávikíð er mismikið eftir störfum sem og dreifing svara í kringum meðaltal. Í þeim störfum þar sem staðalfrávikíð er mjög hátt eru laun starfsfólks innan þess starfs frekar ólík, þ.e. dreifing svara er mikil.



Mynd 47. Grunnlaun svarenda í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir kyni og starf



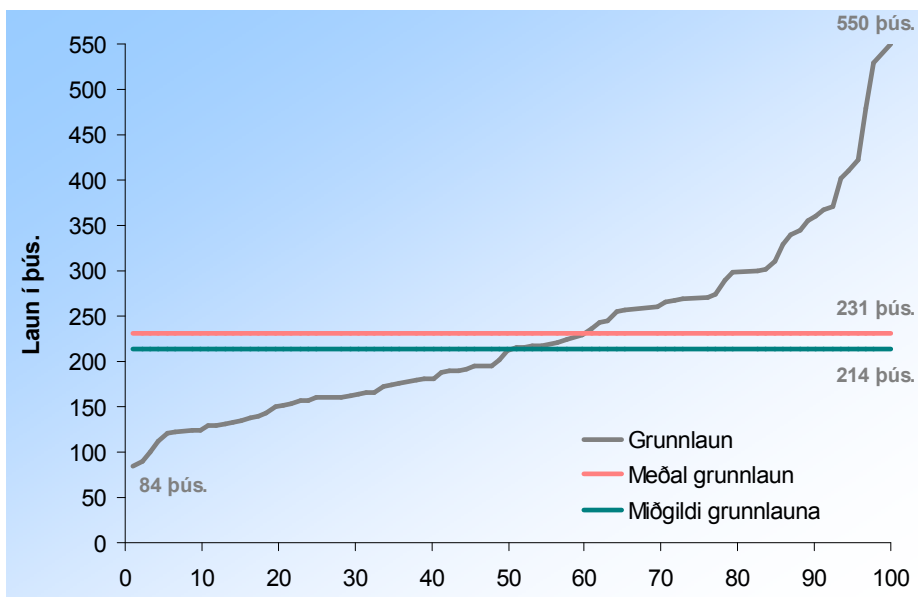
Mynd 48. Heildarlaun svarenda í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir kyni og starfi.

Starfsaldur í sama eða samskonar starfi hefur ekki áhrif á það hversu há grunnlaun eða heildarlaun starfsfólk fær. Starfsfólk með 5-10 ára starfsaldur í sama starfi hefur hæstu launin en síðan kemur starfsfólk sem starfað hefur í 10 ár eða lengur. Starfsfólk sem starfað hefur í 5 ár eða skemur hefur að jafnaði lægstu launin. Athyglivert er þó hvað litlu munar á meðallaunum þeirra sem hafa starfað í 5 ár eða skemur og þeim sem starfað hafa í 10 ár eða lengur. Hvað heildarlaunin varðar þá hefur starfsfólk með 5-10 ára starfsreynslu í sama eða sambærilegu starfi hæstu launin að meðaltali.

Tafla 59. Dreifing grunn- og heildarlauna eftir starfsaldri í sama eða sambærilegu starfi.

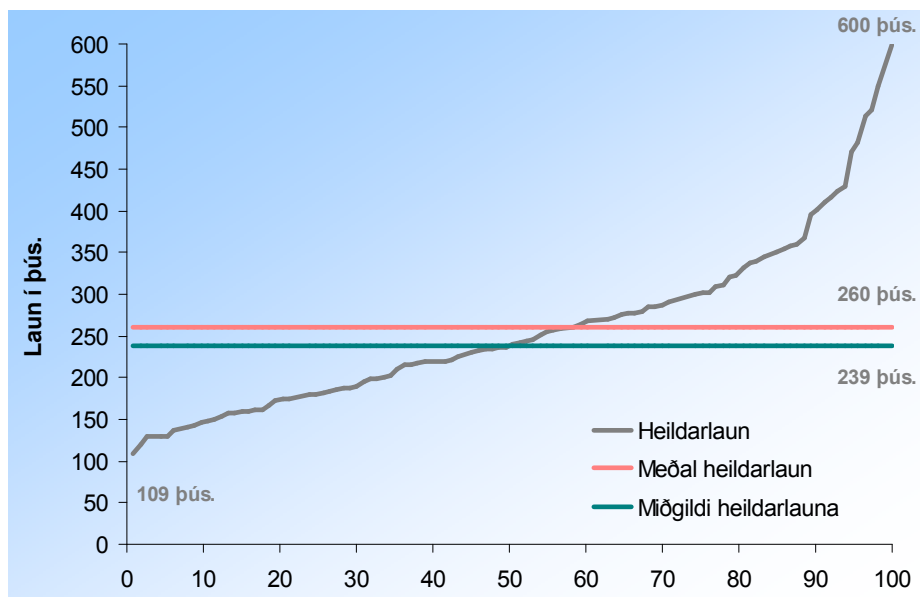
Í þús.	Dreifing grunnlauna					Dreifing heildarlauna				
	Fjöldi	Meðal- tal	25% mörk	Mið- gjildi	75% mörk	Fjöldi	Meðal- tal	25% mörk	Mið- gjildi	75% mörk
5 ár eða skemur	92	231	160	214	270	113	260	181	239	301
5,1 – 10 ár	71	248	185	229	288	80	270	206	245	300
10,1 ár eða lengur	197	231	170	216	274	208	257	198	240	300

Alls gáfu 92 einstaklingar með 5 ára eða skemmri starfsaldur í sama eða sambærilegu starfi upp grunnlaun sín. Meðalgrunnlaun þeirra eru 231 þúsund á mánuði og helmingur þeirra hefur 214 þúsund eða minna í grunnlaun á mánuði. Launahæsti félagsmaðurinn í þessum hópi hefur 550 þúsund á mánuði í grunnlaun og sá launalægsti 84 þúsund. Þetta þýðir að launahæsti félagsmaðurinn með 5 ára eða skemmri starfsaldur í sama eða sambærilegu starfi hefur tæplega sjöföld grunnlaun þess launalægsta.



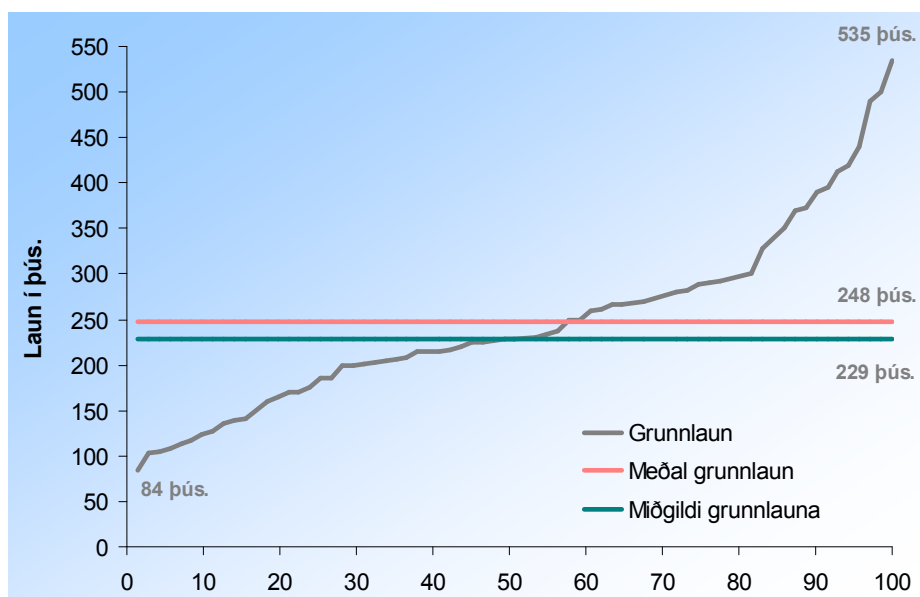
Mynd 49. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna félagsmanna með 5 ára eða skemmri starfsaldur í sama eða sambærilegu starfi.

Alls gáfu 113 manns, með 5 ára eða skemmri starfsaldur í sama eða sambærilegu starfi, upp heildarlaun sín. Meðalheildarlaun þeirra eru 260 þúsund á mánuði og helmingur þeirra hefur 239 þúsund eða minna á mánuði í heildarlaun. Launahæsti félagsmaðurinn í þessum hópi hefur 600 þúsund á mánuði í heildarlaun og sá launalægsti 109 þúsund. Þetta þýðir að launahæsti félagsmaðurinn með 5 ára eða skemmri starfsaldur í sama eða sambærilegu starfi hefur tæplega sexföld heildarlaun þess launalægsta.



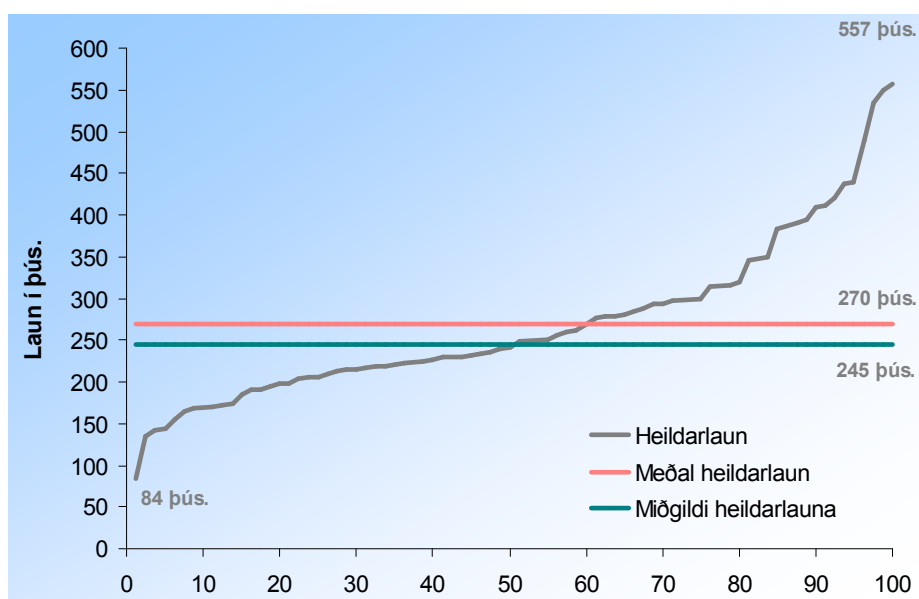
Mynd 50. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna félagsmanna með 5 ára eða skemmri starfsaldur í sama eða sambærilegu starfi.

Alls gaf 71 einstaklingur með 5 til 10 ára starfsaldur í sama eða sambærilegu starfi upp grunnlaun sín. Meðalgrunnlaun þeirra eru 248 þúsund á mánuði og helmingur þeirra hefur 229 þúsund eða minna á mánuði í grunnlaun. Launahæsti félagsmaðurinn í þessum hópi hefur 535 þúsund á mánuði í grunnlaun og sá launalægsti 84 þúsund. Þetta þýðir að launahæsti félagsmaðurinn með 5 til 10 ára starfsaldur í sama eða sambærilegu starfi hefur rúmlega sexföld grunnlaun þess launalægsta.



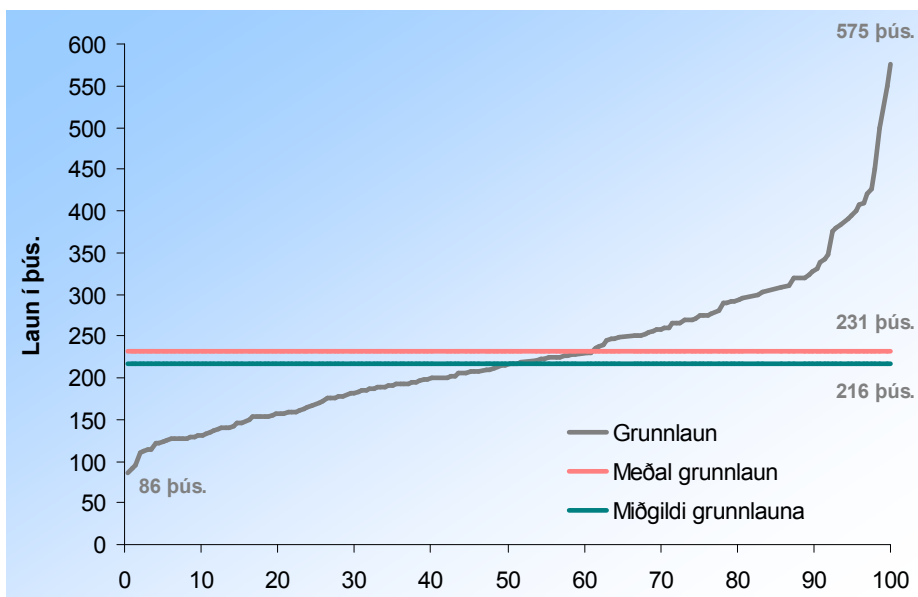
Mynd 51. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna félagsmanna með 5 -10 ára starfsaldur í sama eða sambærilegu starfi.

Alls gáfu 80 aðilar, með 5 til 10 ára starfsaldur í sama eða sambærilegu starfi, upp heildarlaun sín. Meðalheildarlaun þeirra eru 270 þúsund á mánuði og helmingur þeirra hefur 245 þúsund eða minna á mánuði í heildarlaun. Launahæsti félagsmaðurinn í þessum hópi hefur 557 þúsund á mánuði í heildarlaun og sá launalægsti 84 þúsund. Þetta þýðir að launahæsti félagsmaðurinn með 5 til 10 ára starfsaldur í sama eða sambærilegu starfi hefur tæplega sjöföld heildarlaun þess launalægsta.



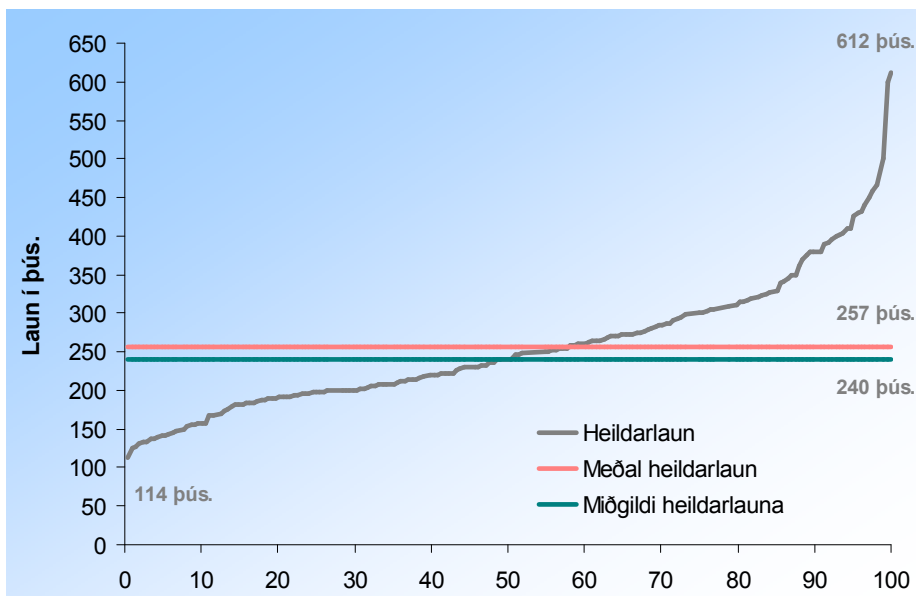
Mynd 52. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna félagsmanna með 5 -10 ára starfsaldur í sama eða sambærilegu starfi.

Alls gáfu 197 aðilar, með 10 ára eða lengri starfsaldur í sama eða sambærilegu starfi, upp grunnlaun sín. Meðalgrunnlaun þeirra eru 231 þúsund á mánuði og helmingur þeirra hefur 216 þúsund eða minna á mánuði í heildarlaun. Launahæsti félagsmaðurinn í þessum hópi hefur 575 þúsund á mánuði í grunnlaun og sá launalægsti 86 þúsund. Þetta þýðir að launahæsti félagsmaðurinn með 10 ára eða lengri starfsaldur í sama eða sambærilegu starfi hefur tæplega sjöföld grunnlaun þess launalægsta.



Mynd 53. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna félagsmanna með 10 ára starfsaldur eða lengri í sama eða sambærilegu starfi.

Alls gáfu 208 manns með 10 ára starfsaldur eða lengri í sama eða sambærilegu starfi upp heildarlaun sín. Meðalheildarlaun þeirra eru 257 þúsund á mánuði og helmingur þeirra hefur 240 þúsund eða minna á mánuði í heildarlaun. Launahæsti félagsmaðurinn í þessum hópi hefur 612 þúsund á mánuði í heildarlaun og sá launalægsti 114 þúsund. Þetta þýðir að launahæsti félagsmaðurinn með 10 ára eða lengri starfsaldur í sama eða sambærilegu starfi hefur rúmlega fimmföld heildarlaun þess launalægsta.



Mynd 54. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna félagsmanna með 10 ára starfsaldur eða lengri í sama eða sambærilegu starfi.

Í öllum tilvikum er meðaltalið hærra en miðgildið bæði hvað varðar grunnlaun og heildarlaun eftir starfsaldri í sama eða sambærilegu starfi sem þýðir að örfáir einstaklingar í öllum flokkum starfsaldurs eru með mikið hærri laun en meginþorri félagsmanna og toga þannig meðaltalið upp.

Tafla 60. Grunn- og heildarlaun karla í 50% eða herra starfshlutfalli eftir starfsaldri í sama eða sambærilegu starfi.

Í þús.	Dreifing grunnlauna					Dreifing heildarlauna				
	Fjöldi	Meðal-tal	25% mörk	Mið-gildi	75% mörk	Fjöldi	Meðal-tal	25% mörk	Mið-gildi	75% mörk
5 ár eða skemur	39	265	181	255	335	50	307	225	282	353
5,1 – 10 ár	29	278	206	266	299	32	313	232	296	390
10,1 ár eða lengur	76	268	194	257	310	81	299	243	284	339

Tafla 61. Grunn- og heildarlaun kvenna í 50% eða herra starfshlutfalli eftir starfsaldri í sama eða sambærilegu starfi.

Í þús.	Dreifing grunnlauna					Dreifing heildarlauna				
	Fjöldi	Meðal-tal	25% mörk	Mið-gildi	75% mörk	Fjöldi	Meðal-tal	25% mörk	Mið-gildi	75% mörk
5 ár eða skemur	53	205	147	181	255	63	223	161	201	262
5,1 – 10 ár	42	226	165	216	268	48	241	191	224	279
10,1 ár eða lengur	121	207	153	200	230	127	235	187	213	265

Karlar sem unnið hafa í 5 ár eða styttra í sama eða sambærilegu starfi hafa að meðaltali hærri heildarlaun en þeir sem starfað hafa lengur en 10 ár. Hins vegar er miðgildið lægra hjá þeim sem starfað hafa í 5 ár eða skemur sem þýðir að helmingur þeirra hefur lægri laun að meðaltali á mánuði en helmingur þeirra sem starfað hafa í 10 ár eða lengur.

Karlar sem starfað hafa í 5-10 ár í sama eða sambærilegu starfi hafa hæstu meðalgrunnlaunin, 278 þúsund á mánuði og helmingur þeirra hefur 266 þúsund eða minna á mánuði. Konur sem hafa tíu ára eða lengri starfsaldur í sama eða sambærilegu starfi hafa mun lægri laun en karlar sem hafa styttri starfsaldur en 5 ár.

Karlar með sama starfsaldur og konur hafa öllu jöfnu mun hærri grunnlaun og heildarlaun á mánuði. Karlar með 5 ára starfsreynslu eða styttri hafa 265 þúsund á mánuði í meðalgrunnlaun og helmingur þeirra hefur 255 þúsund eða minna á

mánuði í grunnlaun. Konur með sama starfsaldur hafa 205 þúsund á mánuði í meðalgrunnlaun og helmingur þeirra hefur 181 þúsund á mánuði eða minna. Aðeins fjórðungur karla hefur 181 þúsund eða minna á mánuði. Launamunur starfsfólks með 5 ára eða skemmri starfsreynslu er 29,3% séu meðalgrunnlaun borin saman en 40,9% séu miðgildi grunnlauna borin saman, hvortveggja körlum í vil. Sé horft til heildarlauna er launamunurinn 37,7% á meðaltalslaunum og 40,3% séu miðgildi heildarlauna borin saman, hvortveggja körlum í vil.

Tafla 62. Samanburður á grunnlaunum karla og kvenna eftir starfsaldri í sama eða sambærilegu starfi.

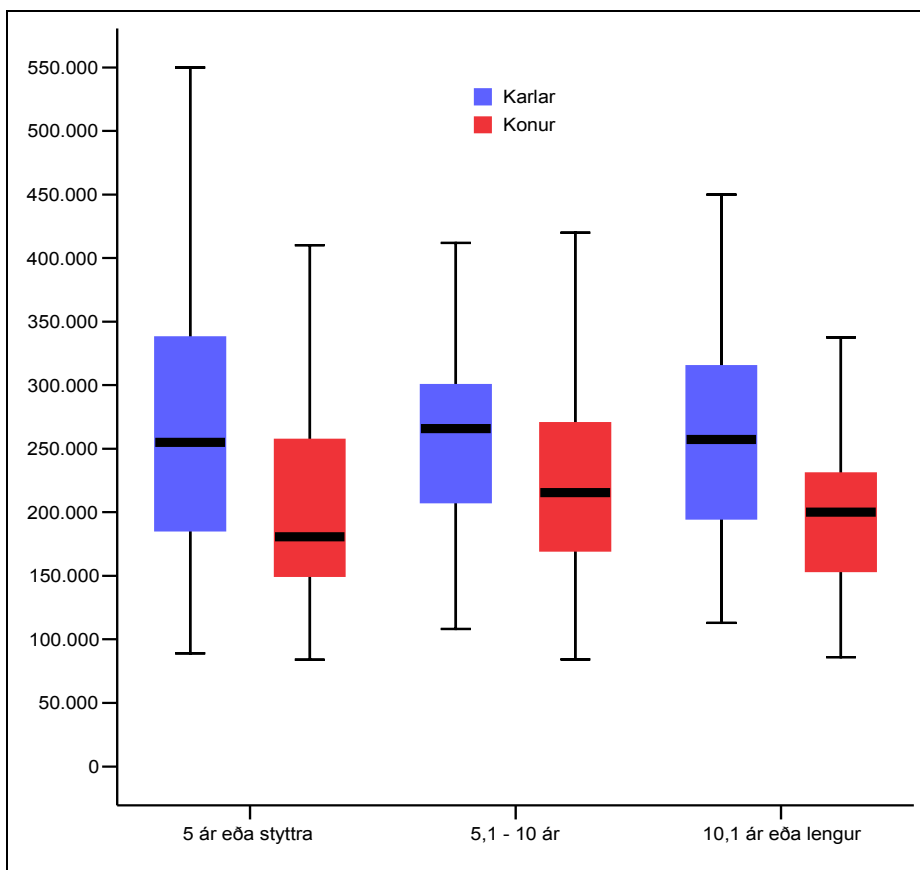
Í þús.	Samanturður á meðaltali				Samanturður á miðgildi			
	Mismunur á mánuði	Mismunur á ári	%	Hvor er hærrí?	Mismunur á mánuði	Mismunur á ári	%	Hvor er hærrí?
5 ár eða skemur	60	720	29,3%	Karlar	74	888	40,9%	Karlar
5,1 – 10 ár	52	624	23,0%	Karlar	50	600	23,1%	Karlar
10,1 ár eða lengur	61	732	29,5%	Karlar	57	684	28,5%	Karlar

Tafla 63. Samanburður á heildarlaunum karla og kvenna eftir starfsaldri í sama eða sambærilegu starfi.

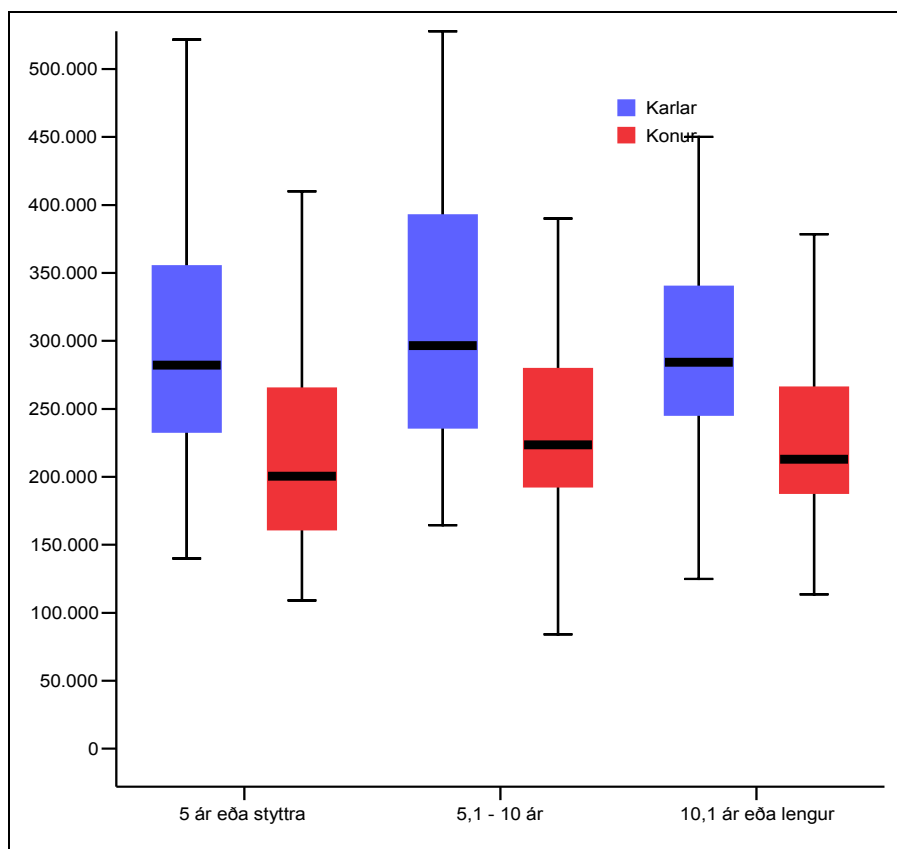
Í þús.	Samanturður á meðaltali				Samanturður á miðgildi			
	Mismunur á mánuði	Mismunur á ári	%	Hvor er hærrí?	Mismunur á mánuði	Mismunur á ári	%	Hvor er hærrí?
5 ár eða skemur	84	1008	37,7%	Karlar	81	972	40,3%	Karlar
5,1 – 10 ár	72	864	29,9%	Karlar	72	864	32,1%	Karlar
10,1 ár eða lengur	64	768	27,2%	Karlar	71	852	33,3%	Karlar

Karlar með 5,1-10 ára starfsreynslu hafa að meðaltali 278 þúsund í grunnlaun á mánuði og helmingur þeirra hefur 266 þúsund eða minna á mánuði í grunnlaun. Konur með sama starfsaldur hafa að meðaltali 226 þúsund á mánuði í grunnlaun og helmingur þeirra hefur 216 þúsund eða minna á mánuði í grunnlaun. Launamunur starfsfólks með 5,1-10 ára starfsreynslu er 23,0% séu meðalgrunnlaun borin saman en 23,1% séu miðgildin borin saman, hvortveggja körlum í vil. Hvað heildarlaunin varðar þá hafa karlar 29,9% hærrí heildarlaun að meðaltali á mánuði en konur og séu miðgildin borin saman er launamunurinn 32,1%.

Karlar með 10 ára eða lengri starfsreynslu hafa 268 þúsund á mánuði í meðalgrunnlaun og helmingur þeirra hefur 257 þúsund eða minna á mánuði í grunnlaun. Konur með sama starfsaldur hafa 207 þúsund á mánuði í meðalgrunnlaun og helmingur þeirra hefur 200 þúsund á mánuði eða minna í grunnlaun. Launamunur starfsfólks með 10 ára eða lengri starfsreynslu er 29,5% séu meðalgrunnlaun borin saman en 28,5% séu miðgildin borin saman, hvortveggja körlum í vil. Sé horft til heildarlauna er launamunurinn 27,2% þegar meðallaun eru borin saman og 33,3% séu miðgildin borin saman, hvortveggja körlum í vil.



Mynd 55. Grunnlaun svarenda í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir kyni og starfsaldri í sama eða samskonar starfi.



Mynd 56. Heildarlaun svarenda í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir kyni og starfsaldri í sama eða sambærilegu starfi.

Starfsaldur í núverandi starfi hefur áhrif á það hversu há grunnlaun¹⁹ og heildarlaun²⁰ starfsfólk fær þannig að hærri starfsaldur þýðir hærri laun hvort heldur sem hvort sé til meðaltals eða miðgildis eða grunnlauna og heildarlauna.

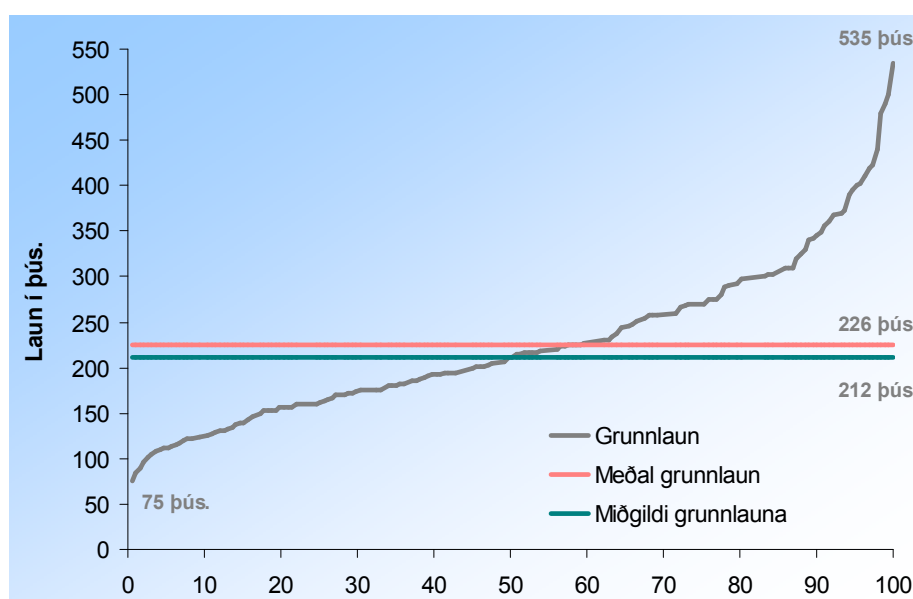
Tafla 64. Dreifing grunn- og heildarlauna eftir starfsaldri hjá núverandi fyrirtæki

Í þús.	Dreifing grunnlauna					Dreifing heildarlauna				
	Fjöldi	Meðal-tal	25% mörk	Mið-gildi	75% mörk	Fjöldi	Meðal-tal	25% mörk	Mið-gildi	75% mörk
5 ár eða skemur	191	226	161	212	270	224	253	187	233	350
5,1 – 10 ár	74	233	164	224	276	82	265	200	250	314
10,1 ár eða lengur	95	250	188	227	291	98	273	208	256	305

¹⁹ (Tau-c=,09; α=,049)

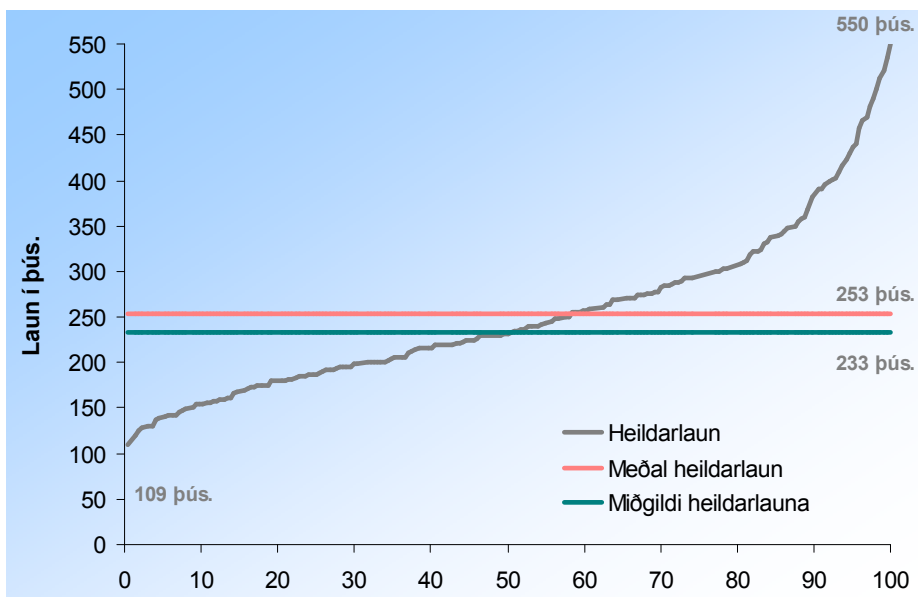
²⁰ (Tau-c=,10; α=,025)

Alls gaf 191 aðili, með 5 ára eða skemmri starfsaldur hjá núverandi fyrirtæki, upp grunnlaun sín. Meðalgrunnlaun þeirra eru 226 þúsund á mánuði og helmingur þeirra hefur 212 þúsund eða minna á mánuði í grunnlaun. Launahæsti félagsmaðurinn í þessum hópi hefur 535 þúsund á mánuði í grunnlaun og sá launalægsti 75 þúsund. Þetta þýðir að launahæsti félagsmaðurinn með 5 ára eða skemmri starfsaldur hjá núverandi fyrirtæki hefur rúmlega sjöföld grunnlaun þess launalægsta.



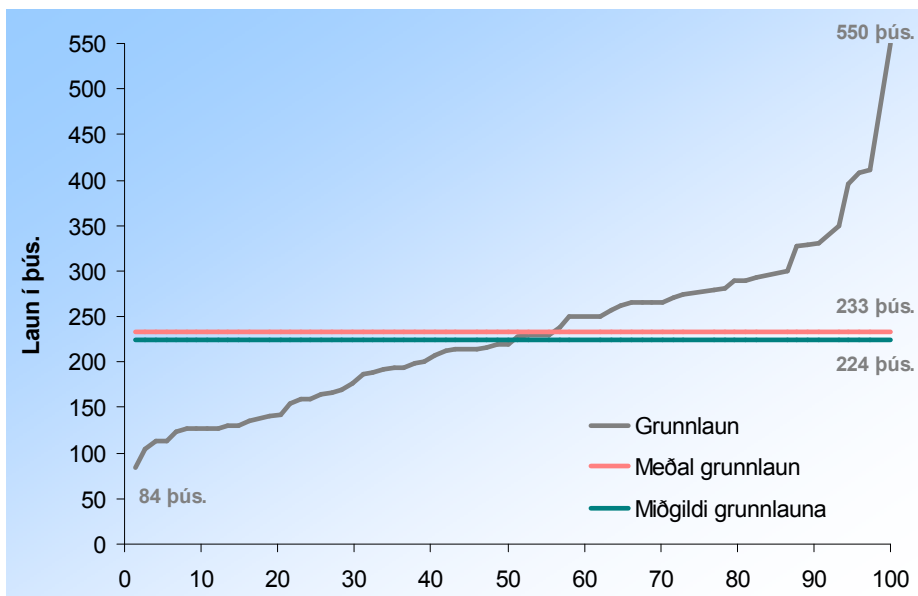
Mynd 57. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna félagsmanna með 5 ára eða skemmri starfsaldur í núverandi fyrirtæki.

Alls gáfu 224 einstaklingar, með 5 ára eða skemmri starfsaldur hjá núverandi fyrirtæki, upp heildarlaun sín. Meðalheildarlaun þeirra eru 253 þúsund á mánuði og helmingur þeirra hefur 233 þúsund eða minna á mánuði í heildarlaun. Launahæsti félagsmaðurinn í þessum hópi hefur 550 þúsund á mánuði í heildarlaun og sá launalægsti 109 þúsund. Þetta þýðir að launahæsti félagsmaðurinn með 5 ára eða skemmri starfsaldur hjá núverandi fyrirtæki hefur rétt rúmlega fimmföld heildarlaun þess launalægsta.



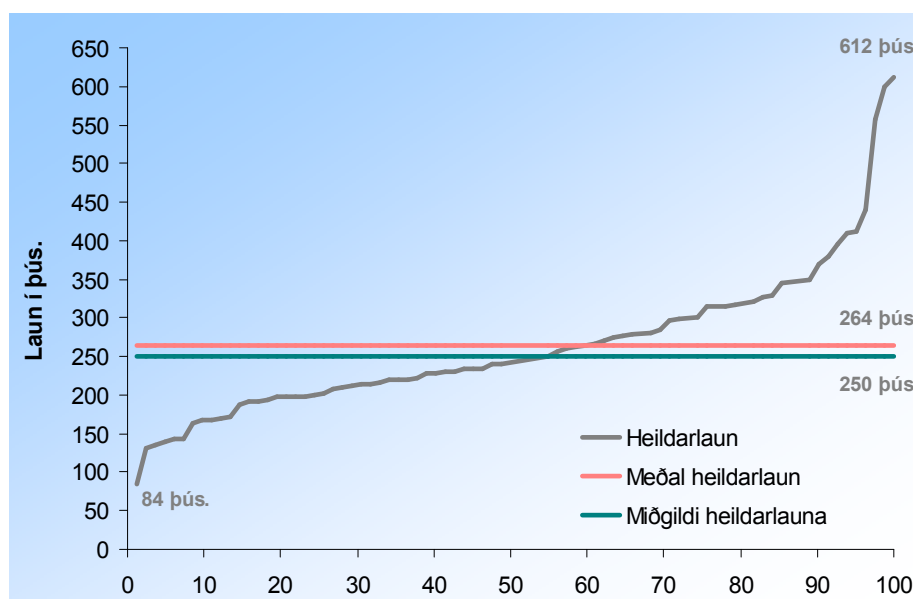
Mynd 58. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna félagsmanna með 5 ára eða skemmri starfsaldur í núverandi fyrirtæki.

Alls gáfu 74 manns með 5 til 10 ára starfsaldur hjá núverandi fyrirtæki upp grunnlaun sín. Meðalgrunnlaun þeirra eru 233 þúsund á mánuði og helmingur þeirra hefur 224 þúsund eða minna á mánuði í grunnlaun. Launahæsti félagsmaðurinn í þessum hópi hefur 550 þúsund á mánuði í grunnlaun og sá launalægsti 84 þúsund. Þetta þýðir að launahæsti félagsmaðurinn með 5 til 10 ára starfsaldur hjá núverandi fyrirtæki hefur tæplega sjöföld grunnlaun þess launalægsta.



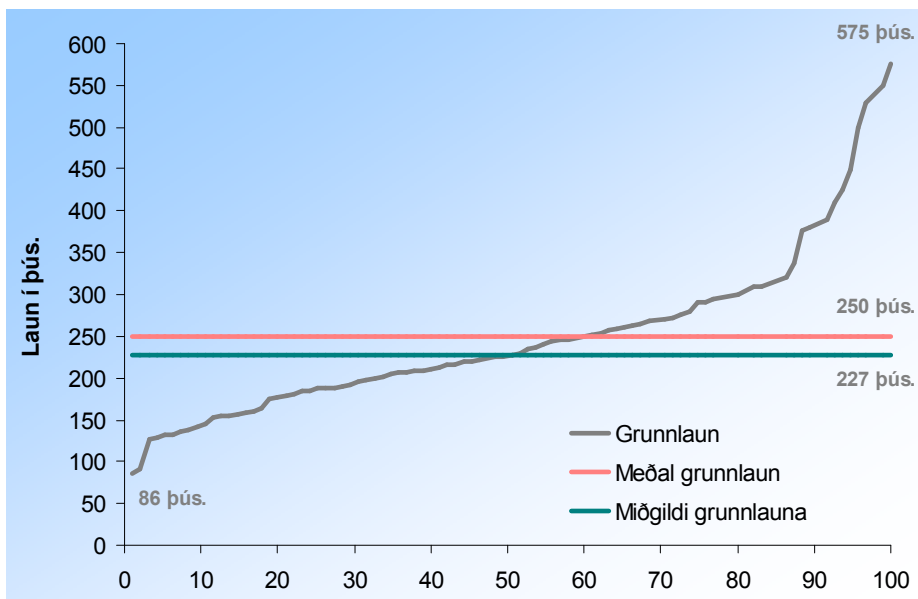
Mynd 59. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna félagsmanna með 5 til 10 ára starfsaldur í núverandi fyrirtæki.

Alls gáfu 82 aðilar, með 5 til 10 ára starfsaldur hjá núverandi fyrirtæki, upp heildarlaun sín. Meðalheildarlaun þeirra eru 264 þúsund á mánuði og helmingur þeirra hefur 250 þúsund eða minna á mánuði. Launahæsti félagsmaðurinn í þessum hópi hefur 612 þúsund á mánuði í heildarlaun og sá launalægsti 84 þúsund. Þetta þýðir að launahæsti félagsmaðurinn með 5 til 10 ára starfsaldur hjá núverandi fyrirtæki hefur rúmlega sjöföld heildarlaun þess launalægsta.



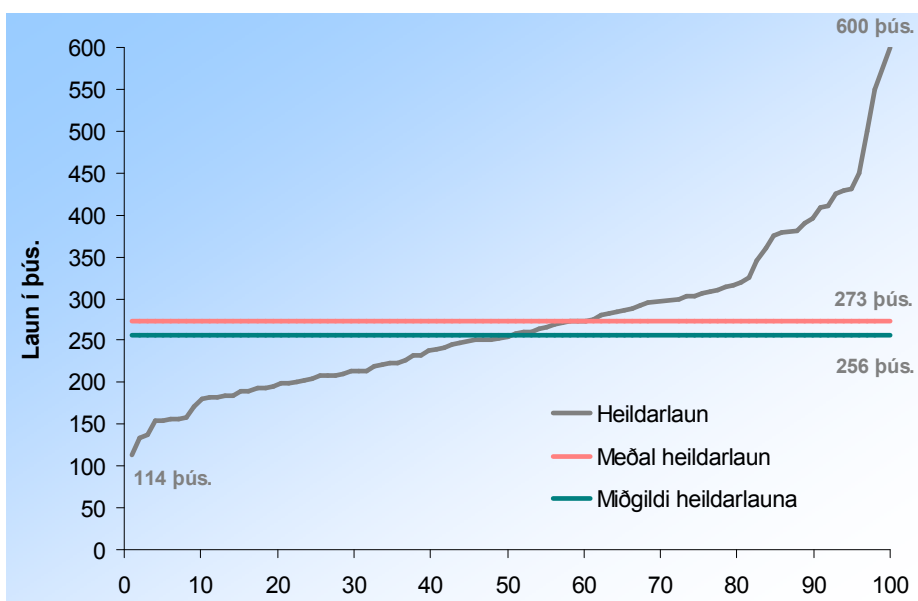
Mynd 60. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna félagsmanna með 5 til 10 ára starfsaldur í núverandi fyrirtæki.

Alls gáfu 95 aðilar, með 10 ára eða lengri starfsaldur hjá núverandi fyrirtæki, upp grunnlaun sín. Meðalgrunnlaun þeirra eru 250 þúsund á mánuði og helmingur þeirra hefur 227 þúsund eða minna á mánuði í grunnlaun. Launahæsti félagsmaðurinn í þessum hópi hefur 575 þúsund á mánuði í grunnlaun og sá launalægsti 86 þúsund. Þetta þýðir að launahæsti félagsmaðurinn með 10 ára eða lengri starfsaldur hjá núverandi fyrirtæki hefur tæplega sjöföld grunnlaun þess launalægsta.



Mynd 61. Hlutfallsleg dreifing grunnlauna félagsmanna með 10 ára eða lengri starfsaldur í núverandi fyrirtæki.

Alls gáfu 98 manns, með 10 ára eða lengri starfsaldur hjá núverandi fyrirtæki, upp heildarlaun sín. Meðalheildarlaun þeirra eru 273 þúsund á mánuði og helmingur þeirra hefur 256 þúsund eða minna á mánuði í heildarlaun. Launahæsti félagsmaðurinn í þessum hópi hefur 600 þúsund á mánuði í heildarlaun og sá launalægsti 114 þúsund. Þetta þýðir að launahæsti félagsmaðurinn með 10 ára eða lengri starfsaldur hjá núverandi fyrirtæki hefur rúmlega fimmföld heildarlaun þess launalægsta.



Mynd 62. Hlutfallsleg dreifing heildarlauna félagsmanna með 10 ára eða lengri starfsaldur í núverandi fyrirtæki

Í öllum tilvikum er meðaltalið hærra en miðgildið bæði hvað varðar grunnlaun og heildarlaun eftir starfsaldri hjá núverandi fyrirtæki sem þýðir að örfáir einstaklingar í öllum flokkum starfsaldurs eru með mikið hærri laun en meginþorri félagsmanna og toga þannig meðaltalið upp.

Bæði hjá körlum og konum þýðir hærri starfsaldur hjá núverandi fyrirtæki hærri laun, hvort heldur sem er grunnlaun eða heildarlaun. Karlar með sama starfsaldur og konur hafa þó öllu jöfnu mun hærri grunnlaun og heildarlaun á mánuði.

Tafla 65. Grunn- og heildarlaun karla í 50% eða herra starfshlutfalli eftir starfsaldri hjá núverandi fyrirtæki.

Í þús.	Dreifing grunnlauna					Dreifing heildarlauna				
	Fjöldi	Meðal-tal	25% mörk	Mið-gildi	75% mörk	Fjöldi	Meðal-tal	25% mörk	Mið-gildi	75% mörk
5 ár eða skemur	75	263	185	258	309	89	298	232	278	344
5,1 – 10 ár	34	265	188	261	297	37	303	235	280	329
10,1 ár eða lengur	37	292	221	260	315	39	317	251	300	347

Tafla 66. Grunn- og heildarlaun kvenna í 50% eða herra starfshlutfalli eftir starfsaldri hjá núverandi fyrirtæki.

Í þús.	Dreifing grunnlauna					Dreifing heildarlauna				
	Fjöldi	Meðal-tal	25% mörk	Mið-gildi	75% mörk	Fjöldi	Meðal-tal	25% mörk	Mið-gildi	75% mörk
5 ár eða skemur	116	203	153	195	229	135	223	174	206	259
5,1 – 10 ár	40	206	136	211	250	45	232	191	222	265
10,1 ár eða lengur	58	224	163	208	263	59	255	190	222	275

Karlar með 5 ára starfsreynslu eða styttri í sama starfi hafa 263 þúsund á mánuði í meðalgrunnlaun og helmingur þeirra hefur 258 þúsund eða minna á mánuði í grunnlaun. Konur með sama starfsaldur hafa 203 þúsund á mánuði í meðalgrunnlaun og helmingur þeirra hefur 195 þúsund á mánuði eða minna í grunnlaun. Launamunur starfsfólks með 5 ára eða skemmri starfsreynslu er 29,6% séu meðalgrunnlaun borin saman en 32,3% séu miðgildin borin saman, hvortveggja körlum í vil. Sé horft til heildarlauna er launamunurinn 35,6% séu meðallaun borin saman og 35,0% séu miðgildin borin saman, hvortveggja körlum í vil.

Tafla 67. Samanburður á grunnlaunum karla og kvenna eftir starfsaldri í núverandi starfi.

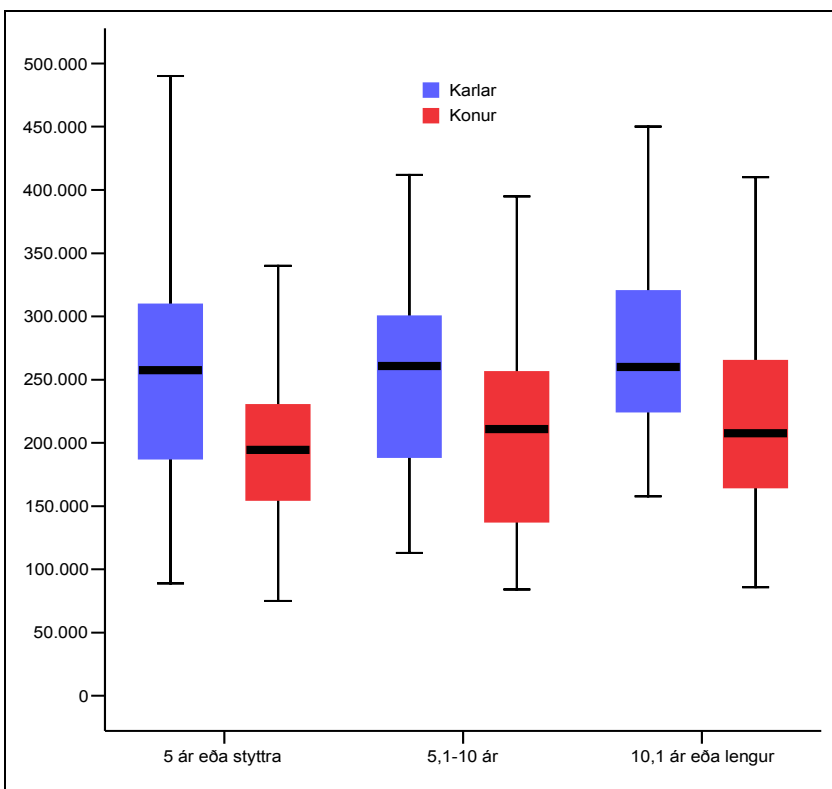
Í þús.	Samanburður á meðaltali				Samanburður á miðgildi			
	Mismunur á mánuði	Mismunur á ári	%	Hvor er hærrí?	Mismunur á mánuði	Mismunur á ári	%	Hvor er hærrí?
5 ár eða skemur	60	720	29,6%	Karlar	63	756	32,3%	Karlar
5,1 – 10 ár	59	708	28,6%	Karlar	50	600	23,7%	Karlar
10,1 ár eða lengur	68	816	30,4%	Karlar	52	624	25,0%	Karlar

Tafla 68. Samanburður á heildarlaunum karla og kvenna eftir starfsaldri í núverandi starfi.

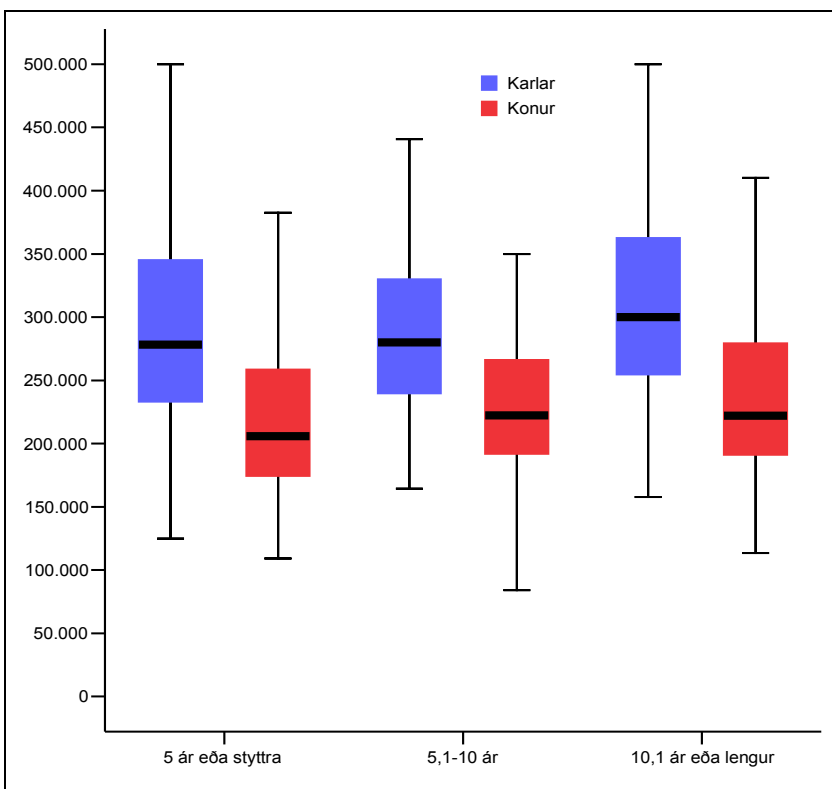
Í þús.	Samanburður á meðaltali				Samanburður á miðgildi			
	Mismunur á mánuði	Mismunur á ári	%	Hvor er hærrí?	Mismunur á mánuði	Mismunur á ári	%	Hvor er hærrí?
5 ár eða skemur	75	900	35,6%	Karlar	72	864	35,0%	Karlar
5,1 – 10 ár	71	852	30,6%	Karlar	58	696	26,1%	Karlar
10,1 ár eða lengur	62	744	24,3%	Karlar	78	936	35,1%	Karlar

Karlar með 5,1-10 ára starfsreynslu í sama starfi hafa að meðaltali 265 þúsund í grunnlaun á mánuði og helmingur þeirra hefur 261 þúsund eða minna á mánuði í grunnlaun. Konur með sama starfsaldur hafa að meðaltali 206 þúsund á mánuði í grunnlaun og helmingur þeirra hefur 211 þúsund eða minna í grunnlaun á mánuði. Bæði hjá körlum og konum eru miðgildislaunin hærrí en meðallaunin hvað þennan starfsaldur varðar. Þetta stafar af því að örfáir einstaklingar skera sig verulega úr með mjög lág grunnlaun á mánuði sem dregur meðaltalið niður. Hvað heildarlaunin varðar þá hafa karlar 30,6% hærrí heildarlaun að meðaltali á mánuði en konur og séu miðgildin borin saman er launamunurinn 26,1%.

Karlar með 10 ára starfsreynslu eða lengri í sama starfi hafa 292 þúsund á mánuði í meðalgrunn laun og helmingur þeirra hefur 260 þúsund eða minna á mánuði í grunnlaun. Konur með sama starfsaldur hafa 224 þúsund á mánuði í meðalgrunnlaun og helmingur þeirra hefur 208 þúsund á mánuði eða minna í grunnlaun. Launamunur starfsfólks með 10 ára eða lengri starfsreynslu er 30,4% séu meðalgrunnlaun borin saman en 25,0% séu miðgildin borin saman, hvortveggja körlum í vil. Sé horft til heildarlauna er launamunurinn 24,3% þegar meðallaun borin saman og 35,1% séu miðgildin borin saman, hvortveggja körlum í vil.



Mynd 63. Grunnlaun svarenda í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir kyni og starfsaldri í núverandi starfi.

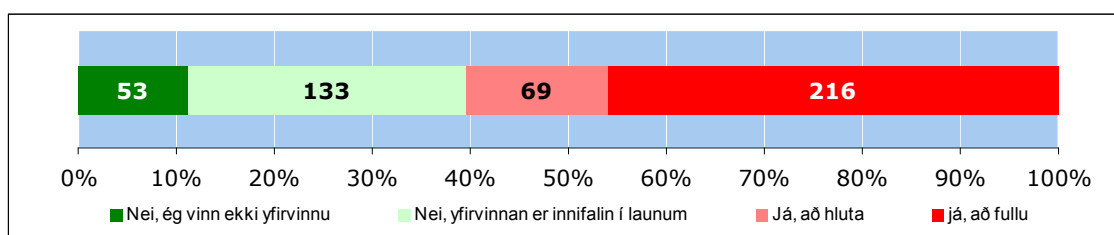


Mynd 64. Heildarlaun svarenda í 50% eða hærra starfshlutfalli eftir kyni og starfsaldri í núverandi starfi.

4.3 Auka launagreiðslur

Í þessum hluta er fjallað um aðrar launaupplýsingar eins og hvort viðkomandi fái greitt fyrir yfirvinnu eða ekki, hlutfall yfirvinnu af launum, bílastyrk, bílahlunnindi, vaktaálag og fæðishlunnindi.

Tæplega 46% starfsfólks fær greitt að fullu fyrir unna yfirvinnu og tæp 15% að hluta. Hjá rúmum 28% svarenda er yfirvinnan innifalin í launum og rúm 11% svarar því til að þau vinni ekki yfirvinnu.



Mynd 65. Færð þú greitt sérstaklega fyrir eftir- eða yfirvinnu?

Tengsl eru milli kynferðis²¹ og greiðslu fyrir yfirvinnu. Mun hærra hlutfall kvenna en karla vinnur ekki yfirvinnu eða tæp 16% kvenna á móti tæpum 4% karla. Jafnframt fær mun hærra hlutfall kvenna yfirvinnuna greidda að fullu eða rúm 53% kvenna á móti tæpum 34% karla. Hins vegar er það mun algengara hjá körlum að yfirvinnan sé innifalin í launum eða hjá rúmum 44% karla á móti rúmum 18% kvenna.

Sé horft til menntunar²² þá hefur hún áhrif á greiðslu fyrir yfirvinnu þannig að háskólamenntaðir starfsmenn fá í mun minna mæli en aðrir greitt fyrir yfirvinnu eða aðeins 22% þeirra á móti 44% eða meira hjá öðrum menntunarhópum. Jafnframt er yfirvinnan hjá háskólamenntuðum starfsmönnum í mun meira mæli innifalin í launum eða hjá rúmum 56% háskólamenntaðra starfsmanna á móti 32% eða minna hjá starfsfólki með aðra menntun.

²¹ (Tau-c=,13; α =,008)

²² (Tau-c=,15; α =,000)

Tafla 69. Greiðsla fyrir yfirvinnustundir eftir kyni og menntun.

	Vinn ekki eftir- eða yfirvinnu		Eftir- og yfirvinna er innifalin í launum		Eftir- og yfirvinna greidd að hluta		Eftir- og yfirvinna greidd að fullu	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%
Allir	53	11,3	133	24,8%	69	12,8	216	40,2
Karlar	7	3,9%	79	44,4%	32	18,0%	60	33,7%
Konur	46	15,7%	54	18,4%	37	12,6%	156	53,2%
Grunnskólapróf	17	10,1%	32	19,0%	26	15,5%	93	55,4%
Verslunarpróf	5	10,6%	15	31,9%	5	10,6%	22	46,8%
Iðnnám eða annað starfsnám	9	9,4%	27	28,1%	18	18,8%	42	43,8%
Stúdentspróf	15	16,7%	23	25,6%	10	11,1%	42	46,7%
Háskólapróf	5	7,8%	36	56,3%	9	14,1%	14	21,9%

Einnig eru tengsl milli stöðu²³ starfsfólks í fyrirtækinu og þess hvort yfirvinnan sé greidd eða ekki. Hærrí staða þýðir herra hlutfall sem hefur yfirvinnu innifalda í launum og lægra hlutfall sem fær að fullu greitt fyrir yfirvinnu.

Tafla 70. Greiðsla fyrir yfirvinnustundir eftir stöðu og starfi.

	Vinn ekki eftir- eða yfirvinnu		Eftir- og yfirvinna er innifalin í launum		Eftir- og yfirvinna greidd að hluta		Eftir- og yfirvinna greidd að fullu	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%
Yfirstjórnandi	3	9,4%	20	62,5%	6	18,8%	3	9,4%
Millistjórnandi	6	4,3%	70	50,0%	22	15,7%	42	30,0%
Almennur starfsmaður	43	14,5%	43	14,5%	40	13,5%	170	57,4%
Almenn afgreiðslustörf	6	5,7%	13	12,3%	12	11,3%	75	70,8%
Sérþjálfmaður starfsmaður	3	3,7%	30	37,0%	16	19,8%	32	39,5%
Almenn skrifstofustörf	9	26,5%	2	5,9%	5	14,7%	18	52,9%
Sérhæfð skrifstofustörf	30	18,3%	59	36,0%	14	8,5%	61	37,2%
Ferðamál	1	4,2%	3	12,5%	9	37,5%	11	45,8%
Annað	4	6,6%	26	42,6%	12	19,7%	19	31,1%

Fólk í almennum skrifstofustörfum vinnur í mun meira mæli en aðrir ekki yfirvinnu og mjög lágt hlutfall þeirra hefur yfirvinnu innifalda í launum sínum eða aðeins 5% á mótí 12% eða herra hjá fólki í öðrum störfum en þeim. Mun herra hlutfall starfsfólks sem vinnur við almenn afgreiðslustörf fær yfirvinnuna greidda að fullu eða tæp 71% þeirra á mótí 53% starfsfólk eða lægra hlutfall í öðrum störfum en þeim.

²³ (Tau-c=,21; α=,000)

Algengast er að starfsfólk í ferðaþjónustu fái yfirvinnuna greidda að hluta eða 37,5% þeirra en sama gildir um 19,8% starfsfólks í öðrum störfum eða minna.

Starfsaldur hefur hins vegar engin áhrif á það hvort starfsfólk fær greidda yfirvinnu eða ekki hvort heldur sem litið er til í samskonar starfs eða núverandi starfs.

Tafla 71. Greiðsla fyrir yfirvinnustundir eftir starfsaldri.

	Vinn ekki eftir- eða yfirvinnu		Eftir- og yfirvinna er innifalin í launum		Eftir- og yfirvinna greidd að hluta		Eftir- og yfirvinna greidd að fullu	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%
<i>Í sama eða sambærilegu starfi</i>								
5 ár eða skemur	15	11,1%	35	25,9%	23	17,0%	62	45,9%
5,1 – 10 ár	4	4,8%	32	38,1%	12	14,3%	36	42,9%
10,1 ár eða lengur	29	12,8%	61	26,9%	32	14,1%	105	46,3%
<i>Hjá sama fyrirtæki</i>								
5 ár eða skemur	31	12,1%	67	26,2%	35	13,7%	123	48,0%
5,1 – 10 ár	5	5,9%	26	30,6%	16	18,8%	38	44,7%
10,1 ár eða lengur	15	13,4%	36	32,1%	16	14,3%	45	40,2%

Yfirvinnugreiðslur er mjög misjafnar og erfitt að bera saman þar sem hjá mörgum eru þær hluti af föstum launum eins og fram hefur komið hér að framan. Jafnframt kusu þó nokkrir að sleppa því að sundurliða laun sín niður á launapætti.

Það voru 139 manns sem gáfu upplýsingar um yfirvinnulaun fyrir unna yfirvinnu. Að meðaltali eru yfirvinnugreiðslur rúm 16% af heildarlaunagreiðslum starfsfólks en hlutfallið liggur á bilinu 0,7% og upp í 55,9% af heildarlaunagreiðslum. Að jafnaði vege yfirvinnugreiðslur hærra hlutfall af launum karla en kvenna eða 17,1% að meðaltali en 15,9% að meðaltali hjá konum. Greinilegt er að örfáir einstaklingar skera sig úr með verulega hátt hlutfall yfirvinnu og skekkja dreifingu svara verulega hvort heldur sem litið er til karla eða kvenna.

Tafla 72. Hlutfall yfirvinnulauna af heildarlaunum eftir kyni.

	Hlutfall yfirvinnulauna af heild					
	Fjöldi	Meðal- tal	Miðgildi	Lægsta gildi	Hæsta gildi	Staðal- frávik
Allir	139	16,4%	13,3%	0,7%	55,9%	11,3%
Karlar	51	17,1%	14,5%	1,7%	55,9%	10,5%
Konur	88	15,9%	12,1%	0,7%	53,3%	11,8%

Hvað bílastyrk varðar þá eru það rúm 14% sem fá bílastyrk. Tengsl eru milli kynferðis²⁴ og bílastyrks þannig að mun hærra hlutfall karla en kvenna fær hann greiddan eða 20,6% karla á móti 10,7% kvenna. Það er mjög breytilegt eftir menntun²⁵ hvort starfsmenn fái bílastyrk eða ekki. Tæplega 9% þeirra sem hafa grunnmenntun fá bílastyrk, og rúm 10% þeirra sem hafa stúdentspróf. Á meðan 26,3% þeirra sem hafa verslunarpróf og 26,4% þeirra sem hafa háskólapróf fá greiddan bílastyrk

Tafla 73. Hlutfall sem fær bílastyrk greint eftir kyni og menntun.

	Bílastyrkur		Ekki bílastyrkur	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%
Allir	52	14,2%	313	85,8%
Karlar	27	20,6%	104	79,4%
Konur	25	10,7%	209	89,3%
Grunnmenntun	11	8,7%	116	91,3%
Verslunarpróf	10	26,3%	28	73,7%
Iðnnám eða annað starfsnám	10	13,5%	64	86,5%
Stúdentspróf	7	10,1%	62	89,9%
Háskólapróf	14	26,4%	39	73,6%

Tengsl eru milli stöðu²⁶ starfsfólks í fyrirtækinu og þess hvort viðkomandi fái bílastyrk eða ekki þannig að hærri staða þýðir mun hærra hlutfall sem fær greiddan bílastyrk. Nær helmingur yfirstjórnenda fær greiddan bílastyrk eða 36,4% þeirra, 17,8% millistjórnenda og 8,7% almennra starfsmanna. Starf²⁷ hefur einnig áhrif á það hvort viðkomandi fái greiddan bílastyrk eða ekki þannig að hlutfallslega flest starfsfólk sem

²⁴ (Tau-c=,09; α=,015)

²⁵ (Tau-c=,09; α=,042)

²⁶ (Tau-c=,17; α=,000)

²⁷ (Tau-c=,16; α=,000)

flokkast undir önnur störf fá greiddan bílastyrk eða 31,8% þeirra og síðan kemur fólk í sérhæfðum störfum, 18,2% starfsfólks í sérhæfðum skrifstofustörfum og 14,8% starfsfólks í sérþjálfuðum störfum verslana. Aðeins einn einstaklingur sem starfar í ferðamálam fær greiddan bílastyrk.

Tafla 74. sem fær bílastyrk greint eftir stöðu og starfi.

	Bílastyrkur		Ekki bílastyrkur	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%
Yfirstjórnandi	13	46,4%	15	53,6%
Millistjórnandi	19	17,8%	88	82,2%
Almennur starfsmaður	20	8,7%	209	91,3%
Almenn afgreiðslustörf	3	3,6%	81	96,4%
Sérþjálfaður starfsmaður	9	14,8%	52	85,2%
Almenn skrifstofustörf	1	3,7%	26	96,3%
Sérhæfð skrifstofustörf	24	18,2%	108	81,8%
Ferðamál	1	6,3%	15	93,8%
Annað	14	31,8%	30	68,2%

Starfsaldur hefur engin áhrif á það hvort viðkomandi fái greiddan bílastyrk eða ekki, hvort heldur sem litið sé til starfsaldurs í sama eða sambærilegu starfi eða starfsaldur í núverandi starfi.

Tafla 75. Hlutfall sem fær bílastyrk greint eftir starfsaldri.

	Bílastyrkur		Ekki bílastyrkur	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%
<i>Í sama eða sambærilegu starfi</i>				
5 ár eða skemur	12	12,9%	81	87,1%
5,1 – 10 ár	14	23,7%	45	76,3%
10,1 ár eða lengur	25	13,0%	167	87,0%
<i>Hjá sama fyrirtæki</i>				
5 ár eða skemur	23	12,4%	163	87,6%
5,1 – 10 ár	10	15,2%	56	84,8%
10,1 ár eða lengur	18	18,6%	79	81,4%

Hvað bílahlunnindin varðar þá eru mjög fáir einstaklingar sem fá greidd bílahlunnindi eða aðeins 7 svarendur, 1,9%. Í öllum tilvikum nema einu er um karl að ræða, langflestir með háskólamenntun en þó einn með verslunarpróf og annar með stúdentspróf. Nær helmingur þeirra eru millistjórnendur og hinn helmingurinn almennir starfsmenn og hafa verið í meira en 5 ár í sama eða sambærilegu starfi. Sé litið til núverandi starfs þá hafa flestir þeirra 5,1-10 ára starfsreynslu, einn

hefur meira en 10 ára starfsreynslu og tveir innan við 5 ára starfsreynslu.

Marktæk tengsl koma fram eftir kynferði²⁸ og menntun²⁹. Hlutfallslega fleiri karlar en konur fá bílahlunnindi sem og háskólamenntað starfsfólk.

Tafla 76. Hlutfall sem fær bílahlunnindi greint eftir kyni og menntun.

	Bílahlunnindi		Engin bílahlunnindi	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%
Allir	7	1,9%	361	98,1%
Karlar	6	4,5%	128	95,5%
Konur	1	0,4%	233	99,6%
Grunnmenntun	-	-	120	100%
Verslunarpróf	1	2,6%	37	97,4%
Iðnnám eða annað starfsnám	-	-	74	100%
Stúdentspróf	1	1,4%	69	98,6%
Háskólapróf	5	9,1%	50	90,9%

Tafla 77. Hlutfall sem fær bílahlunnindi greint eftir stöðu og starfi.

	Bílahlunnindi		Engin bílahlunnindi	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%
Yfirstjórnandi	-	-	28	100%
Millistjórnandi	4	3,7%	105	96,3%
Almennur starfsmaður	3	1,3%	227	98,7%
Almenn afgreiðslustörf	2	2,4%	83	97,6%
Sérþjálfmaður starfsmaður	1	1,6%	60	98,4%
Almenn skrifstofustörf	-	-	27	100%
Sérhæfð skrifstofustörf	2	1,5%	131	98,5%
Ferðamál	-	-	16	100%
Annað	2	4,4%	43	95,6%

Tafla 78. Hlutfall sem fær bílahlunnindi greint eftir starfsaldri.

	Bílahlunnindi		Engin bílahlunnindi	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%
<i>Í sama eða sambærilegu starfi</i>				
5 ár eða skemur	-	-	93	100%
5,1 – 10 ár	3	4,8%	59	95,2%
10,1 ár eða lengur	4	2,1%	188	97,9%
<i>Hjá sama fyrirtæki</i>				
5 ár eða skemur	2	1,1%	185	98,9%
5,1 – 10 ár	4	5,9%	64	94,1%
10,1 ár eða lengur	1	1,0%	96	99,0%

²⁸ (Tau-c=,04; α=,028)

²⁹ (Tau-c=,05; α=,018)

Engin marktæk tengsl komu fram milli þess hvort svarendur fái greitt vaxtaálag eða ekki. Aðeins 13 þátttakenda svara því til að fá greitt vaxtaálag eða 3,5%. Meirihluti þeirra eru karlar með iðnnám eða annað starfsnám. Í flestum tilvikum er um að ræða almennt starfsfólk sem starfar í ferðamálum eða við almenn afgreiðslustörf og hefur starfað í meira en 10 ár sama eða sambærilegu starfi en þó aðallega í 5-10 ár í núverandi starfi.

Tafla 79. Hlutfall sem fær vaktaálag greint eftir kyni og menntun.

	Vaktaálag		Ekkert vaktaálag	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%
Allir	13	3,5%	356	96,5%
Karlar	8	6,0%	126	94,0%
Konur	5	2,1%	230	97,9%
Grunnmenntun	5	3,9%	124	96,1%
Verslunarpróf	-	-	38	100%
Iðnnám eða annað starfsnám	7	9,5%	67	90,5%
Stúdentspróf	1	1,4%	69	98,6%
Háskólapróf	-	-	54	100%

Tafla 80. Hlutfall sem fær vaktaálag greint eftir stöðu og starfi.

	Vaktaálag		Ekkert vaktaálag	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%
Yfirstjórnandi	-	-	28	100%
Millistjórnandi	4	3,7%	104	96,3%
Almennur starfsmaður	9	3,9%	223	96,1%
Almenn afgreiðslustörf	4	4,7%	81	95,3%
Sérþjálfaður starfsmaður	3	4,9%	58	95,1%
Almenn skrifstofustörf	-	-	27	100%
Sérhæfð skrifstofustörf	-	-	132	100%
Ferðamál	5	27,8%	13	72,2%
Annað	1	2,2%	44	97,8%

Tafla 81. Hlutfall sem fær vaktaálag greint eftir starfsaldri.

	Vaktaálag		Ekkert vaktaálag	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%
<i>Í sama eða sambærilegu starfi</i>				
5 ár eða skemur	3	3,2%	90	96,8%
5,1 – 10 ár	4	6,5%	58	93,5%
10,1 ár eða lengur	6	3,1%	187	96,9%
<i>Hjá sama fyrirtæki</i>				
5 ár eða skemur	6	3,2%	182	96,8%
5,1 – 10 ár	4	5,9%	64	94,1%
10,1 ár eða lengur	3	3,1%	94	96,9%

Önnur aukagreiðsla sem nefnd var eru fæðishlunnindi en aðeins 3,2% svarenda svara því til að þeir fái greidd fæðishlunnindi. Langflestir þeirra eru karlar sem almennir starfsmenn í almennum afgreiðslustörfum. Aðeins komu fram tengsl milli kynferðis³⁰ og fæðishlunninda.

Tafla 82. Hlutfall sem fær fæðishlunnindi greint eftir kyni og menntun.

	Fæðishlunnindi		Engin fæðishlunnindi	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%
Allir	12	3,2%	360	96,8%
Karlar	10	7,4%	125	92,6%
Konur	2	0,8%	235	99,2%
Grunnmenntun	4	3,1%	126	96,9%
Verslunarpróf	-	-	38	100%
Iðnnám eða annað starfsnám	4	5,4%	70	94,6%
Stúdentspróf	1	1,4%	71	98,6%
Háskólapróf	3	5,6%	51	94,4%

Tafla 83. Hlutfall sem fær fæðishlunnindi greint eftir stöðu og starfi.

	Fæðishlunnindi		Engin fæðishlunnindi	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%
Yfirstjórnandi	1	3,6%	27	96,4%
Millistjórnandi	4	3,7%	105	96,3%
Almennur starfsmaður	7	3,0%	226	97,0%
Almenn afgreiðslustörf	5	5,8%	81	94,2%
Sérþjálfaður starfsmaður	3	4,9%	58	95,1%
Almenn skrifstofustörf	-	-	27	100%
Sérhæfð skrifstofustörf	-	-	134	100%
Ferðamál	1	5,6%	17	94,4%
Annað	3	6,7%	42	93,3%

Tafla 84. Hlutfall sem fær fæðishlunnindi greint eftir starfsaldri.

	Fæðishlunnindi		Engin fæðishlunnindi	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%
<i>Í sama eða sambærilegu starfi</i>				
5 ár eða skemur	4	4,3%	90	95,7%
5,1 – 10 ár	4	6,5%	58	93,5%
10,1 ár eða lengur	4	2,1%	191	97,9%
<i>Hjá sama fyrirtæki</i>				
5 ár eða skemur	6	3,2%	183	96,8%
5,1 – 10 ár	4	5,9%	64	94,1%
10,1 ár eða lengur	2	2,0%	97	98,0%

³⁰ (Tau-c=,06; α=,005)

Hvað sundurliðun á heildarlaunum starfsfólks varðar þá var auk bílastyrks, bílahlunninda, vaktaálags og fæðishlunninda gefinn kostur á því að segja til um aðrar aukagreiðslur. Alls svara 106 manns því til að það fái einhverjar aðrar greiðslur eða 24,3%. Það helsta sem fólk nefnir er orlof á yfirvinnu, bónus, sölulaun, dagpeningar, bakvaktir og þríf svo eitthvað sé nefnt.

Tengsl eru milli menntunar³¹ og þessara greiðslna þannig að hlutfallslega fleira starfsfólk með grunnmenntun eða iðnnám og annað starfsnám fær slíkar greiðslur en starfsfólk með aðra menntun. Jafnframt má greina veik tengsl milli þessara greiðslna og starfsaldurs³² í sama eða sambærilegu starfi þannig að þeir sem hafa lengstan starfsaldur fá þær í mun minna mæli en aðrir.

Tafla 85. Hlutfall sem fær aðrar greiðslur greint eftir kyni og menntun.

	Eitthvað annað		Ekkert annað	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%
Allir	106	24,3%	331	75,7%
Karlar	42	25,8%	121	74,2%
Konur	64	23,4%	210	63,4%
Grunnmenntun	47	30,1%	109	69,9%
Verslunarpróf	9	19,6%	37	80,4%
Iðnnám eða annað starfsnám	25	27,8%	65	19,8%
Stúdentspróf	16	19,5%	66	20,1%
Háskólapróf	7	11,9%	52	88,1%

Tafla 86. Hlutfall sem fær aðrar greiðslur greint eftir stöðu og starfi.

	Eitthvað annað		Ekkert annað	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%
Yfirstjórnandi	6	18,8%	26	81,3%
Millistjórnandi	27	21,1%	101	78,9%
Almennur starfsmaður	72	26,3%	202	61,4%
Almenn afgreiðslustörf	27	27,6%	71	72,4%
Sérþjálfmaður starfsmaður	27	35,1%	50	64,9%
Almenn skrifstofustörf	7	21,9%	25	78,1%
Sérhæfð skrifstofustörf	22	14,7%	128	85,3%
Ferðamál	9	39,1%	14	60,9%
Annað	13	23,2%	43	76,8%

³¹ (Tau-c=,12; α =,005)

³² (Tau-c=,09; α =,049)

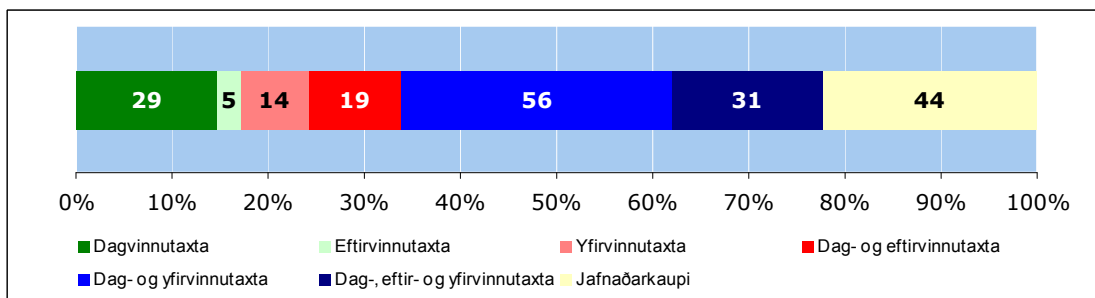
Tafla 87. Hlutfall sem fær aðrar greiðslur greint eftir starfsaldri.

	Eitthvað annað		Ekkert annað	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%
<i>Í sama eða sambærilegu starfi</i>				
5 ár eða skemur	35	28,2%	89	71,8%
5,1 – 10 ár	22	28,9%	54	71,1%
10,1 ár eða lengur	42	19,6%	172	80,4%
<i>Hjá sama fyrirtæki</i>				
5 ár eða skemur	63	26,9%	171	73,1%
5,1 – 10 ár	19	24,4%	59	75,6%
10,1 ár eða lengur	18	16,5%	91	83,5%

4.4 Launaupplýsingar eftir kaupþöxtum

Í þessum hluta er fjallað um laun þeirra sem fá greitt eftir tímakaupi samkvæmt dagvinnutaxta, eftirvinnutaxta, yfirvinnutaxta eða jafnaðarkaupi. Spurt var þriggja spurninga, í fyrsta lagi eftir hvaða kaup-taxta starfsfólk fær greitt, í öðru lagi hvert tímakaupið sé á hverjum taxta fyrir sig og í þriðja lagi hversu margar klukkustundir voru greiddar á hverjum taxta fyrir sig í septembermánuði síðastliðnum. Það voru 198 manns sem svöruðu einhverjum af þessum spurningum.

Hlutfallslega flestir frá greitt eftir dagvinnu- og yfirvinnutaxta eða 28,3% svarenda og 22,2% eru á jafnaðarkaupi.



Mynd 66. Samkvæmt hvaða kaup-taxta fá svarendur greitt eftir?

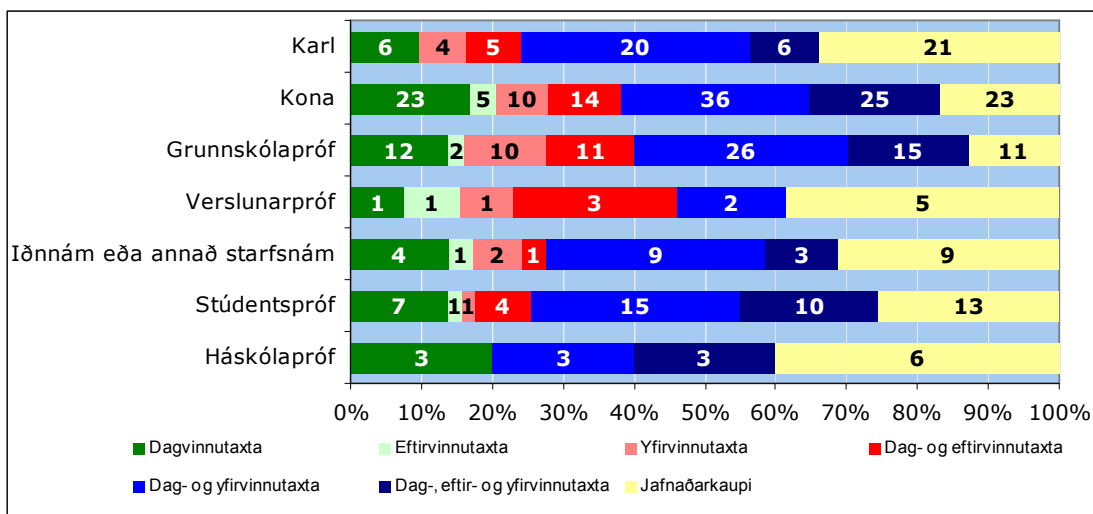
Greina má nokkurn mun á milli kynja³³ þannig að konur fá í meira mæli en karlar aðeins greitt samkvæmt dagvinnutaxta eða 16,9% kvenna á móti 9,7% karla. Jafnframt fá hlutfallslega mun fleiri karlar en konur greitt eftir jafnaðarkaupi eða

³³ (Tau-c=,17; α=,022)

33,9% karla á móti 16,9% kvenna. Einnig má greina mun á svörum eftir menntun³⁴ starfsfólks og því eftir hvaða kaup-taxta það fær greitt eftir. Hlutfallslega færri starfsfólk með grunnskólapróf fær greitt samkvæmt jafnaðarkaupi eða aðeins 12,6% á móti 26-40% þeirra sem hafa aðra menntun.

Tafla 88. Samkvæmt hvaða kaup-taxta fá svarendur greitt eftir, greint eftir kyni og menntun.

	Dagvinnu-taxti		Eftirvinnu-taxti		Yfirvinnu-taxti		Dag- og eftirvinnu-taxti		Dag- og yfirvinnu-taxti		Dag-, eftir- og yfirvinnu-taxti		Jafnaðar-kaup	
	Fj.	%	Fj.	%	Fj.	%	Fj.	%	Fj.	%	Fj.	%	Fj.	%
Allir	29	14,6	5	2,5	14	7,1	19	9,6	56	28,3	31	15,7	44	22,2
Karlar	6	9,7	-	-	4	6,5	5	8,1	20	32,3	6	9,7	21	33,9
Konur	23	16,9	5	3,7	10	7,4	14	10,3	36	26,5	25	18,4	23	16,9
Grunnskólapróf	12	13,8	2	2,3	10	11,5	11	12,6	26	29,9	15	17,2	11	12,6
Verslunarpróf	1	7,7	1	7,7	1	7,7	3	23,1	2	15,4	-	-	5	38,5
Iðnnám eða starfsn.	4	13,8	1	3,4	2	6,9	1	3,4	9	31,0	3	10,3	9	31,0
Stúdentspróf	7	13,7	1	2,0	1	2,0	4	7,8	15	29,4	10	10,6	13	25,5
Háskólapróf	3	20,0	-	-	-	-	-	-	3	20,0	3	20,0	6	40,0



Mynd 67. Samkvæmt hvaða kaup-taxta fá svarendur greitt eftir, greint eftir kyni og menntun.

Tengsl eru milli þess hvaða stöðu³⁵ starfsmaður gegnir í fyrirtækinu og þess eftir hvað kaup-taxta viðkomandi fær greitt eftir. Hlutfallslega fleira starfsfólk í stjórnendastöðum fær greitt eftir jafnaðarkaupi en almennt starfsfólk eða 85,7% yfirstjórnenda, og 37,0% millistjórnenda á móti 14,6% almennra starfsmanna. Almennt starfsfólk fær í mun meira

³⁴ (Tau-c=,14; a=,011)

³⁵ (Tau-c=,16; a=,006)

mæli greitt eftir dagvinnu- og yfirvinnutaxta og dagvinnu-, eftirvinnu- og yfirvinnutaxta. Lítil tengsl eru milli starfs og þess eftir hvað kaup-taxta starfsfólk fær greitt þó greina megji hlutfallslegan mun.

Tafla 89. Samkvæmt hvaða kaup-taxta fá svarendur greitt eftir, greint eftir stöðu og starfi.

	Dagvinnu-taxti		Eftirvinnu-taxti		Yfirvinnu-taxti		Dag- og eftirvinnu-taxti		Dag- og yfirvinnu-taxti		Dag-, eftir- og yfirvinnu-taxti		Jafnaðar-kaup	
	Fj.	%	Fj.	%	Fj.	%	Fj.	%	Fj.	%	Fj.	%	Fj.	%
Yfirstjórnandi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	14,3	6	85,7
Millistjórnandi	8	17,4	1	2,2	2	4,3	2	4,3	12	26,1	4	8,7	17	37,0
Almennur starfsmaður	20	13,9	4	2,8	12	8,3	17	11,8	44	30,6	28	18,1	21	14,6
Almenn afgreiðslustörf	6	7,9	3	3,9	3	3,9	15	19,7	27	35,5	12	15,8	10	13,2
Sérþj. starfsmaður	5	15,6	-	-	3	9,4	2	6,3	11	34,4	4	12,5	7	21,9
Almenn skrifstofustörf	2	9,1	1	4,5	2	9,1	2	9,1	5	22,7	8	36,4	2	9,1
Sérhæfð skrifstofustörf	13	31,7	1	2,4	2	4,9	-	-	7	17,1	1	2,4	17	41,5
Ferðamál	-	-	-	-	1	12,5	-	-	5	62,5	2	25,0	-	-
Annað	3	15,8	-	-	3	15,8	-	-	1	5,3	4	21,1	8	42,1

Starfsaldur hefur ekkert með það að segja eftir hvað kaup-taxta starfsfólk fær greitt eftir hvort heldur sem litið er til starfsaldurs í sama eða sambærilegu starfi eða starfsaldurs hjá sama fyrirtæki.

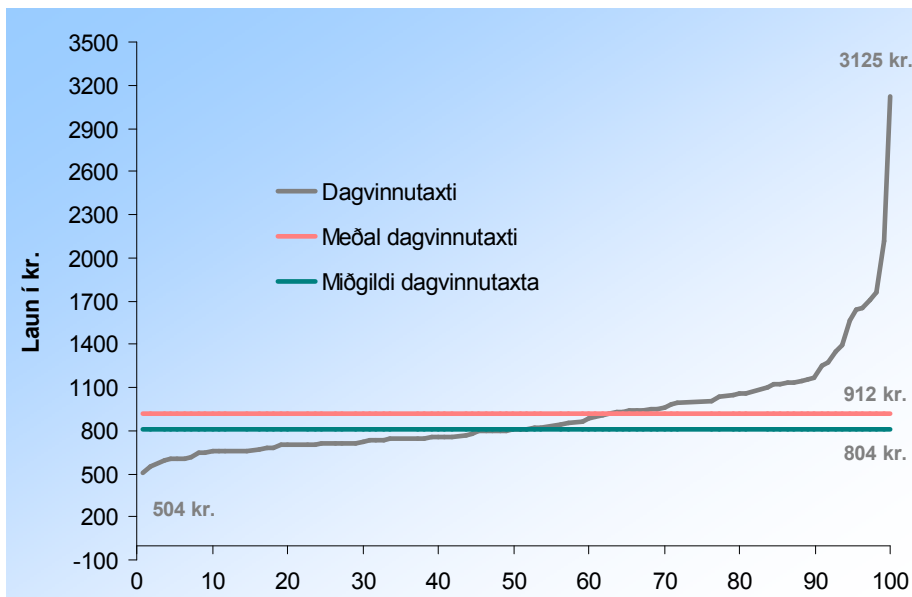
Tafla 90. Samkvæmt hvaða kaup-taxta fá svarendur greitt eftir, greint eftir starfsaldri.

	Dagvinnu-taxti		Eftirvinnu-taxti		Yfirvinnu-taxti		Dag- og eftirvinnu-taxti		Dag- og yfirvinnu-taxti		Dag-, eftir- og yfirvinnu-taxti		Jafnaðar-kaup	
	Fj.	%	Fj.	%	Fj.	%	Fj.	%	Fj.	%	Fj.	%	Fj.	%
<i>Í sama eða sambærilegu starfi</i>														
5 ár eða skemur	8	9,1	1	1,1	6	6,8	14	15,9	23	26,1	20	22,7	16	18,2
5,1 – 10 ár	3	10,3	-	-	-	-	-	-	10	34,5	7	24,1	9	31,0
10,1 ár eða lengur	18	26,1	3	4,3	6	8,7	4	5,8	18	26,1	4	5,8	16	23,2
<i>Hjá sama fyrirtæki</i>														
5 ár eða skemur	19	15,0	3	2,4	7	5,5	16	12,6	34	26,8	24	18,9	24	18,9
5,1 – 10 ár	5	12,2	2	4,9	3	7,3	1	2,4	12	29,3	6	14,6	12	29,3
10,1 ár eða lengur	4	20,0	-	-	2	10,0	2	10,0	7	35,0	1	5,0	4	20,0

Eins og hér hefur komið fram fá svarendur greitt eftir dagvinnutaxta, eftirvinnutaxta, yfirvinnutaxta eða jafnaðar-kaup.

Alls gáfu 110 einstaklingar upp kaup-taxta dagvinnulauna sinna, 31 karl og 79 konur. Meðaldagvinnutaxtinn er 912,30 kr. á klst. og hefur helmingur svarenda 804,20 kr. eða minna á klst. Lægsti dagvinnutaxtinn er 504 kr. á klst. og sá hæsti

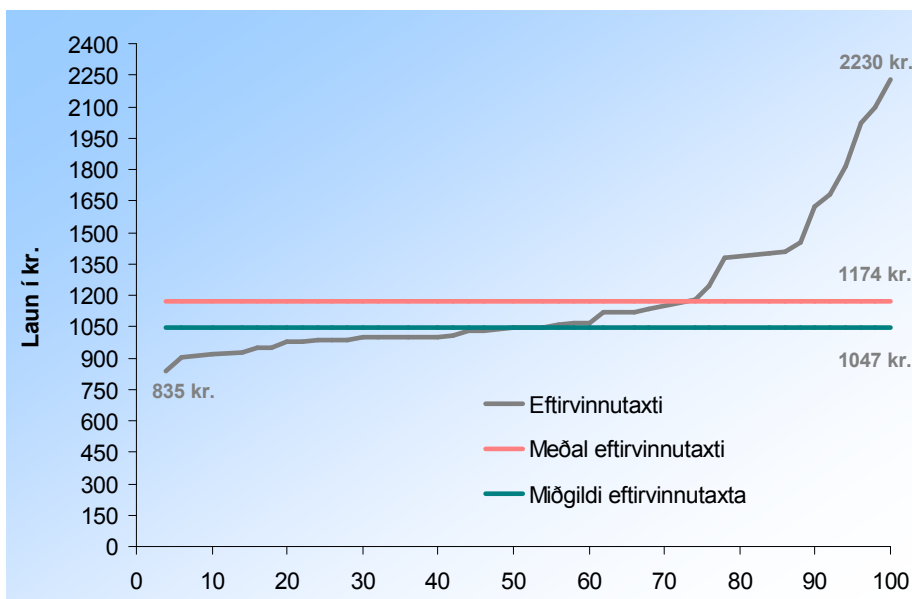
3125 kr. á klst. Þetta þýðir að hæsti daglaunataxtinn er rúmlega sexfalt hærri en sá lægsti.



Mynd 68. Hlutfallsleg dreifing dagvinnutaxta.

Einn einstaklingur hefur mun hærri dagvinnutaxta en meginþorri annarra félagsmanna. Hann hefur þau áhrif að meðaltal dagvinnutaxta hækkar verulega.

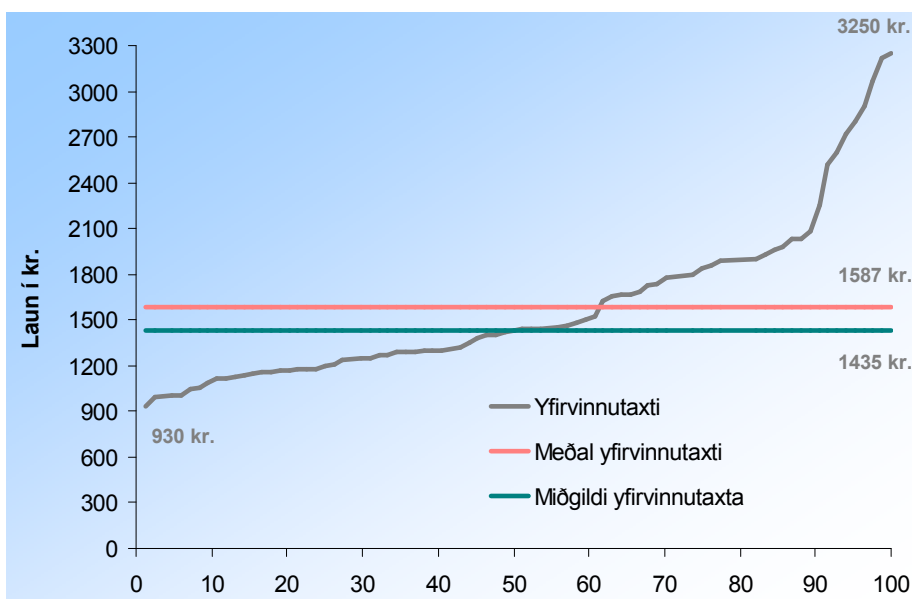
Alls gáfu 50 manns upp kaup-taxta eftirvinnulauna sinna, 12 karlar og 38 konur. Meðaleftirvinnutaxti er 1174 kr. á klst. og hefur helmingur svarenda 1047 kr. eða minna á klst. Lægsti eftirvinnutaxti er 835 kr. á klst. og sá hæsti 2230 kr. á klst. Þetta þýðir að hæsti eftirlaunataxti er tæplega þrefalt hærri en sá lægsti.



Mynd 69. Hlutfallsleg dreifing eftirvinnutaxta.

Miðgildi eftirvinnutaxtans er mun lægra en meðal eftirvinnutaxtinn sem þýðir að örfáir einstaklingar eru með mun hærri taxa en meginþorrinn og hækka þannig meðaltalið.

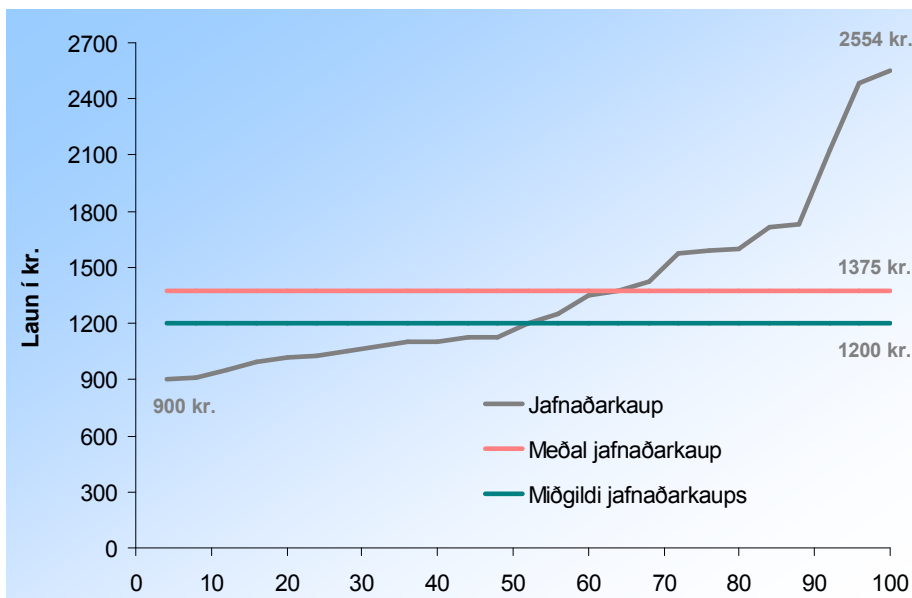
Alls gáfu 84 einstaklingar upp kaup-taxta yfirvinnulauna sinna, 30 karlar og 54 konur. Meðalyfirvinnutaxtinn er 1587 kr. á klst. og hefur helmingur svarenda 1435 kr. eða minna á klst. Lægsti dagvinnutaxtinn er 930 kr. á klst. og sá hæsti 3250 kr. á klst. Þetta þýðir að hæsti eftirlaunataxtinn er rúmlega þrefalt hærri en sá lægsti.



Mynd 70. Hlutfallsleg dreifing yfirvinnutaxta.

Miðgildi yfirvinnutaxtans er mun lægra en meðal yfirvinnu-
 taxtinn sem þýðir að örfáir einstaklingar eru með mun hærri
 taxa en meginþorrinn og hækka þannig meðaltalið.

Alls gáfu 25 manns upp kaup-taxta jafnaðarkaups, 11 karlar
 og 14 konur. Meðaljafnaðarkaup er 1375 kr. á klst. og hefur
 helmingur svarenda 1200 kr. eða minna á klst. Lægsti taxti
 jafnaðarkaups er 900 kr. á klst. og sá hæsti 2554 kr. á klst.
 Þetta þýðir að hæsti taxti jafnaðarkaups er tæplega þrefalt
 hærri en sá lægsti.



Mynd 71. Hlutfallsleg dreifing jafnaðarkaups.

Greinilegt er að tveir félagsmenn hafa mun hærra
 jafnaðarkaup en aðrir félagsmenn. Kaup-taxti þeirra hækkar
 meðaltal jafnaðarkaupsins nokkuð.

Tafla 91. Dreifing dagvinnu- og eftirvinnutaxta svarenda eftir kyni.

	Dreifing dagvinnutaxta					Dreifing eftirvinnutaxta				
	Fjöldi	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk
Allir	110	912,3	715,0	804,2	998,5	50	1173,6	985,5	1047,1	1205,0
Karlar	31	936,8	704,0	819,1	1010,3	12	1309,1	977,0	1051,5	1624,0
Konur	79	902,6	715,5	800,0	997,8	38	1130,8	985,5	1047,1	1140,0

Tafla 92. Dreifing yfirvinnutaxta og jafnaðarkaupts svarenda eftir kyni.

	Dreifing yfirvinnutaxta					Dreifing jafnaðarkaupts				
	Fjöldi	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk	Fjöldi	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk
Allir	84	1587,0	1200,0	1434,5	1836,0	25	1375,2	1040,0	1200,0	1580,0
Karlar	30	1614,6	1280,0	1489,0	1850,0	11	1545,6	1123,0	1570,0	1720,0
Konur	54	1571,6	1169,9	1335,0	1800,0	14	1241,4	1020,0	1101,5	1220,0

Meðaldagvinnutaxti karla er nokkuð hærri en kvenna eða 936,80 kr. á klst. hjá körlum á móti 902,60 kr. á klst. hjá konum. Helmingur karla hefur 819,10 kr. á klst. eða minna og helmingur kvenna hefur 800 kr. á klst. eða minna. Munar þar 34,20 kr. á klst. á meðaldagvinnutaxta karla og kvenna sem þýðir 1367 kr. á viku og 5929 kr. á mánuði eða 3,8% sem karlar eru að meðaltali hærri en konur. Munurinn er minni sé litið til miðgildis, þ.e. þeirrar tölu sem helmingur karla hefur og helmingur kvenna hefur, eða 2,8% körlum í vil. Lægsti dagvinnutaxti karla er 504 kr. á klst. og sá hæsti 3125 kr. á klst. Lægsti dagvinnutaxti kvenna er 596 kr. á klst. og sá hæsti 2114 kr. á klst.

Tafla 93. Samanburður á launatöxtum karla og kvenna eftir eðli.

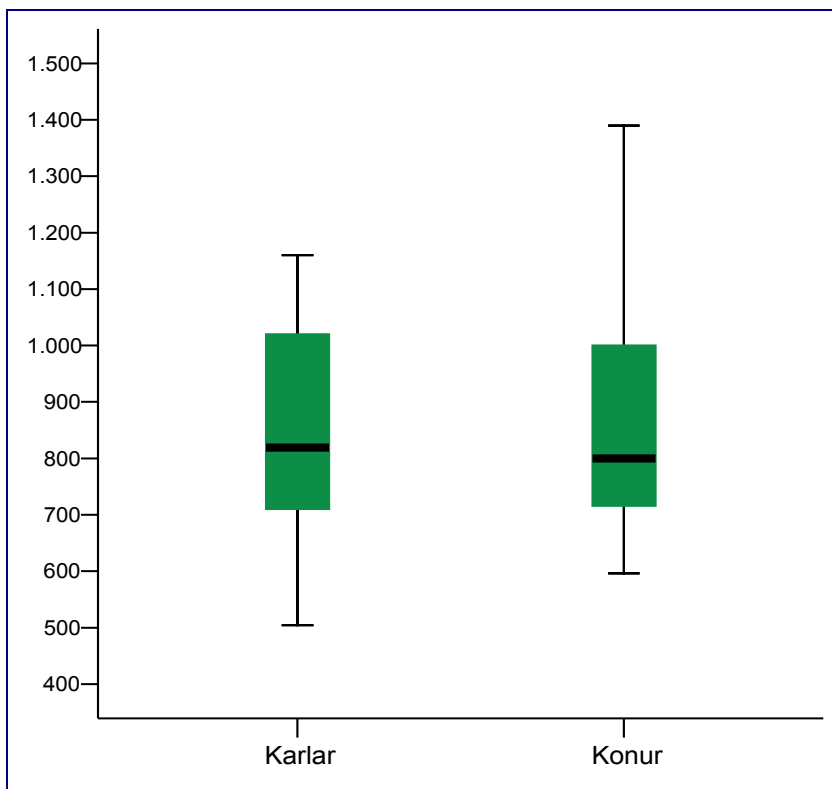
Í þús.	Samanturður á meðaltali			Samanturður á miðgildi		
	Mismunur	%	Hvor er hærri?	Mismunur	%	Hvor er hærri?
Dagvinnutaxti	34,2	3,8%	Karlar	19,10	2,4%	Karlar
Eftirvinnutaxti	178,3	15,8%	Karlar	4,4	0,4%	Karlar
Yfirvinnutaxti	43,0	2,7%	Karlar	154	11,5%	Karlar
Jafnaðarkaup	304,2	24,5%	Karlar	468,5	42,5%	Karlar

Nokkuð færri gáfu upp eftirvinnutaxta en dagvinnutaxta eða 50 manns. Meðaleftirvinnutaxtinn er 1173,60 kr. á klst. og hefur helmingur svarenda 1047,10 kr. eða minna á klst. Lægsti dagvinnutaxtinn er 835 kr. á klst. og sá hæsti 2230 kr. á klst. Meðaleftirvinnutaxti karla er nokkuð hærri en kvenna eða 1309,10 kr. á klst. hjá körlum á móti 1130,80 kr. á klst. hjá konum. Helmingur karla hefur 1051,50 kr. á klst. eða minna og helmingur kvenna hefur 1047,10 kr. á klst. eða minna. Munar þar 178,30 kr. á klst. á meðaleftirvinnutaxta karla og kvenna sem þýðir 7132 kr. á viku og 30.910 kr. á

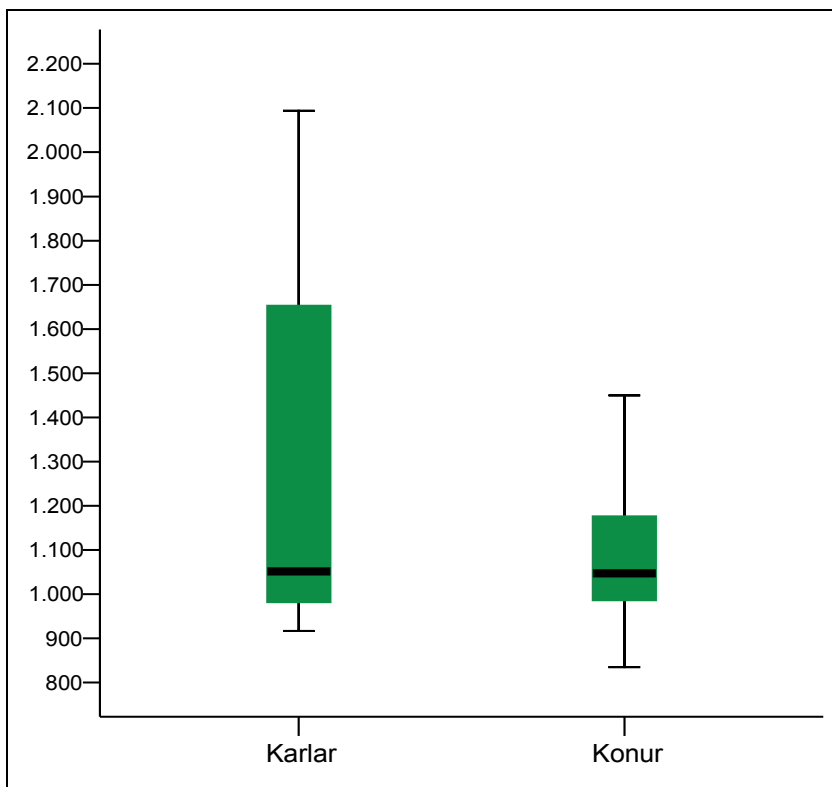
mánuði eða 15,8% sem karlar eru að meðaltali hærri en konur. Munurinn er mun minni sé litið til miðgildis eða 0,4% körlum í vil. Lægsti eftirvinnutaxti karla er 917 kr. á klst. og sá hæsti 2094 kr. á klst. Lægsti eftirvinnutaxti kvenna er 835 kr. á klst. og sá hæsti 2230 kr. á klst.

Hvað yfirvinnutaxtann varðar þá gáfu 84 hann upp. Meðalyfirvinnutaxtinn er 1587 kr. á klst. og hefur helmingur svarenda 1434,50 kr. eða minna á klst. Lægsti yfirvinnutaxtinn er 930 kr. á klst. og sá hæsti 3250 kr. á klst. Meðalyfirvinnutaxti karla er nokkuð hærri en kvenna eða 1614,60 kr. á klst. hjá körlum á móti 1571,60 kr. á klst. hjá konum. Helmingur karla hefur 1489 kr. á klst. eða minna og helmingur kvenna hefur 1335 kr. á klst. eða minna. Munar þar 43 kr. á klst. á meðaldagvinnutaxta karla og kvenna sem þýðir 1720 kr. á viku og 7454,50 kr. á mánuði eða 2,7% sem karlar eru að meðaltali hærri en konur. Munurinn er mun meiri sé litið til miðgildis eða 11,5% körlum í vil. Lægsti yfirvinnutaxti karla er 1002 kr. á klst. og sá hæsti 2906 kr. á klst. Lægsti yfirvinnutaxti kvenna er 930 kr. á klst. og sá hæsti 3250 kr. á klst.

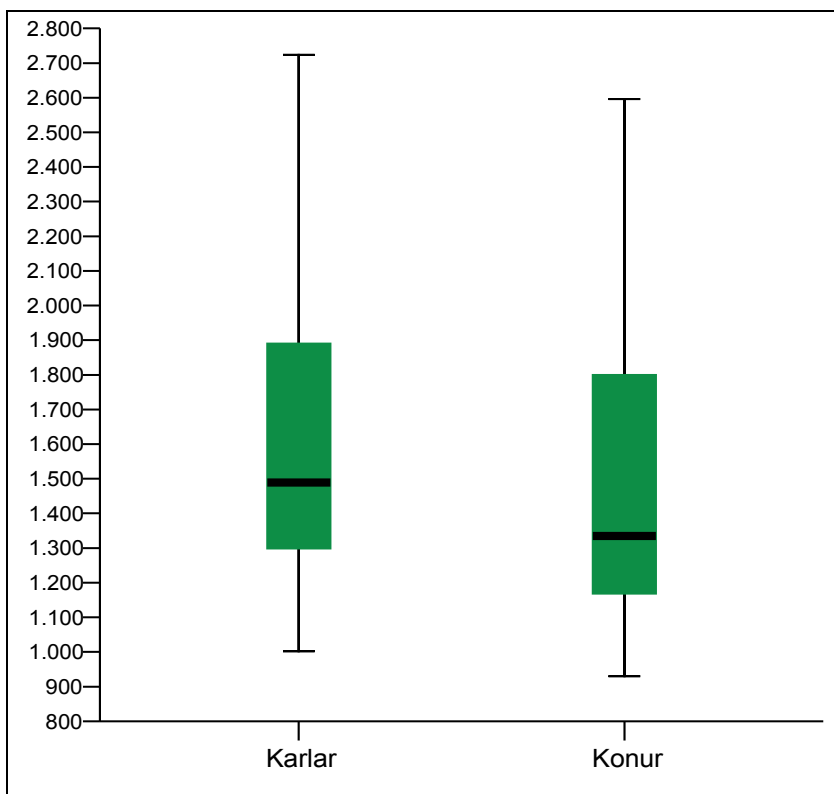
Það eru 25 manns sem gefa upp jafnaðarkaup. Meðaljafnaðarkaup er 1375,20 kr. á klst. og hefur helmingur svarenda 1200 kr. eða minna á klst. Lægsti yfirvinnutaxtinn er 900 kr. á klst. og sá hæsti 2554 kr. á klst. Meðaljafnaðarkaup karla er nokkuð hærri en kvenna eða 1545,60 kr. á klst. hjá körlum á móti 1241,40 kr. á klst. hjá konum. Helmingur karla hefur 1570 kr. á klst. eða minna og helmingur kvenna hefur 1101,50 kr. á klst. eða minna. Munar þar 304,20 kr. á klst. á meðaljafnaðarkaupi karla og kvenna sem þýðir 12.168 kr. á viku og 52.736 kr. á mánuði eða 24,5% sem karlar eru að meðaltali hærri en konur. Munurinn er mun meiri sé litið til miðgildis eða 42,5% körlum í vil. Lægsta jafnaðarkaup karla er 900 kr. á klst. og sá hæsti 2554 kr. á klst. Lægsti jafnaðarkaup kvenna er 950 kr. á klst. og sá hæsti 2487 kr. á klst.



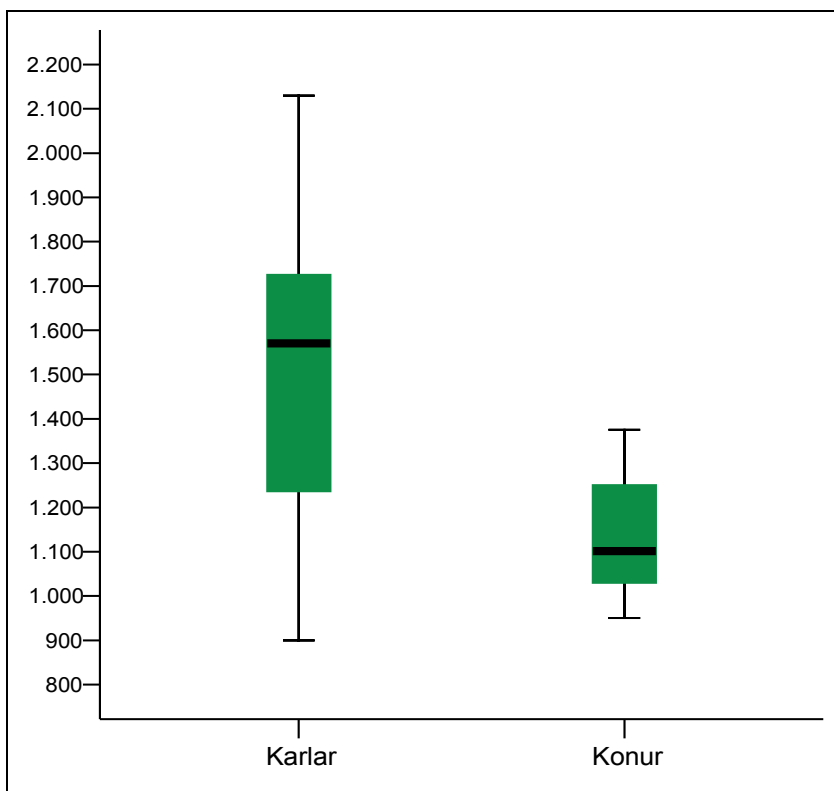
Mynd 72. Dreifing dagvinnutaxta eftir kyni.



Mynd 73. Dreifing eftirvinnutaxta eftir kyni.



Mynd 74. Dreifing yfirvinnutaxta eftir kyni.



Mynd 75. Dreifing jafnaðarkaups eftir kyni.

Hér fyrir aftan er dagvinnutaxtinn skoðaður eftir bakgrunnsbreytum. Ekki reyndist unnt að greina eftirvinnutaxta, yfirvinnutaxta og jafnaðarkaup eins vel niður sökum þess hve fáir einstaklingar féllu í hvern hóp og marktækni svara að sama skapi mjög lítil.

Menntun hefur áhrif á dagvinnutaxta³⁶ bæði karla og kvenna. Meiri menntu þýðir öllu jöfnu hærri dagvinnutaxta. Jafnframt má sjá að litlu munar á dagvinnutaxta karla og kvenna með grunnmenntun. Sé horft á meðaltalið þá eru konur með 0,3% hærri dagvinnutaxta en miðgildið sýnir að helmingur karla hefur 5,6% hærri dagvinnutaxta en helmingur kvenna. Hvað iðnnám eða annað starfsnám varðar má sjá að konur hafa að meðaltali 19,2% hærri dagvinnutaxta en karlar og 12,3% hærri ef horft er til miðgildisins. Hafa ber þó í huga að mjög fáir einstaklingar liggja hér að baki (5 karlar og 8 konur). Dagvinnutaxti karla með stúdentspróf er að meðaltali 17,4% hærri en kvenna og helmingur þeirra hefur 10,3% hærri dagvinnutaxta en helmingur kvenna.

Tafla 94. Dagvinnutaxti eftir menntun.

	Fjöldi	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk
Grunnmenntun	54	821,90	704,00	759,30	934,00
Verslunarpróf	3	940,00	-	950,89	-
Iðnnám eða starfnám	13	923,10	642,00	840,00	1050,00
Stúdentspróf	31	867,00	704,00	821,00	936,00
Háskólapróf	7	1712,86	962,00	1705,00	1755,00

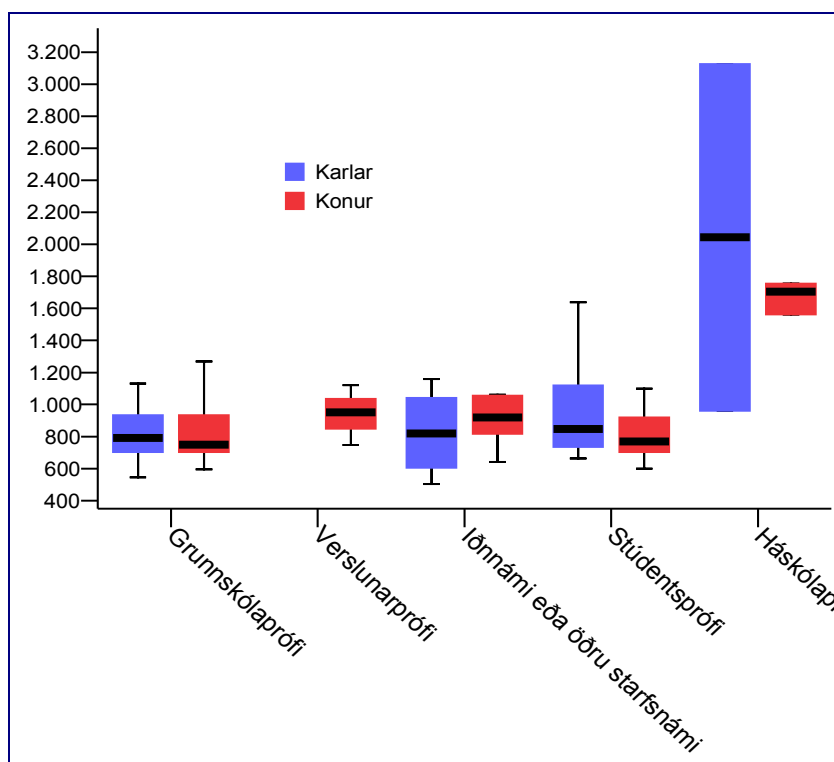
Tafla 95. Dagvinnutaxti karla eftir menntun.

	Fjöldi	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk
Grunnmenntun	17	821,73	654,81	792,00	934,00
Verslunarpróf	-	-	-	-	-
Iðnnám eða starfnám	5	825,67	504,00	819,10	1040,11
Stúdentspróf	7	979,60	715,83	848,00	1138,00
Háskólapróf	2	2043,50	-	2043,50	-

³⁶ (Tau-c=,08; α =,022)

Tafla 96. Dagvinnutaxti kvenna eftir menntun.

	Fjöldi	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk
Grunnmenntun	37	822,02	704,00	750,00	932,00
Verslunarpróf	3	940,00	-	950,89	-
Iðnnám eða starfnám	8	984,00	792,93	920,00	1050,00
Stúdentspróf	24	834,14	703,00	769,00	904,00
Háskólapróf	5	1580,60	-	1705,00	-



Mynd 76. Dagvinnutaxti svarenda eftir kyni og menntun.

Tafla 97. Samanburður á dagvinnutaxta karla og kvenna eftir menntun.

Í þús.	Samanturður á meðaltali			Samanturður á miðgildi		
	Mismunur	%	Hvor er hærrí?	Mismunur	%	Hvor er hærrí?
Grunnmenntun	0,29	0,3%	Konur	42	5,6%	Karlur
Verslunarpróf	-	-	-	-	-	-
Iðnnám eða starfnám	158,33	19,2%	Konur	100,90	12,3%	Konur
Stúdentspróf	145,46	17,4%	Karlur	79,00	10,3%	Karlur
Háskólapróf	462,90	29,3%	Karlur	338,50	19,9%	Karlur

Staða³⁷ hefur áhrif á hversu háan dagvinnutaxta starfsfólks fær þannig að hærri staða þýðir hærri dagvinnutaxti, þ.e. millistjórnendur hafa hærri laun en almennir starfsmenn. Konur sem gegna stöðu millistjórnenda hafa hærri dagvinnutaxta en karlar í sömu stöðu. Munar þar 5,3% sé horft til meðaltals en 41,3% sé horft á miðgildið. Það að munurinn á meðaltalinu og miðgildinu sé svona mikill segir okkur að það séu nokkrir einstaklingar sem skera sig verulega úr, skekkja heildarmyndina og hafa mikil áhrif á meðaltalið.

Hvað almenna starfsmenn varðar þá er meðaldagvinnutaxti karla 0,8% lægri en kvenna en sé horft til miðgildis þá sést að helmingur karla hefur 6,8% hærri dagvinnutaxta en helmingur kvenna.

Tafla 98. Dagvinnutaxti eftir stöðu.

	Fjöldi	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk
Yfirstjórnandi	1	-	-	-	-
Millistjórnandi	18	1203,49	704,00	1123,50	1350,00
Almennur starfsmaður	90	850,40	715,00	792,47	937,50

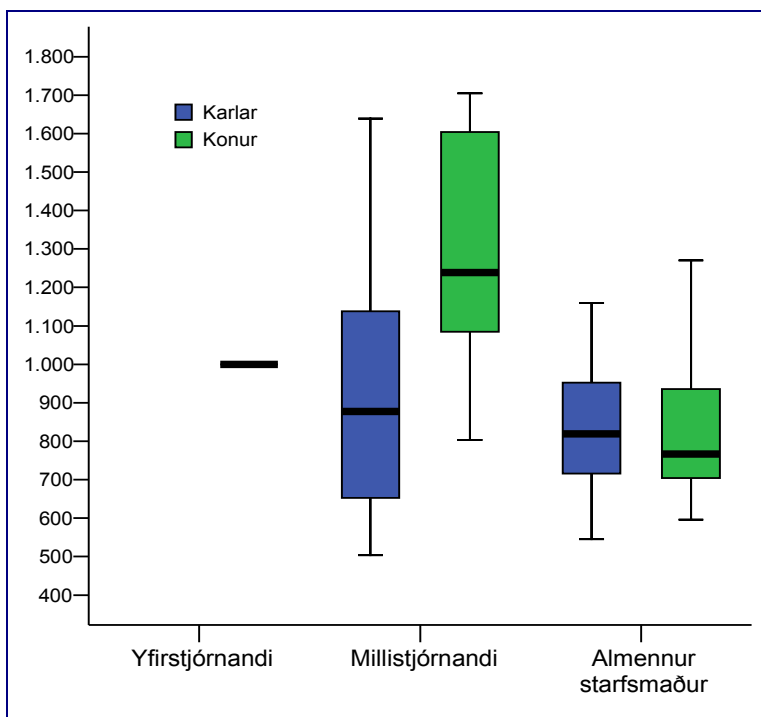
Tafla 99. Dagvinnutaxti karla eftir stöðu.

	Fjöldi	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk
Yfirstjórnandi	0	-	-	-	-
Millistjórnandi	10	1229,90	652,40	877,00	1134,00
Almennur starfsmaður	21	844,90	815,90	819,10	950,00

Tafla 100. Dagvinnutaxti kvenna eftir stöðu.

	Fjöldi	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk
Yfirstjórnandi	1	-	-	-	-
Millistjórnandi	8	1295,50	1050,00	1239,00	1562,00
Almennur starfsmaður	69	852,10	704,00	767,00	936,00

³⁷ (Tau-c=,18; α=,015)



Mynd 77. Dagvinnutaxti svarenda eftir kyni og stöðu.

Tafla 101. Samanburður á dagvinnutaxta karla og kvenna eftir stöðu.

Í þús.	Samanturður á meðaltali			Samanturður á miðgildi		
	Mismunur	%	Hvor er hærri?	Mismunur	%	Hvor er hærri?
Yfirstjórnandi	-	-	-	-	-	-
Millistjórnandi	65,60	5,3%	Konur	362,00	41,3%	Konur
Almennur starfsmaður	7,20	0,8%	Konur	52,10	6,8%	Karlar

Starf³⁸ hefur veruleg áhrif á dagvinnutaxtann þannig að dagvinnutaxtinn er mun hærri í skrifstofustörfum en verslunarstörfum. Jafnframt má sjá að karlar eru öllu jöfnu hærri en konur en þess ber að geta að mjög fáir karlar eru í flestum tilvikum á bak við tölurnar og því lítið hægt að álykta út frá störfum.

³⁸ (Tau-c=,43; α=,000)

Tafla 102. Dagvinnutaxti eftir starfi.

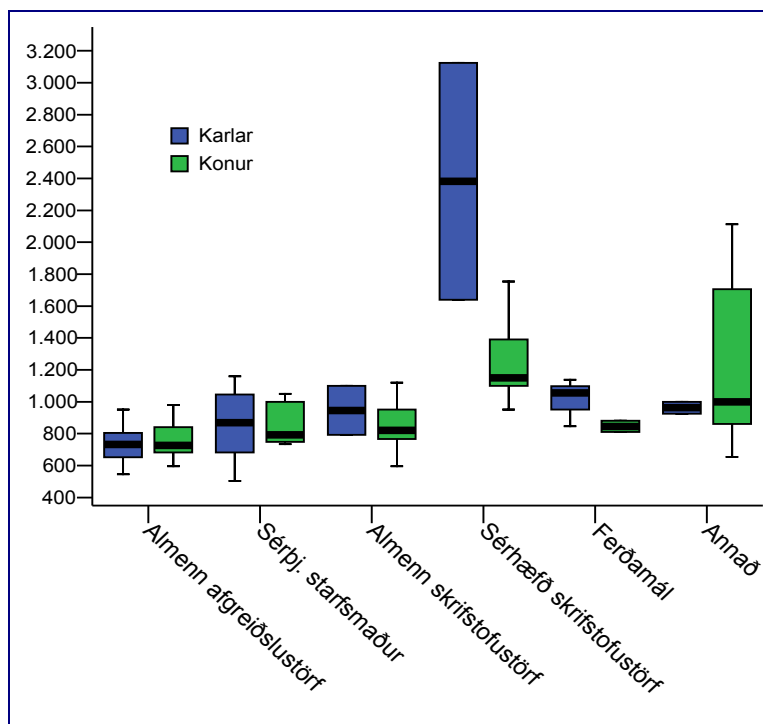
	Fjöldi	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk
Almenn afgreiðslustörf	52	766,46	662,34	726,50	805,41
Sérþj. starfsmaður verslana	17	851,52	734,77	803,00	962,00
Almenn skrifstofustörf	13	867,34	754,60	821,00	975,70
Sérhæfð skrifstofustörf	15	1383,26	1100,00	1250,00	1562,00
Ferðamál	5	946,40	-	880,00	-
Annað	8	1157,73	862,00	1000,00	1200,00

Tafla 103. Dagvinnutaxti karla eftir starfi.

	Fjöldi	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk
Almenn afgreiðslustörf	14	754,00	652,40	732,00	800,30
Sérþj. starfsmaður verslana	8	857,70	662,30	869,50	962,00
Almenn skrifstofustörf	2	946,00	-	946,00	-
Sérhæfð skrifstofustörf	2	2382,00	-	2382,00	-
Ferðamál	3	1014,00	-	1056,00	-
Annað	2	963,00	-	963,00	-

Tafla 104. Dagvinnutaxti kvenna eftir starfi.

	Fjöldi	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk
Almenn afgreiðslustörf	38	771,00	681,00	726,50	820,00
Sérþj. starfsmaður verslana	9	846,00	736,00	792,90	860,00
Almenn skrifstofustörf	11	853,00	750,00	821,00	908,00
Sérhæfð skrifstofustörf	13	1229,60	1060,00	1151,00	1390,00
Ferðamál	2	845,00	-	845,00	-
Annað	6	1222,60	862,00	1000,00	1500,00



Mynd 78. Dagvinnutaxti svarenda eftir kyni og starfi.

Tafla 105. Samanburður á dagvinnutaxta karla og kvenna eftir starfi.

Í þús.	Samanturður á meðaltali			Samanturður á miðgildi		
	Mismunur	%	Hvor er hærri?	Mismunur	%	Hvor er hærri?
Almenn afgreiðslustörf	17,00	2,3%	Konur	5,50	0,8%	Karlar
Sérþj. starfsmaður verslana	11,70	1,4%	Karlar	76,60	9,7%	Karlar
Almenn skrifstofustörf	93,00	10,9%	Karlar	125,00	15,2%	Karlar
Sérhæfð skrifstofustörf	1152,40	93,7%	Karlar	1231,00	107%	Karlar
Ferðamál	169,00	20%	Karlar	211,00	25%	Karlar
Annað	259,60	27%	Konur	37,00	3,8%	Konur

Starfsaldur³⁹ í sama eða sambærilegu starfi hefur áhrif á dagvinnutaxta þannig að hærri starfsaldur þýðir hærri dagvinnutaxta. Meðaldagvinnutaxti hjá starfsfólki sem starfað hefur í 5 ár eða skemur er hærri hjá konum en körlum og munar þar 1,6% en þó hefur helmingur karla 2,1% hærri laun en helmingur kvenna. Sama er að segja um starfsfólk sem hefur starfað í 5-10 ár í sama eða sambærilegu starfi að

³⁹ (Tau-c=,26; α=,004)

meðaldagvinnutaxtinn er 1,8% hærri hjá konum en körlum en helmingur karla hefur 8,3% hærri dagvinnutaxta en helmingur kvenna. Sé horft til starfsfólks með lengstan starfsaldur þá má sjá að meðaldagvinnutaxti karla er 26,4% hærri en kvenna og helmingur karla hefur 9,5% hærri dagvinnutaxta en helmingur kvenna.

Tafla 106. Dagvinnutaxti eftir starfsaldri í sama eða sambærilegu starfi.

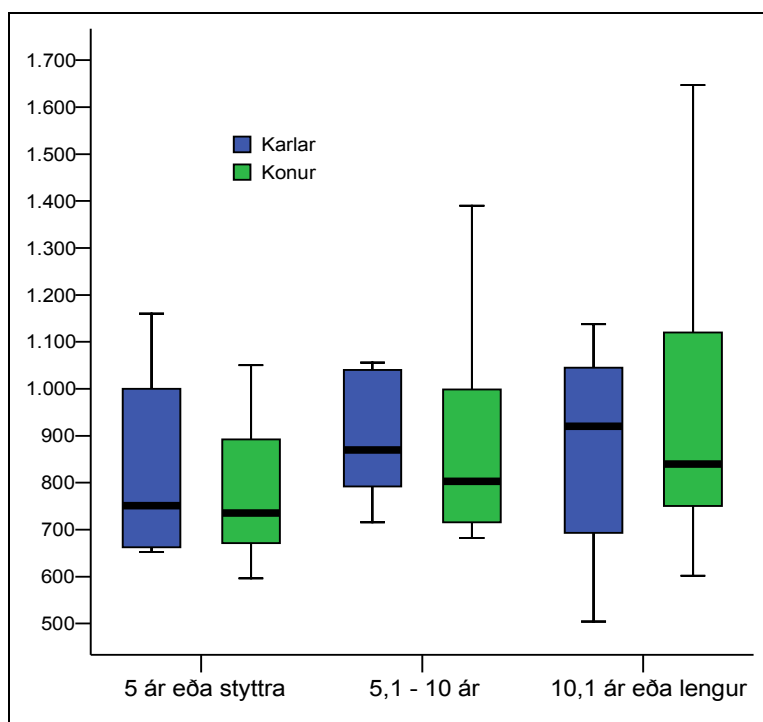
	Fjöldi	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk
5 ár eða skemur	50	848,78	662,34	735,87	950,89
5,1 – 10 ár	17	900,78	715,83	805,41	1000,00
10,1 ár eða lengur	38	996,81	748,04	880,00	1121,00

Tafla 107. Dagvinnutaxti karla eftir starfsaldri í sama eða sambærilegu starfi.

	Fjöldi	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk
5 ár eða skemur	14	838,90	658,00	751,00	980,00
5,1 – 10 ár	6	890,60	750,00	869,70	1000,00
10,1 ár eða lengur	11	1086,80	605,00	920,00	970,00

Tafla 108. Dagvinnutaxti kvenna eftir starfsaldri í sama eða sambærilegu starfi.

	Fjöldi	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk
5 ár eða skemur	36	852,60	662,30	735,30	880,00
5,1 – 10 ár	11	906,40	715,00	803,00	997,00
10,1 ár eða lengur	27	860,10	749,00	840,00	1119,00



Mynd 79. Dagvinnutaxti svarenda eftir kyni og starfsaldri í sama eða sambærilegu starfi.

Tafla 109. Samanburður á dagvinnutaxta karla og kvenna eftir starfsaldri í sama eða sambærilegu starfi.

Í þús.	Samanturður á meðaltali			Samanturður á miðgildi		
	Mismunur	%	Hvor er hærri?	Mismunur	%	Hvor er hærri?
5 ár eða skemur	13,70	1,6%	Konur	15,70	2,1%	Karlur
5,1 – 10 ár	15,80	1,8%	Konur	66,70	8,3%	Karlur
10,1 ár eða lengur	226,70	26,4%	Karlur	80,00	9,5%	Karlur

Starfsaldur⁴⁰ hjá núverandi fyrirtæki hefur áhrif á dagvinnutaxtann þannig að hærri starfsaldur þýðir hærri dagvinnutaxta. Meðaldagvinnutaxti kvenna sem starfað hafa í 5 ár eða skemur hjá núverandi fyrirtæki er 5% hærri en hjá körlum. Hins vegar hefur helmingur karla 6,6% hærri dagvinnutaxta en helmingur kvenna. Töluverður munur er á dagvinnutaxta karla og kvenna sem unnið hafa lengur en 5 ár hjá fyrirtæki þannig að karlar hafa mun hærri laun. Þess ber þó að geta að ekki er um marga einstaklinga að baki þessum greiningum.

⁴⁰ (Tau-c=,20; α=,015)

Tafla 110. Dagvinnutaxti eftir starfsaldri hjá núverandi fyrirtæki.

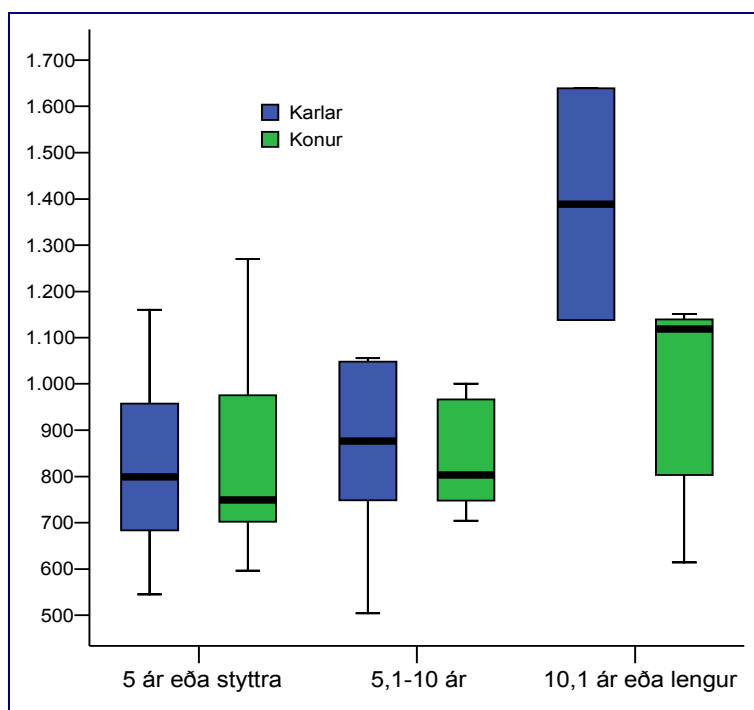
	Fjöldi	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk
5 ár eða skemur	72	864,17	700,63	752,85	952,38
5,1 – 10 ár	23	982,74	715,83	819,09	997,00
10,1 ár eða lengur	9	1115,91	840,00	1128,00	1151,00

Tafla 111. Dagvinnutaxti karla eftir starfsaldri hjá núverandi fyrirtæki.

	Fjöldi	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk
5 ár eða skemur	20	834,20	662,30	798,70	952,40
5,1 – 10 ár	8	1121,90	715,80	876,50	1040,10
10,1 ár eða lengur	2	1388,50	-	1388,50	-

Tafla 112. Dagvinnutaxti kvenna eftir starfsaldri hjá núverandi fyrirtæki.

	Fjöldi	Meðaltal	25% mörk	Miðgildi	75% mörk
5 ár eða skemur	52	875,70	700,60	749,50	950,90
5,1 – 10 ár	15	908,50	748,00	803,00	936,00
10,1 ár eða lengur	7	1038,00	767,00	1119,00	1128,00



Mynd 80. Dagvinnutaxti svarenda eftir kyni og starfsaldri hjá núverandi fyrirtæki

Tafla 113. Samanburður á dagvinnutaxta karla og kvenna eftir starfsaldri hjá núverandi fyrirtæki.

Í þús.	Samanburður á meðaltali			Samanburður á miðgildi		
	Mismunur	%	Hvor er hærrí?	Mismunur	%	Hvor er hærrí?
5 ár eða skemur	41,50	5,0%	Konur	49,20	6,6%	Karlar
5,1 – 10 ár	213,40	23,5%	Karlar	73,50	9,2%	Karlar
10,1 ár eða lengur	350,50	33,8%	Karlar	269,50	24,1%	Karlar

Að lokum var spurt fyrir hvað margar vinnustundir viðkomandi fékk greitt fyrir í septembermánuði síðastliðnum á dagvinnutaxta, eftirvinnutaxta, yfirvinnutaxta eða á jafnaðarkaupi. Fjöldi þeirra sem svarar þessari spurningu er misjafn eftir kaupþöxtum. Það eru 96 manns tiltaka fjölda greiddra vinnustunda á dagvinnutaxta. Sá sem vann færstar stundir á þeim taxta vann 2 klst. en sá sem vann flestar stundir vann 200 klst. Meðaltal greiddra vinnustunda á dagvinnutaxta eru 104 stundir og helmingur svarenda vann 115 stundir eða minna í septembermánuði síðastliðnum. Mun færri tiltóku greiddar vinnustundir á eftirvinnutaxta eða 49 manns. Meðaltal greiddra eftirvinnustunda er 33 stundir en helmingur svarenda vann 31 vinnustundi í septembermánuði síðastliðnum. Þetta þýðir einfaldlega að nokkrir einstaklingar hafa fengið mjög margar vinnustundir greiddar á eftirvinnutaxta og draga þar með meðaltalið upp. Hvað yfirvinnutaxtann varðar þá eru það 75 manns sem tiltaka vinnustundir á þeim kauptaxta. Meðaltal greiddra yfirvinnustunda er 29 stundir og sá sem vann flestar vinnustundir á yfirvinnutaxta vann 200 stundir. Aðeins 30 manns tiltóku greiddar vinnustundir á jafnaðarkaupi. Þeir fengu að meðaltali 133 stundir greiddar á þeim kauptaxta og helmingurinn fékk 157 stundir eða færri.

Tafla 114. Greiddar vinnustundir í septembermánuði síðastliðnum eftir kaupþöxtum.

	Fjöldi	Meðal-tal	Lægsta gildi	Hæsta gildi	25% mörk	Mið-gildi	75% mörk	Staðal-frávik
Dagvinnutaxti	96	104	2	200	56	115	159	60
Eftirvinnutaxti	49	33	0	100	12	31	45	24
Yfirvinnutaxti	75	29	0	150	12	22	36	27
Jafnaðarkaup	30	133	18	232	87	157	178	62

Kynferði hefur áhrif á greiddar vinnustundir eftir dagvinnutaxta⁴¹, yfirvinnutaxta⁴² og jafnaðarkaupi⁴³. Karlar fá almennt mun fleiri vinnustundir greiddar eftir þessum kauptöxtum en konur. Karlar fá að meðaltali greiddar 124 stundir á dagvinnutaxta og helmingur þeirra 159 stundir en konur fá að meðaltali greiddar 95 vinnustundir á þeim taxta og helmingur þeirra 105 vinnustundir. Karlar fá að meðaltali greiddar 31 stund á yfirvinnutaxta og helmingur þeirra 30 vinnustundir en konur fá að meðaltali greiddar 28 vinnustundir á þeim taxta og helmingur þeirra 19 vinnustundir. Karlar fá að meðaltali greiddar 182 stundir á jafnaðarkaupi og helmingur þeirra 180 stundir en konur fá að meðaltali greiddar 95 vinnustundir á þeim taxta og er miðgildið hjá þeim það sama.

Frekari greiningar á kauptöxtum eru ekki gerðar þar sem of fáir einstaklingar voru á bak við hverja greiningu.

Tafla 115. Greiddar vinnustundir í septembermánuði síðastliðnum eftir kauptöxtum.

	Fjöldi	Meðal- tal	Lægsta gildi	Hæsta gildi	25% mörk	Mið- gildi	75% mörk	Staðal- frávik
Dagvinnutaxti	96	104	2	200	56	115	158	60
Eftirvinnutaxti	49	33	0	100	12	31	45	24
Yfirvinnutaxti	75	29	0	150	12	22	36	27
Jafnaðarkaup	30	133	18	232	90	157	176	62

Tafla 116. Greiddar vinnustundir karla í septembermánuði síðastliðnum eftir kauptöxtum.

	Fjöldi	Meðal- tal	Lægsta gildi	Hæsta gildi	25% mörk	Mið- gildi	75% mörk	Staðal- frávik
Dagvinnutaxti	28	124	2	200	37	159	168	69
Eftirvinnutaxti	10	39	0	76	19	39	54	24
Yfirvinnutaxti	30	31	0	81	18	30	39	19
Jafnaðarkaup	13	182	155	232	171	180	185	20

Tafla 117. Greiddar vinnustundir kvenna í septembermánuði síðastliðnum eftir kauptöxtum.

⁴¹ (Tau-c=,28; α=,018)

⁴² (Tau-c=,28; α=,026)

⁴³ (Tau-c=,87; α=,000)

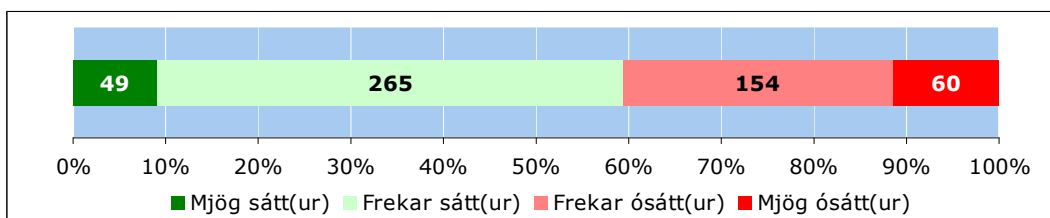
	Fjöldi	Meðal- tal	Lægsta gildi	Hæsta gildi	25% mörk	Mið- gildi	75% mörk	Staðal- frávik
Dagvinnutaxti	68	95	4	200	56	105	133	55
Eftirvinnutaxti	39	31	3	100	9	30	44	24
Yfirvinnutaxti	45	28	0	150	11	19	25	31
Jafnaðarkaup	17	95	18	185	29	95	144	56

5. Viðhorf til launa og launagreiðenda

Spurt var sjö spurninga varðandi viðhorf til launa og launagreiðenda. Þrjá þeirra fjalla um laun og hversu ánægður viðkomandi er með þau og fjórar fjalla um starfsmanna- og launaviðtalið sem samið var um í síðustu kjarasamningum.

5.1 Sátt með laun

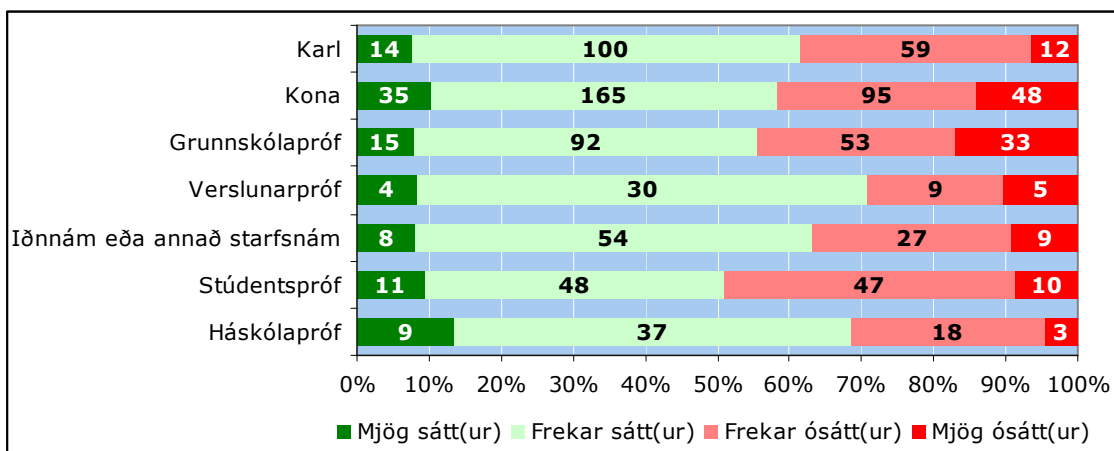
Byrjað var á því að spyrja hversu sáttur eða ósáttur viðkomandi væri með þau laun sem hann fengi fyrir vinnu sína. Skemmst er frá því að segja að meiri hluti svarenda er mjög eða frekar sáttur við laun sín því tæp 60% svara því þannig. Greina má lítinn mun milli kvenna og karla en þó er hægt að sjá að hlutfallslega fleiri konur en karlar svara því til að þær séu mjög sáttar en jafnframt eru þær hlutfallslega fleiri sem eru mjög ósáttar. Ennfremur má sjá að svarendur með verslunarpróf og háskólapróf eru mun sáttari við laun sín en þeir sem hafa aðra menntun. Munurinn reyndist þó ekki marktækur.



Mynd 81. Ert þú sáttur eða ósáttur með þau laun sem þú færð fyrir vinnu þína?

Tafla 118. Ert þú sáttur eða ósáttur með þau laun sem þú færð fyrir vinnu þína, greint eftir kyni og menntun?

	Mjög sátt(ur)		Frekar sátt(ur)		Frekar ósátt(ur)		Mjög ósátt(ur)	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%
Allir	49	9,3%	265	50,2%	154	29,2%	60	11,4%
Karlar	14	7,6%	100	54,1%	59	31,9%	12	6,5%
Konur	35	10,2%	165	48,1%	95	27,7%	48	14,0%
Grunnskólapróf	15	7,8%	92	47,7%	53	27,5%	33	17,1%
Verslunarpróf	4	8,3%	30	62,5%	9	18,8%	5	10,4%
Iðnnám eða annað starfsnám	8	8,2%	54	55,1%	27	27,6%	9	9,2%
Stúdentspróf	11	9,5%	48	41,4%	47	40,5%	10	8,6%
Háskólapróf	9	13,4%	37	55,2%	18	26,9%	3	4,5%



Mynd 82. Ert þú sáttur eða ósáttur með þau laun sem þú færð fyrir vinnu þína, greint eftir kyni og menntun

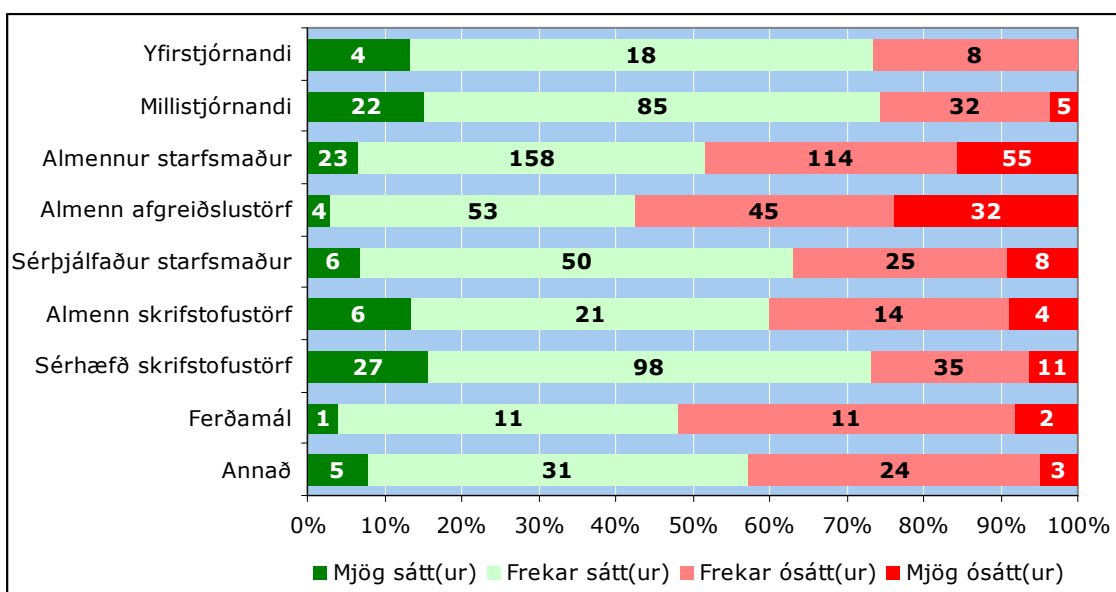
Staða⁴⁴ í fyrirtækinu hefur áhrif á svör fólks varðandi það hvort það er sátt við laun sín þannig að almennir starfsmenn eru mun ósáttari við laun sín en þeir sem gegna stöðu yfir- eða millistjórnenda. Einnig hefur starf⁴⁵ áhrif á svör fólks við þessari spurningu þannig að einstaklingar í sérþjálfuðum verslunarstörfum og skrifstofustörfum eru sáttari við laun sína en einstaklingar í öðrum störfum. Starfsaldur, hvort sem er í sama eða sambærilegu starfi eða starfsaldur hjá núverandi fyrirtæki, virðist hins vegar ekki hafa áhrif á afstöðu fólks til þess hversu sátt það er við laun sín.

⁴⁴ (Tau-c=,19; α=,000)

⁴⁵ (Tau-c=,15; α=,000)

Tafla 119. Ert þú sáttur eða ósáttur með þau laun sem þú færð fyrir vinnu þína, greint eftir stöðu og starfi?

	Mjög sátt(ur)		Frekar sátt(ur)		Frekar ósátt(ur)		Mjög ósátt(ur)	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%
Yfirstjórnandi	4	13,3%	18	60,0%	8	26,7%	-	-
Millistjórnandi	22	15,3%	85	59,0%	32	22,2%	5	3,5%
Almennur starfsmaður	23	6,6%	158	45,1%	114	32,6%	55	15,7%
Almenn afgreiðslustörf	4	3,0%	53	39,6%	45	33,6%	32	23,9%
Sérþjálfaður starfsmaður	6	6,7%	50	56,2%	25	28,1%	8	9,0%
Almenn skrifstofustörf	6	13,3%	21	46,7%	14	31,1%	4	8,9%
Sérhæfð skrifstofustörf	27	15,8%	98	57,3%	35	20,5%	11	6,4%
Ferðamál	1	4,0%	11	44,0%	11	44,0%	2	8,0%
Annað	5	7,9%	31	49,2%	24	38,1%	3	4,8%



Mynd 83. Ert þú sáttur eða ósáttur með þau laun sem þú færð fyrir vinnu þína, greint eftir stöðu og starfi?

Tafla 120. Ert þú sáttur eða ósáttur með þau laun sem þú færð fyrir vinnu þína, greint eftir starfsaldri?

	Mjög sátt(ur)		Frekar sátt(ur)		Frekar ósátt(ur)		Mjög ósátt(ur)	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%
<i>Í sama eða sambærilegu starfi</i>								
5 ár eða skemur	15	8,8%	84	49,1%	51	29,8%	21	12,3%
5,1 – 10 ár	10	11,2%	47	52,8%	25	28,1%	7	7,9%
10,1 ár eða lengur	22	9,2%	123	51,5%	67	28,0%	27	11,3%
<i>Hjá sama fyrirtæki</i>								
5 ár eða skemur	27	9,1%	151	50,8%	82	27,6%	37	12,5%
5,1 – 10 ár	7	7,3%	45	46,9%	36	37,5%	8	8,3%
10,1 ár eða lengur	15	13,3%	61	54,0%	26	23,0%	11	9,7%

Síðan var spurt hvort viðkomandi teldi vinnuveitanda sinn veita betri, svipuð eða verri launakjör en gert er á öðrum sambærilegum vinnustöðum. Langflestir telja launakjör sín vera svipuð og á öðrum sambærilegum vinnustöðum eða 56,4%. Hlutfall þeirra sem telja þau vera mun eða heldur betri er svipað hátt og þeirra sem telja þau vera heldur eða mun verri eða 21,5% á móti 22,2%. Hvorki kynferði né menntun hafa áhrif á svör fólks við þessari spurningu.

Tafla 121. Telur þú vinnuveitanda þinn veita betri, svipuð eða verri launakjör en gert er á öðrum sambærilegum vinnustöðum, greint eftir kyni og menntun.

	Mun betri		Heldur betri		Svipuð		Heldur verri		Miklu verri	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%
Allir	19	3,7%	92	17,8%	292	56,4%	101	19,5%	14	2,7%
Karlar	5	2,7%	30	16,3%	106	57,6%	37	20,1%	6	3,3%
Konur	14	4,2%	62	18,6%	186	55,7%	64	19,2%	8	2,4%
Grunnskólapróf	7	3,7%	31	16,3%	103	54,2%	41	21,6%	8	4,2%
Verslunarpróf	1	2,1%	10	20,8%	27	56,3%	10	20,8%	-	-
Iðnnám eða starfsn.	3	3,1%	24	25,0%	49	51,0%	17	17,7%	3	3,1%
Stúdentspróf	4	3,5%	18	15,9%	66	58,4%	23	20,4%	2	1,8%
Háskólapróf	2	3,0%	9	13,6%	44	66,7%	10	15,2%	1	1,5%

Starf hefur heldur ekki áhrif á svör fólks í þessari spurningu. Hins vegar eru tengsl milli þess og stöðu⁴⁶ viðkomandi hjá fyrirtækinu þannig að hlutfallslega fleiri almennir starfsmenn telja að vinnuveitandi þeirra veiti verri launakjör en gert er á öðrum sambærilegum vinnustöðum en þeir sem telja hann veita betri launakjör. En hlutfallslega fleiri yfir- og millistjórnendur telja vinnuveitanda sinn veita betri launakjör en verri.

Hvað starfsaldur varðar þá hefur hann engin áhrif á svör fólks við þessari spurningu, hvort heldur sem litið er til starfsaldurs í sama eða sambærilegu starfi eða starfsaldur hjá núverandi fyrirtæki.

⁴⁶ (Tau-c=,10; a=,002)

Tafla 122. Telur þú vinnuveitanda þinn veita betri, svipuð eða verri launakjör en gert er á öðrum sambærilegum vinnustöðum, greint eftir stöðu og starfi.

	Mun betri		Heldur betri		Svipuð		Heldur verri		Miklu verri	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%
Yfirstjórnandi	-	-	7	23,3%	19	63,3%	4	13,3%	-	-
Millistjórnandi	9	6,4%	29	20,6%	82	58,2%	18	12,8%	2	2,1%
Almennur starfsmaður	10	2,9%	55	16,0%	189	54,9%	79	23,0%	11	3,2%
Almenn afgreiðslustörf	4	3,1%	17	13,1%	76	58,5%	29	22,3%	4	3,1%
Sérþj. starfsmaður	-	-	16	18,2%	51	58,0%	15	17,0%	6	6,8%
Almenn skrifstofustörf	-	-	8	18,2%	26	59,1%	10	22,7%	-	-
Sérhæfð skrifstofustörf	11	6,5%	42	25,0%	89	53,0%	23	13,7%	3	1,8%
Ferðamál	1	4,0%	3	12,0%	13	52,0%	7	28,0%	1	4,0%
Annað	3	4,8%	6	9,7%	36	58,1%	17	27,4%	-	-

Tafla 123. Telur þú vinnuveitanda þinn veita betri, svipuð eða verri launakjör en gert er á öðrum sambærilegum vinnustöðum, greint eftir stöðu og starfi.

	Mun betri		Heldur betri		Svipuð		Heldur verri		Miklu verri	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%
<i>Í sama eða sambærilegu starfi</i>										
5 ár eða skemur	8	4,8%	31	18,6%	88	21,0%	35	21,0%	5	3,0%
5,1 – 10 ár	1	1,1%	21	23,3%	53	58,9%	13	14,4%	2	2,2%
10,1 ár eða lengur	10	4,3%	35	15,0%	138	59,2%	44	18,9%	6	2,6%
<i>Hjá sama fyrirtæki</i>										
5 ár eða skemur	12	4,1%	51	17,5%	166	56,8%	56	19,2%	7	2,4%
5,1 – 10 ár	2	2,1%	17	18,1%	52	55,3%	21	22,3%	2	2,1%
10,1 ár eða lengur	5	4,5%	21	19,1%	61	55,5%	19	17,3%	4	3,6%

Að lokum var spurt hvort viðkomandi teldi laun sín vera í samræmi við þá ábyrgð sem starf hans krefðist. Meirihluti svarenda telur svo ekki vera eða 54,7%. Hvorki kynferði né menntun hafa áhrif á svör fólks við þessari spurningu. Þó má sjá að hlutfallslega fleiri aðilar með verslunar- og háskólaprófa svara spurningunni játandi.

Tafla 124. Telur þú laun þín vera í samræmi við þá ábyrgð sem starf þitt krefst, greint eftir kyni og menntun.

	Já		Nei	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%
Allir	232	45,3%	280	54,7%
Karlar	83	46,1%	97	53,9%
Konur	149	44,9%	183	55,1%
Grunnskólapróf	77	41,2%	110	58,8%
Verslunarpróf	27	58,7%	19	41,3%
Iðnnám eða annað starfsnám	40	43,5%	52	56,5%
Stúdentspróf	48	41,7%	67	58,3%
Háskólapróf	37	55,2%	30	44,8%

Tengsl eru milli stöðu⁴⁷ og svara við þessari spurningu þannig að hlutfallslega fleiri almennir starfsmenn en starfsfólk í öðrum stöðum telja laun ekki vera í samræmi við þá ábyrgð sem starfið krefst. Hlutfallslega fleiri yfir- og millistjórnendur svara þessu hins vegar játandi og telja laun vera í samræmi við þá ábyrgð sem starfið krefst. Einnig eru marktæk tengsl milli starfs⁴⁸ og svara við þessari spurningu þannig að fólk sem vinnur skrifstofustörf telur í meira mæli en fólk í öðrum störfum að laun þess sé í samræmi við þá ábyrgð sem starfið krefjist.

Tafla 125. Telur þú laun þín vera í samræmi við þá ábyrgð sem starf þitt krefst, greint eftir stöðu og starfi.

	Já		Nei	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%
Yfirstjórnandi	15	53,6%	13	46,4%
Millistjórnandi	75	52,8%	67	47,2%
Almennur starfsmaður	140	41,3%	199	58,7%
Almenn afgreiðslustörf	43	32,8%	88	67,2%
Sérþjálfaður starfsmaður	36	41,9%	50	58,1%
Almenn skrifstofustörf	26	57,8%	19	42,2%
Sérhæfð skrifstofustörf	93	57,1%	70	42,9%
Ferðamál	6	24,0%	19	76,0%
Annað	28	45,9%	33	54,1%

Engin tengsl eru milli starfsaldur og skoðunar á því hvort laun séu í samræmi við þá ábyrgð sem starfið krefst.

Tafla 126. Telur þú laun þín vera í samræmi við þá ábyrgð sem starf þitt krefst, greint eftir starfsaldri.

	Já		Nei	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%
<i>Í sama eða sambærilegu starfi</i>				
5 ár eða skemur	78	46,4%	90	53,6%
5,1 – 10 ár	38	42,7%	51	57,3%
10,1 ár eða lengur	108	47,8%	118	52,2%
<i>Hjá sama fyrirtæki</i>				
5 ár eða skemur	137	46,8%	156	53,2%
5,1 – 10 ár	29	31,5%	63	68,5%
10,1 ár eða lengur	60	56,6%	46	43,4%

⁴⁷ (Tau-c=,10; α=,014)

⁴⁸ (Tau-c=,12; α=,011)

Tafla 127. Telur þú laun þín vera í samræmi við þá ábyrgð sem starf þitt krefst, greint eftir starfsaldri.

	Já		Nei	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%
<i>Í sama eða sambærilegu starfi</i>				
5 ár eða skemur	78	46,4%	90	53,6%
5,1 – 10 ár	38	42,7%	51	57,3%
10,1 ár eða lengur	108	47,8%	118	52,2%
<i>Hjá sama fyrirtæki</i>				
5 ár eða skemur	137	46,8%	156	53,2%
5,1 – 10 ár	29	31,5%	63	68,5%
10,1 ár eða lengur	60	56,6%	46	43,4%

5.2 Starfsmanna- og launaviðtal

Byrjað var á því að spyrja hvort viðkomandi hafi farið í starfsmanna- og launaviðtal eins og samið var um í síðustu kjarasamningum. Skemmst er frá því að segja að liðlega helmingur svarenda hefur ekki farið í starfsmanna- og launaviðtal eða 55,2% svarenda. Nokkuð fleiri karlar en konur hafa farið í slíkt viðtöl eða 47,3% karla á móti 43,5% kvenna. Jafnframt má sjá að nokkuð hærra hlutfall háskóla-menntaðra svarenda hafa farið í starfsmanna- og launaviðtal en svarenda með aðra menntun.

Tafla 128. Hefur þú farið í starfsmanna- og launaviðtal, greint eftir kyni og menntun.

	Já		Nei	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%
Allir	235	44,8%	289	55,2%
Karlar	88	47,3%	98	52,7%
Konur	147	43,5%	191	56,5%
Grunnskólapróf	94	48,7%	99	51,3%
Verslunarpróf	18	38,3%	29	61,7%
Iðnnám eða annað starfsnám	35	36,1%	62	63,9%
Stúdentspróf	53	45,7%	63	54,3%
Háskólapróf	34	52,3%	31	47,7%

Staða⁴⁹ viðkomandi hjá fyrirtækinu hefur áhrif á hvort hann hafi farið í starfsmanna- og launaviðtal þannig að hlutfallslega

⁴⁹ (Tau-c=,10; α=,028)

miklu færri yfirstjórnendur hafa farið í slíkt viðtal en millistjórnendur eða almennir starfsmenn. Starf⁵⁰ hefur einnig áhrif á svör við þessari spurningu þannig að hærra hlutfall starfsmanna við afgreiðslustörf hefur ekki farið í starfsmanna- og launaviðtal en starfsmenn í öðrum störfum.

Tafla 129. Hefur þú farið í starfsmanna- og launaviðtal, greint eftir stöðu og starfi.

	Já		Nei	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%
Yfirstjórnandi	7	24,1%	22	75,9%
Millistjórnandi	59	41,5%	83	58,5%
Almennur starfsmaður	166	47,6%	183	52,4%
Almenn afgreiðslustörf	51	37,8%	84	62,2%
Sérþjálfaður starfsmaður	36	40,4%	53	59,6%
Almenn skrifstofustörf	21	46,7%	24	53,3%
Sérhæfð skrifstofustörf	83	49,4%	85	50,6%
Ferðamál	15	60,0%	10	40,0%
Annað	28	45,9%	33	54,1%

Hvað starfsaldur varðar þá hefur hann ekki áhrif á það hvort viðkomandi hafi farið í starfsmanna- og launaviðtal eins og samið var um í síðustu kjarasamningum.

Tafla 130. Hefur þú farið í starfsmanna- og launaviðtal, greint eftir starfsaldri.

	Já		Nei	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%
<i>Í sama eða sambærilegu starfi</i>				
5 ár eða skemur	65	38,0%	106	62,0%
5,1 – 10 ár	53	58,9%	37	41,1%
10,1 ár eða lengur	103	44,0%	131	56,0%
<i>Hjá sama fyrirtæki</i>				
5 ár eða skemur	123	41,6%	173	58,4%
5,1 – 10 ár	59	62,1%	36	37,9%
10,1 ár eða lengur	45	40,2%	67	59,8%

⁵⁰ (Tau-c=,11; α=,024)

Þeir svarendur sem höfðu farið í starfsmanna- og launaviðtal voru síðan spurðir hvort laun viðkomandi hafi verið rædd í því viðtali. Skemmst er frá því að segja að í langflestum tilvikum voru launin rædd í viðtalinu eða hjá rúmlega 82% svarenda. Sjá má að hlutfallslega fleiri konur en karlar svara því til að launin hafi verið ræddi í viðtalinu eða 86% konur á móti 76% karla. Ennfremur má sjá að nokkuð lægra hlutfall svarenda með stúdents- og háskólapróf ræddi laun sín í starfsmanna- og launaviðtalinu.

Tafla 131. Voru laun þín rædd í því viðtali, greint eftir kyni og menntun.

	Já		Nei	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%
Allir	191	82,3%	41	17,7%
Karlar	67	76,1%	21	23,9%
Konur	125	86,1%	28	13,9%
Grunnskólapróf	80	85,1%	14	14,9%
Verslunarpróf	16	88,9%	2	11,1%
Iðnnám eða annað starfsnám	30	90,0%	3	9,1%
Stúdentspróf	39	75,0%	13	25,0%
Háskólapróf	25	73,5%	9	26,5%

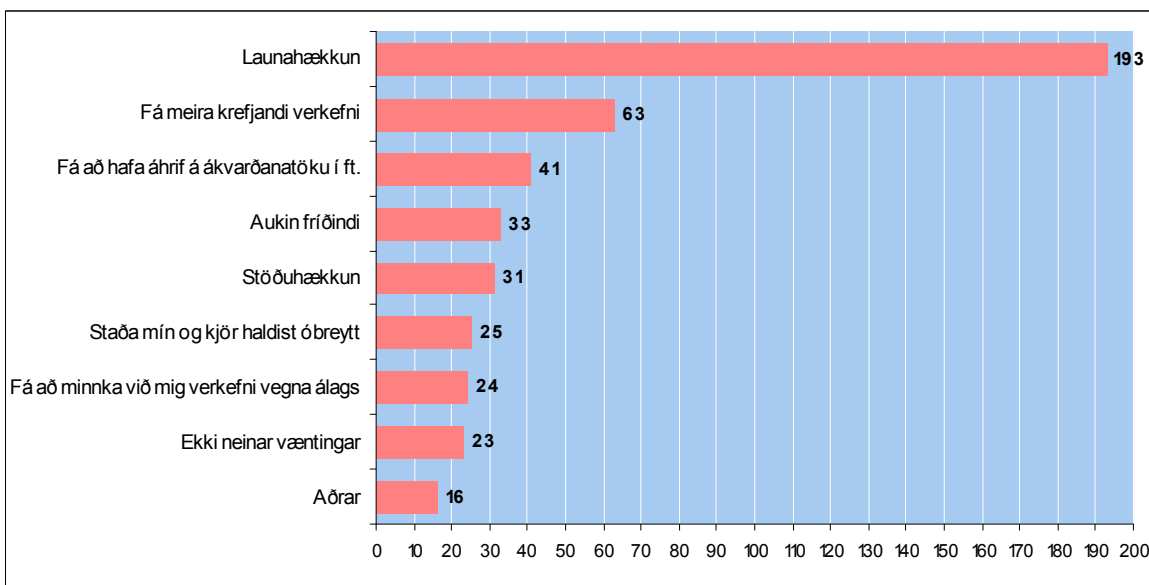
Hvað stöðu og starf varðar reyndust tengsl ekki marktæk en sjá má að hlutfallslega færri millistjórnendur og starfsfólk í skrifstofustörfum ræddu laun sín í starfsmanna- og launaviðtalinu.

Tafla 132. Voru laun þín rædd í því viðtali, greint eftir stöðu og starfi.

	Já		Nei	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%
Yfirstjórnandi	7	100%	0	-
Millistjórnandi	45	77,6%	13	22,4%
Almennur starfsmaður	137	83,5%	27	16,5%
Almenn afgreiðslustörf	44	86,3%	7	13,7%
Sérþjálfaður starfsmaður	30	85,7%	5	14,3%
Almenn skrifstofustörf	16	80,0%	4	20,0%
Sérhæfð skrifstofustörf	62	75,6%	20	24,4%
Ferðamál	14	93,3%	1	6,7%
Annað	24	85,7%	4	14,3%

Ennfremur var spurt um væntingar svarenda til starfsmanna- og launaviðtalsins. Gefnir voru upp átta svarmöguleikar ásamt opnum svarmöguleika þar sem svarendur gátu komið sínum ástæðum á framfæri. Svarmöguleikarnir sem gefnir voru upp eru: (1) Launahækkun, og þá hve mikla í prósentum, (2) stöðuhækkun, (3) aukin fríðindi, og þá hver, (4) fá að hafa áhrif á ákvarðanatöku í fyrirtækinu, (5) fá meira krefjandi verkefni, (6) fá að minnka við mig verkefni vegna álags, (7) staða mín og kjör haldist óbreytt, (8) ekki neinar væntingar og (9) annað og þá hvað.

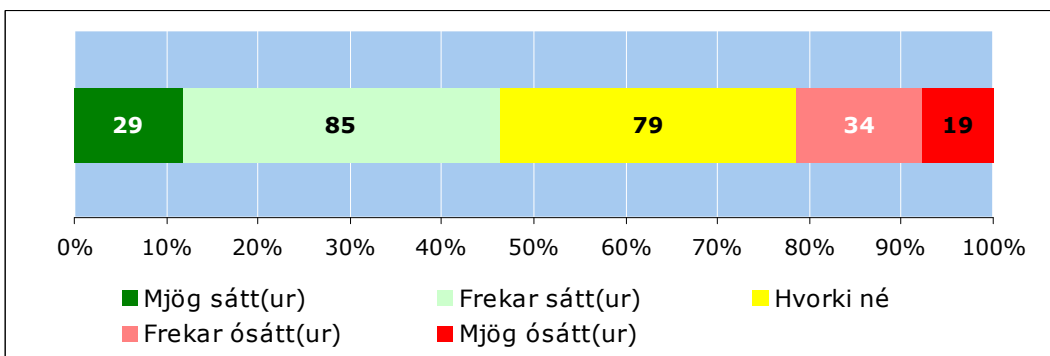
Skemmst er frá því að segja að í langflestum tilvikum höfðu svarendur væntingar um að starfsmanna- og launaviðtalið skilaði þeim launahækkun. Nokkuð misjafnt var hversu háa launahækkun starfsfólk hafði væntingar um og lágu svörin á bilinu 1-100%. Algengasta svarið var þó 10% launahækkun en síðan kom 20% og 15%. Helmingur svarenda hafði væntingar um 10% launahækkun eða lægri og helmingurinn hafði væntingar um hærri launahækkun en 10%. Einnig höfðu þó nokkuð margir væntingar um að fá meira krefjandi verkefni og enn aðrir um að fá að hafa áhrif á ákvarðanatöku í fyrirtækinu.



Mynd 84. Væntingar til starfsmanna- og launaviðtalsins.

Að lokum var spurt þegar á heildina hvort viðkomandi væru sáttur eða ósáttur við niðurstöðu starfsmanna- og launaviðtalsins. Skemmst er frá því að segja að innan við helmingur félagsmanna er mjög eða frekar sáttur við niðurstöðu starfsmanna- og launaviðtalsins eða rúm 46% svarenda. Liðlega fimmtungur svarar því til að þeir séu mjög eða frekar ósáttir við niðurstöðuna og um þriðjungur tekur ekki afstöðu til þessarar spurningar.

Ekki var hægt að greina nein marktæk tengsl milli þessarar spurningar og þeirra bakgrunnspáttu sem til skoðunar voru nema stöðu⁵¹. Yfirstjórnendur eru í mun meira mæli mjög eða frekar sáttir við starfsmanna- og launaviðtalið og almennir starfsmenn í meira mæli frekar eða mjög ósáttir við viðtalið.



Mynd 85. Þegar á heildina er litið, ert þú sátt(ur) eða ósátt(ur) við niðurstöðu starfsmanna- og launaviðtalsins?

Tafla 133. Sátt við niðurstöðu starfsmanna- og launaviðtalsins, greint eftir kyni og menntun.

	Mjög sátt(ur)		Frekar sátt(ur)		Hvorki sátt(ur) eða ósátt(ur)		Frekar ósátt(ur)		Mjög ósátt(ur)	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%
Karlar	6	6,3%	32	33,7%	35	36,8%	17	17,9%	5	5,3%
Konur	23	15,2%	53	35,1%	44	29,1%	17	11,3%	14	9,3%
Grunnskólapróf	12	12,0%	34	34,0%	27	27,0%	16	16,0%	11	11,0%
Verslunarpróf	3	16,7%	9	50,0%	5	27,8%	-	-	1	5,6%
Iðnnám eða starfsn.	4	10,8%	10	27,0%	10	27,0%	8	21,6%	5	13,5%
Stúdentspróf	3	5,5%	18	32,7%	26	47,3%	6	10,9%	2	3,6%
Háskólapróf	7	20,0%	13	37,1%	11	31,4%	4	11,4%	-	-

⁵¹ (Tau-c=,13; α=,007)

Tafla 134. Sátt við niðurstöðu starfsmanna- og launaviðtalsins, greint eftir stöðu og starfi..

	Mjög sátt(ur)		Frekar sátt(ur)		Hvorki sátt(ur) eða ósátt(ur)		Frekar ósátt(ur)		Mjög ósátt(ur)	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%
Yfirstjórnandi	2	22,2%	5	55,6%	1	11,1%	1	11,1%	-	-
Millistjórnandi	9	14,3%	26	41,3%	18	28,6%	8	12,7%	2	3,2%
Almennur starfsmaður	18	10,5%	52	30,4%	59	34,5%	24	14,6%	17	9,9%
Almenn afgreiðslustörf	5	9,4%	14	26,4%	21	39,6%	9	17,0%	4	7,5%
Sérþj. starfsmaður	6	15,0%	15	37,5%	8	20,0%	6	15,0%	5	12,5%
Almenn skrifstofustörf	3	13,0%	6	21,1%	7	30,4%	4	17,4%	3	13,0%
Sérhæfð skrifstofustörf	12	14,0%	33	38,4%	28	32,6%	6	7,0%	7	8,1%
Ferðamál	1	6,7%	5	33,3%	4	26,7%	5	33,3%	-	-
Annað	2	7,1%	11	39,3%	11	39,3%	4	14,3%	-	-

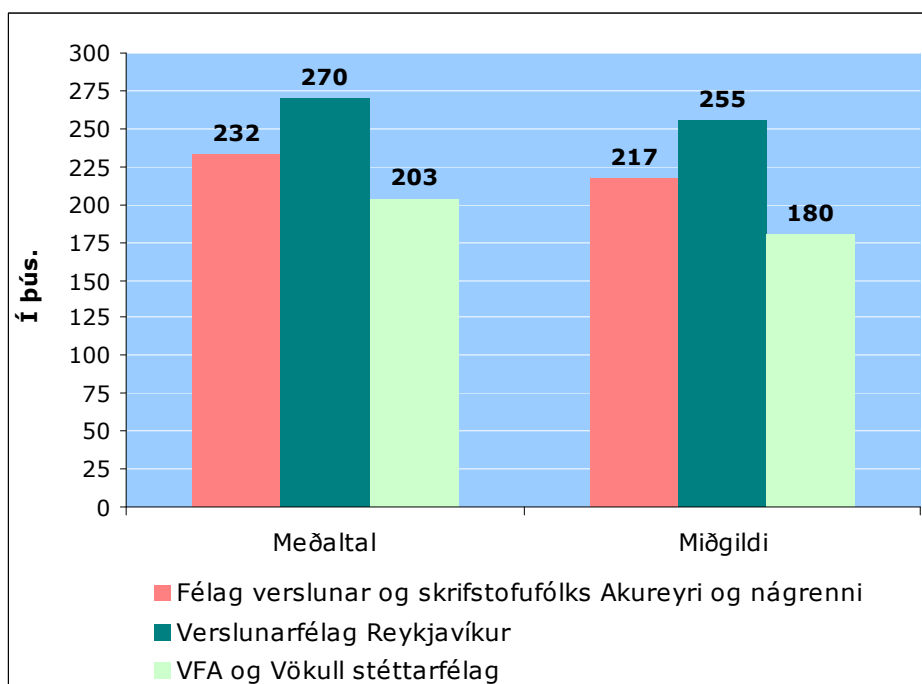
Tafla 135. Sátt við niðurstöðu starfsmanna- og launaviðtalsins, greint eftir starfsaldri.

	Mjög sátt(ur)		Frekar sátt(ur)		Hvorki sátt(ur) eða ósátt(ur)		Frekar ósátt(ur)		Mjög ósátt(ur)	
	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%	Fjöldi	%
<i>Í sama eða sambærilegu starfi</i>										
5 ár eða skemur	7	10,4%	26	38,8%	18	26,9%	11	16,4%	5	7,5%
5,1 – 10 ár	8	14,3%	20	35,7%	19	33,9%	7	12,5%	2	3,6%
10,1 ár eða lengur	13	12,0%	37	34,3%	35	32,4%	13	12,0%	10	9,3%
<i>Hjá sama fyrirtæki</i>										
5 ár eða skemur	13	10,1%	48	37,2%	36	27,9%	19	14,7%	13	10,1%
5,1 – 10 ár	8	13,6%	18	30,5%	19	32,2%	12	20,3%	2	3,4%
10,1 ár eða lengur	7	14,0%	18	36,0%	20	40,0%	3	6,0%	2	4,0%

6. Launamunur eftir búsetu

Í þessum kafla eru laun félaga í FVSA borin saman við laun félaga í VR⁵² og félaga í VFA og Vökli stéttarfélagi. Stuðst er við gögn af heimasíðu VR, könnun 2005 ásamt gögnum sem niðurstöður úr þessari skýrslu eru byggð á.

Meðalgrunnlaun félaga í FVSA eru 232 þúsund á mánuði eins og fram hefur komið í þessari skýrslu. Þetta eru nokkuð lægri meðalgrunnlaun en hjá félögum í VR en meðalgrunnlaun þeirra eru 270 þúsund á mánuði. Þetta þýðir að félagsmenn VR hafa að meðaltali rúmum 16% hærri laun en félagsmenn í FVSA. Hins vegar eru meðalgrunnlaun félaga í FVSA nokkuð hærri en hjá félagsmönnum í VFA og Vökli stéttarfélagi en þar eru meðalgrunnlaunin 203 þúsund á mánuði. Þetta þýðir að félagsmenn FVSA hafa 15% hærri meðalgrunnlaun en félagsmenn í VFA og Vökli stéttarfélagi.



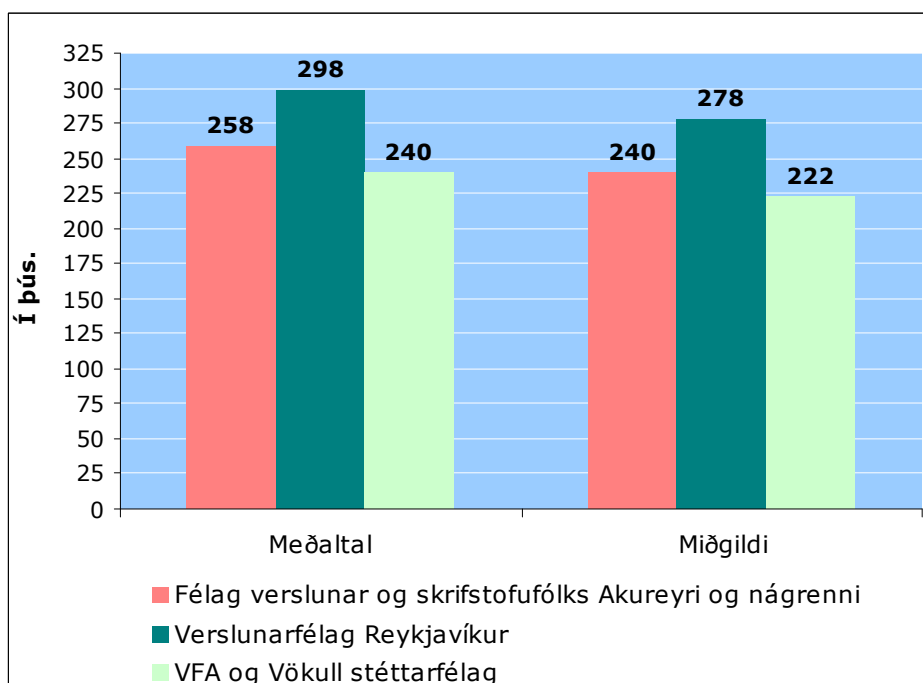
Mynd 86. Samanburður á grunnlaunum milli stéttarféлага.

Sé horft á miðgildi grunnlauna má sjá að miðgildi þeirra hjá FVSA er 217 þúsund á mánuði. Miðgildi grunnlauna hjá VR er 255 þúsund á mánuði sem er nokkuð hærri en hjá FVSA.

⁵² Verslunarfélag Reykjavíkur

Munar þar 17,5%, þ.e. helmingur félaga í VR hefur 17,5% hærra laun en helmingur félaga í FVSA. Miðgildi grunnlauna hjá félagsmönnum í VFA og Vökli stéttarfélags er 180 þúsund á mánuði eða 20,6% lægri en hjá félögum í FVSA.

Meðaltal heildarlauna hjá félögum í FVSA er 258 þúsund á mánuði. Meðaltal heildarlauna hjá félögum í VR er 298 þúsund á mánuði. Þetta þýðir að meðaltal heildarlauna hjá félagsmönnum í VR er 15,5% hærra en meðaltal heildarlauna félagsmanna í FVSA. Hins vegar er meðaltal heildarlauna félaga í VFA og Vökli stéttarfélags 240 þúsund á mánuði eða tæpum 8,5% lægra en hjá FVSA.



Mynd 87. Samanburður á heildarlaunum milli stéttarféлага.

Miðgildi heildarlauna hjá félögum í FVSA er 240 þúsund á mánuði. Miðgildi heildarlauna hjá félögum í VR er 278 þúsund á mánuði eða 15,8% hærra en hjá FVSA. Miðgildi heildarlauna hjá félagsmönnum í VFA og Vökli stéttarfélags er 222 þúsund á mánuði. Þetta þýðir að samkvæmt miðgildi eru heildarlaunin hjá félögum í FVSA 8% hærra hjá félögum í VFA og Vökli stéttarfélagi.

Hvað starfsgrein varðar má sjá að launamunur milli félaga í FVSA og VFA og Vökli stéttarfélags er mismikill. Í öllum starfsgreinum nema ferðamálum eru launin hærrí hjá félögum í FVSA heldur en hjá félögum í VFA og Vökli stéttarfélags. Helmingur félagsmanna í VFA og Vökli stéttarfélags sem starfa við ferðamál hafa 4,4% hærrí grunnlaun en helmingur félagsmanna í FVSA og 4,0% hærrí heildarlaun. Í öllum öðrum starfsgreinum eru félagsmenn í FVSA með hærrí laun.

Hvað grunnlaunin varðar er mestur munur hjá sérþjálfuðum starfsmönnum verslana en helmingur félagsmanna í FVSA hefur 32,5% hærrí grunnlaun á mánuði en félagsmenn í VFA og Vökli stéttarfélagi. Minnstur er launamunurinn í sérhæfðum skrifstofustörfum en helmingur félagsmanna í FVSA hefur 6,1% hærrí grunnlaun á mánuði en helmingur félagsmanna í VFA og Vökli stéttarfélagi.

Tafla 136. Samanburður á grunnlaunum eftir störfum og búsetu.

Í þús.	VFA og Vökull			FVSA			Samantburður		
	Fjöldi	Meðal-tal	Mið-gildi	Fjöldi	Meðal-tal	Mið-gildi	Meðal-tal %	Miðgildi %	Hver?
Almenn afgreiðslustörf	45	148	132	77	164	150	10,8	13,6	FVSA
Sérþj. starfsmaður verslana	31	215	163	67	232	216	7,9	32,5	FVSA
Almenn skrifstofustörf	8	178	171	23	190	188	6,7	9,9	FVSA
Sérhæfð skrifstofustörf	56	237	230	141	259	244	9,3	6,1	FVSA
Ferðamál	6	229	230	19	227	220	-0,9	-4,4	Austurl.
Annað	6	234	222	48	288	270	23,1	21,6	FVSA

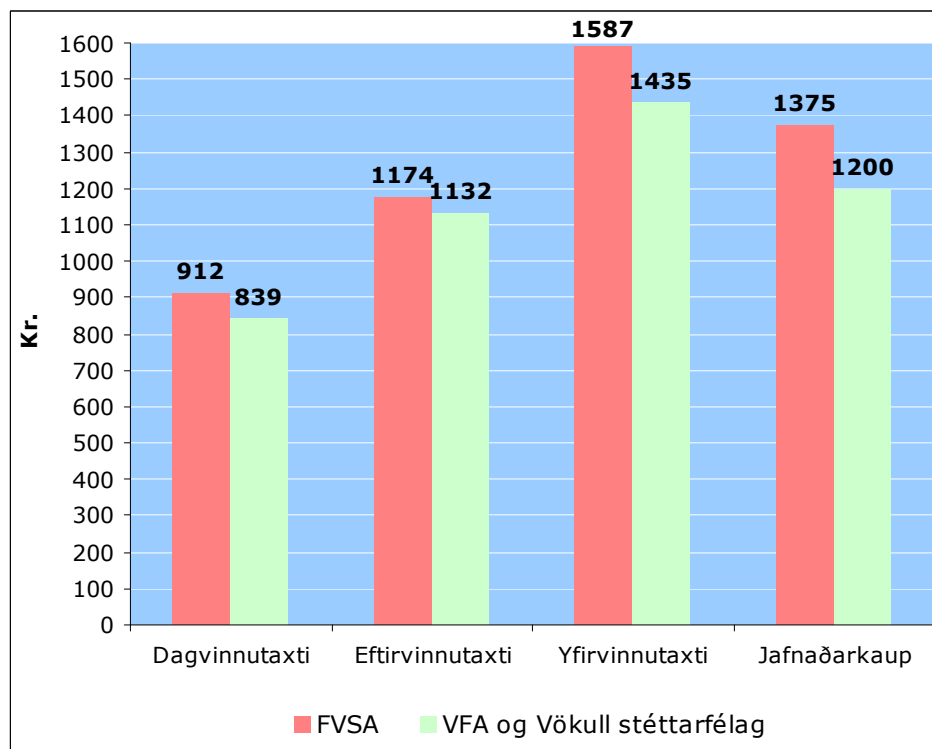
Launamunurinn er nokkuð minni þegar horft er á heildarlaunin í heildarlaunum er munurinn mestur hjá starfsfólki í almennum afgreiðslustörfum en helmingur félagsmanna í FVSA hefur 13,8% hærrí heildarlaun á mánuði en helmingur félagsmanna í VFA og Vökli stéttarfélagi. Minnstur er launamunurinn hjá sérþjálfuðum starfsmönnum verslana en helmingur félagsmanna í FVSA hefur 1,2% hærrí heildarlaun á mánuði en félagsmenn í VFA og Vökli stéttarfélagi.

Tafla 137. Samanburður á heildarlaunum eftir störfum og búsetu

Í þús.	VFA og Vökull			FVSA			Samanburður		
	Fjöldi	Meðal- tal	Mið- gildi	Fjöldi	Meðal- tal	Mið- gildi	Meðal- tal %	Miðgildi %	Hver?
Almenn afgreiðslustörf	44	182	174	85	205	198	12,6	13,8	FVSA
Sérþj. starfsmaður verslana	39	258	249	76	261	251	1,2	1,2	FVSA
Almenn skrifstofustörf	9	191	186	28	212	204	11,0	11,0	FVSA
Sérhæfð skrifstofustörf	64	263	253	153	271	251	2,7	9,7	FVSA
Ferðamál	7	281	276	21	280	265	-0,4	-4,0	Austurl.
Annað	8	297	282	56	314	300	5,7	6,4	FVSA

Að lokum skulum við skoða muninn á kauptöxtum hjá félagsmönnum í FVSA og VFA og Vökli stéttarfélag.

Meðaldagvinnutaxti hjá félögum í FVSA er 912 kr. pr. klst. Meðaldagvinnutaxti hjá félögum í VFA og Vökli stéttarfélagi er 839 kr. pr. klst. Þetta þýðir að meðaldagvinnutaxti hjá félögum í FVSA er um 8% hærri en hjá félögum í VFA og Vökli stéttarfélagi.



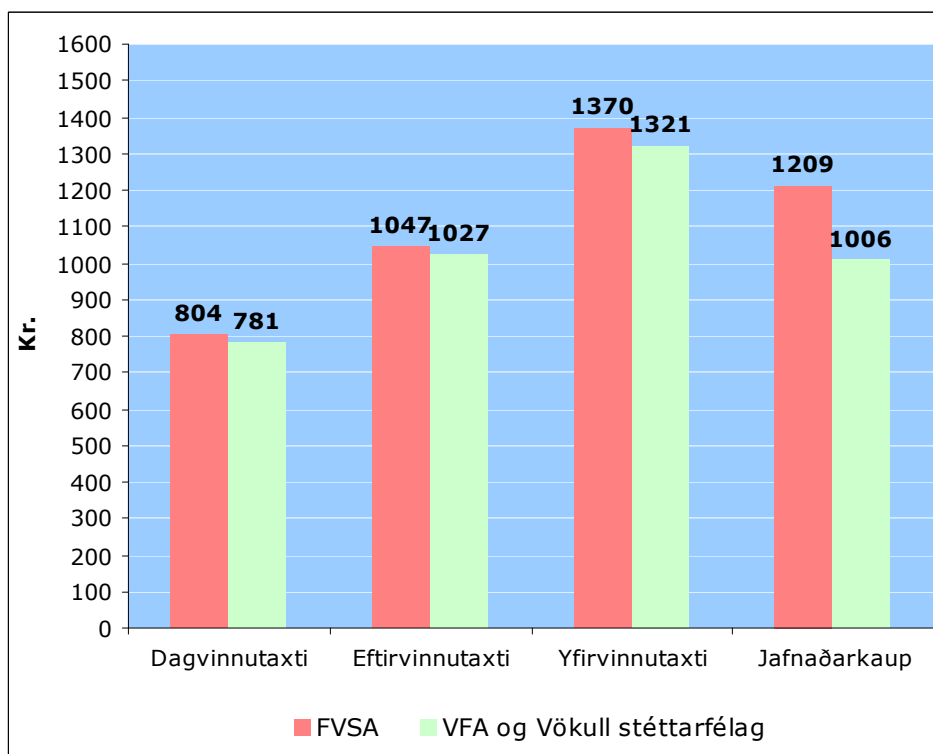
Mynd 88. Samanburður á meðaltali kauptaxta.

Meðaleftirvinnutaxti hjá félögum í FVSA er 1174 kr. pr. klst. Meðaleftirvinnutaxti hjá félögum í VFA og Vökli stéttarfélagi er 1132 kr. pr. klst. Þetta þýðir að meðaleftirvinnutaxti félaga í

FVSA er um 4% hærri en hjá félögum í VFA og Vökli stéttarfélagi.

Meðalyfirvinnutaxti hjá félögum í FVSA er 1587 kr. pr. klst. Meðalyfirvinnutaxti hjá félögum í VFA og Vökli stéttarfélagi er 1435 kr. pr. klst. Þetta þýðir að meðalyfirvinnutaxti hjá félögum í FVSA er um 11% hærri en hjá félögum í VFA og Vökli stéttarfélagi.

Meðaljafnaðarkaup hjá félögum í FVSA er 1375 kr. pr. klst. Meðaljafnaðarkaup hjá félögum í VFA og Vökli stéttarfélagi er 1200 kr. pr. klst. Þetta þýðir að meðaljafnaðarkaup hjá félögum í FVSA er um 15% hærri en hjá félögum í VFA og Vökli stéttarfélagi.



Mynd 89. Samanburður á miðgildi kauptaxta.

Miðgildi dagvinnutaxta er 804 kr. pr. klst. hjá félögum í FVSA. Miðgildi dagvinnutaxta hjá félögum í VFA og Vökli stéttarfélagi er 781 kr. pr. klst. Þetta þýðir að samkvæmt miðgildi er dagvinnutaxtinn hjá félögum í FVSA tæpum 3% hærri en hjá félögum í VFA og Vökli stéttarfélagi.

Miðgildi eftirvinnutaxta er 1047 kr. pr. klst. hjá félögum í FVSA. Miðgildi eftirvinnutaxta hjá félögum í VFA og Vökli

stéttarfélagi er 1027 kr. pr. klst. Þetta þýðir að samkvæmt miðgildi er eftirvinnutaxtinn hjá félögum í FVSA tæpum 2% hærri en hjá félögum í VFA og Vökli stéttarfélagi.

Miðgildi yfirvinnutaxta er 1370 kr. pr. klst. hjá félögum í FVSA. Miðgildi yfirvinnutaxta hjá félögum í VFA og Vökli stéttarfélagi er 1321 kr. pr. klst. Þetta þýðir að samkvæmt miðgildi er yfirvinnutaxtinn hjá félögum í FVSA tæpum 4% hærri en hjá félögum í VFA og Vökli stéttarfélagi.

Miðgildi jafnaðarkaupts er 1209 kr. pr. klst. hjá félögum í FVSA. Miðgildi jafnaðarkaupts hjá félögum í VFA og Vökli stéttarfélagi er 1006 kr. pr. klst. Þetta þýðir að samkvæmt miðgildi er jafnaðarkaupið hjá félögum í FVSA tæpum 20% hærri en hjá félögum í VFA og Vökli stéttarfélagi.

7. Lokaorð

Í þessari skýrslu er greint frá niðurstöðum úr könnun sem gerð var meðal félagsmanna Félags verslunar- og skrifstofufólks Akureyri og nágrenni. Nokkuð góð þátttaka var í könnuninni og er svarhlutfallið viðunandi miðað við útsenda könnun sem þessa.

Niðurstöður könnunarinnar gefa skýra mynd af launum og launakjörum félagsmanna í FVSA. Jafnframt veitir hún forsvarsmönnum félagsins sem og félagsmönnum öllum mikilvægar upplýsingar varðandi greidd laun, bæði grunnlaun og heildarlaun félagsmanna og þann launamun sem glögglega kemur fram milli kynja, starfsgreina og eftir búsetu. Þessar niðurstöður ættu því að geta nýst sem tæki til að vinna markvisst að því að ná fram leiðréttum kjörum.

Að lokum er rétt að áréttu nauðsyn þess að endurtaka könnunina reglulega, helst árlega og ekki sjaldnar en annað hvert ár, til þess að fylgjast með launaþróun félagsmanna og fá samanburð við önnur verslunarfélög á landinu.